

Birlikte Geleceğimiz İçin Pozisyon Almak

SEGER Tedarikçi Davranış Kuralları, üst yönetimden tüm çalışanlara ve iş ortaklarına kadar tüm organizasyonun karşıladığı değerler, ilkeler ve standartlar doğrultusunda tedarikçilerimizden beklentilerimizi temsil eder. SEGER Tedarik Zinciri Şirketimizin Temel Değerlerini yürütmeyi taahhüt eder: **Çalışanımıza Güven, Şeffaflık Mesleki, Mükemmellik, Takım Çalışması, Hız, İş Ahlakı.**

Müşterilerimiz bizden bu temel değerleri desteklememizi bekliyor ve biz de yüksek etik standartlara bağlılık, iş uygulamalarında dürüstlük ve bireylere ve çevreye saygı gösteren ortaklarla ilişkiler kurmaya çalışıyoruz.

Her SEGER Tedarikçisinin ("Tedarikçi") tedarik zincirleri boyunca bu standartları uygulaması ve faaliyet gösterdiği ülkelerin tüm yasalarına, kurallarına ve düzenlemelerine uyması beklenir.

Müşteri Hizmet Standartlarına Uygunluk

Tedarikçi Davranış Kuralları, tedarikçilerin, onların ana kuruluşlarının, yan kuruluşlarının, bağlı kuruluşlarının, taşeronlarının ve tedarik zincirlerine katkıda bulunanların ("Tedarikçiler") iş yeri ve iş standartlarına ilişkin asgari beklentilerimizi ana hatlarıyla belirtir. Bu beklentiler, SEGER ile iş yapmak için asgari gereklilikler olarak kabul edilmelidir.

Dürüstlük ve Şeffaflık

Tüm Tedarikçilerden, tüm iş alanlarında şeffaf, adil ve doğru raporlama yapmalarını bekliyoruz. Soruşturmalarımıza ve bilgi taleplerimize yanıt vermek için Tedarikçilerimizin SEGER ile iş birliği içinde çalışmasını şart koşuyoruz. Yüksek standartlarımızı sürdürmek için, üretime yönelik Tedarikçiler, ürün bilgileri ve tedarik zincirindeki tesislere sınırsız erişim hakkında açıklamalar dahil olmak üzere denetimlere katılım gerekli olabilir. Tedarikçi Kurallarının tüm alanlarında uyumluluğu desteklemek için belgeleri muhafaza etmek her tedarikçinin sorumluluğundadır. Tedarikçi Kurallarının kapsadığı gereklilikler ve açıklamalar dahil olmak üzere, herhangi bir ticari işlemde kayıtların tahrif edilmesi veya yanlış beyan edilmesi kabul edilemez ve

uygun sonuçlara yol açacaktır.

İnsana Saygı

SEGER, kendisini en yüksek etik standartlara bağlı tutar ve tüm tedarikçilerden kendi kuruluşlarında aynı standartları sürdürmelerini bekler. Bu nedenle, Tedarikçilerin ortakları için aşağıdaki kriterleri desteklemesi beklenir:

• İnsan Hakları

- Tedarikçilerin taciz, sert muamele, sindirme, sözlü taciz, fiziksel ceza, zihinsel veya fiziksel baskı veya şiddetten uzak bir çalışma ortamı sağlamaları gerekir.
- Tedarikçiler, ortaklarının şikayetleri yönetime gizli bir şekilde bildirmeleri için bir süreç ve bu tür şikayetleri ele almaları ve belgelemeleri için bir yöntem sağlamalıdır.
- Tedarikçiler, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi tarafından tanımlanan tüm insan haklarını desteklemelidir.

• Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

- Tedarikçiler, en iyi ürün ve hizmetleri sunarken kapsayıcı bir kültür ve ortamı teşvik etmelidir.
- Tüm kültürlerin, cinsiyet kimliklerinin kabul edilebilir olduğu, liyakat esaslı bir iş ortamını yaratmalı ve teşvik etmelidir.

• Ayrımcılık

- Tedarikçiler, yasa dışı ayrımcılık ve tacizin olmadığı bir çalışma ortamı sağlamaya kararlı olmalıdır. Tedarikçilerimizin ırk, etnik köken, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, engellilik, dil, din, siyasi veya diğer görüşler, ulusal veya sosyal köken veya diğer yasal olarak eşitsizlikler temelinde herhangi bir istenmeyen davranışı yasaklayan politikalara sahip olması beklenmektedir.

• Çocuk İşçiliği

- Tedarikçiler, yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklerde tanımlandığı şekilde, sağlığını, eğitimini veya gelişimini tehdit eden ve çocuk işçi kullanımını yasaklayan işlerde çocuk işçiliğini desteklememelidir. Ve çocuk işçiliği ile mücadele eden uyumluluk çalışmaları yapmalıdır.

• SEGER, BM Çocuk Hakları Sözleşmesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çocuk İşçiliği Sözleşmesi kapsamındaki çocukların haklarını desteklemektedir.

• Özgürce Seçilmiş İstihdam

- Hiçbir Tedarikçi, hiçbir türde zorla, borç karşılığı veya ödünç işçi çalıştırmamalıdır. İstem dışı veya sömürücü hapisane işçiliği, kölelik veya insan kaçakçılığı ayrıca yasaktır.
- Hiçbir Tedarikçi, bir çalışanın tesisleri içindeki hareket özgürlüğüne makul olmayan kısıtlamalar getirmemelidir.
- Hiçbir Tedarikçi, bir çalışanın işini gönüllü olarak feshetme yetkisini kısıtlamamalıdır.
- Tedarikçilerin veya ortaklarının herhangi bir kimlik veya göçmenlik belgesine el koyması, elinde tutması veya imha etmesi yasaktır.

• Ücretler, Çalışma Saatleri ve Yan Haklar

- Tedarikçiler, fazla mesai ve izin dahil olmak üzere ücretler, saatler ve yan haklar ile ilgili tüm geçerli yasa ve düzenlemelere tam olarak uymalıdır.
- Çalışan gerginliği üretkenlik, ürün kalitesi, yaralanma, hastalık ve işten ayrılmada önemli bir faktör olduğundan, Tedarikçiler aşırı sürekli çalışma saatlerini caydıracak politikalar belirlemelidir.
- Tedarikçi, ödenen ücretlerin hesaplanmasına ilişkin destekleyici belgelerle birlikte zamanında ödeme yapmalıdır.
- Tedarikçi, bir çalışanın normal ve fazla mesai saatlerinin doğru yazılı kayıtlarını tutmalıdır.

• Çalışanların Gelişimi

- Tedarikçiler, çalışanlarının hem mesleki hem de kişisel gelişimleri için ihtiyaç olan eğitimleri, projeleri gerçekleştirmelidir.
- Geleceğin yetenek yönetimi için politika belirlemeli ve geleceğin insan kaynaklarının planlamasını yapmalıdır.

• Minerallerin ve metallerin sorumlu bir şekilde tedarik edilmesi

Tedarikçiler mineralleri ve metalleri yalnızca sorumlu kaynaklardan kullanacaklarından ve ithal edeceklerinden emin olmalıdır. Tedarikçiler, maden ve metal madenciliği yapmak veya işlemek için hiçbir insan hakkı ihlalinin, özellikle de zorunlu,

çocuk işçi veya zorla çalıştırmanın kullanılmamasını sağlayacaktır.

• İnsan sağlığı ve güvenliği

SEGER, sağlık ve güvenliğin tedarik zincirini doğrudan etkilediğine inanmaktadır. Tedarikçilerin, temel değerlerimizi ve inançlarımızı desteklemek için aşağıdaki standartları desteklemesi beklenir:

- Tedarikçiler, tüm ulusal, yerel ve düzenleyici standartlara, yasalara uyabilecek bir izleme sistemine sahip olmalıdır.
- Tedarikçiler, iş güvenliğine yönelik kapsamlı ve önleyici bir yaklaşım benimsemelidir; bu güvenli, güvenli, temiz ve sıhhi çalışma ortamlarını içermelidir.
- Tedarikçiler, çalışanlarına konut tesisleri sağlıyorsa, aynı çalışma ortamı standartlarına uymalı ve tehlikeleri sürekli olarak değerlendirmelidir.
- Tedarikçiler sağlık ve güvenlik bildirimleri yayınlamalı ve bunları düzenli olarak güncellemelidir.
- Tedarikçiler, çalışanlarının sadece fiziksel sağlığını değil, mental sağlığına da yönelik iyileştirmeler yapmalıdır.
- Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketlerini düzenli olarak gerçekleştirmelidir.
- Tedarikçiler sağlık ve güvenlik bildirimleri yayınlamalı ve bunları düzenli olarak güncellemelidir.

Çevre Yönetimine ve Kaynakların Verimli Kullanılmasına Saygı

SEGER, insanlı gezegenin devamlılığını dikkate alarak, kaynakların sorumlu kullanımına inanır ve içinde yaşadığımız ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklar üzerindeki olumsuz etkisini azaltmak için çalışır. Sürdürülebilirlik, sermayeyi sorumlu bir şekilde yönetmek için süreçleri optimize ederken doğal kaynakların kullanımını ve çevre üzerindeki etkiyi azaltmaya yardımcı olmak için SEGER Tedarik Zinciri içinde önemlidir. Bu nedenle, Tedarikçilerin aşağıdaki standartları desteklemesi beklenir:

- Tedarikçiler, sürekli olarak ürünleri verimli bir şekilde üretmenin ve taşımanın yollarını arayarak tedarik zincirlerini optimize etmeye zorlanıyor. Azaltımlar

şunları içermelidir, ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Ham madde kullanımının verimli olması
- Ambalajın hacminde veya ağırlığında azalma
- En verimli ulaşım araçlarının kullanılması
- Geri dönüşümlü malzeme kullanım oranının artırılması veya tamamen geri dönüşümlü malzeme kullanımının sağlanması
- Tedarikçiler, aşağıdaki alanlarda kaynak tüketimini ve israfı azaltmak için devam eden çabalarını izlemek, izlemek ve raporlamak için yönetim sistemleri oluşturmalıdır:
 - Atık
 - Enerji
 - Hava Emisyonları
 - Su Yönetimi
- Tehlikeli Maddelerin Kullanımı
 - Tüm Tedarikçilerin, tehlikeli maddeler ve kimyasalların kullanımını için tanımlanmış bir prosedüre sahip olması beklenir. Tehlikeli kimyasallarla çalışan veya bunlara maruz kalan tüm çalışanlar, güvenli kullanım, kullanım ve bertarafı sağlamak için bu tür kimyasalların nasıl uygun şekilde tanımlanacağı, etiketleneceği ve yönetileceği konusunda uygun eğitime sahip olmalıdır.
 - Tüm bu tür materyaller ilgili yasalara uygun olarak imha edilmelidir. Tedarikçilerin, önemli veya olumsuz çevresel etkileri SEGER'in Çevre Birimi'ne iletmesi gerekmektedir. Bu, aşağıdaki alanlardaki etkileri içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir:
 - Malzemeler
 - Enerji
 - Su
 - Emisyonlar
 - Atık

Sürdürülebilir İş Yönetimi

SEGER, kalite, maliyet ve sürdürülebilirlik açısından en iyi ürün ve hizmetleri sunmak için etik değerlerimizi,

değerlerimizi ve kültürümüzü koruyan Tedarikçilerle ortaklık yapmaya kararlıdır.

Sürdürülebilirlik, sorumlu ve etik iş davranışını destekler ve Tedarikçilerimizden şu amaçlarla hedeflerimizi paylaşmaları beklenir:

- Etik iş ilkelerinin iş süreçlerinde yer alması
- Politika ve stratejilerin oluşturulması
- Sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenerek, iş süreçlerine entegre edilmesi
- Politikalar, iş hedefleri ve planlarına ve yönetim uygulamalarına çevresel hususların dahil edilmesi
- Koruma ve verimlilik girişimlerinin bir sonucu olarak enerji ve su tüketiminin azaltılması
- Kaynakların sorumlu kullanımının teşvik edilmesi
- Döngüsel ekonomi unsurlarına göre üretim yapılması
- Satın alma kararlarında çevreyi göz önünde bulundurarak yeşil satın alma uygulamalarının teşvik edilmesi
- Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesinin ve yayılmasının teşvik edilmesi
- Performansı sürekli iyileştirmek için çevresel emisyonların izlenmesi ve yıllık hedefler belirlenmesi
- Atık suları ve atıkları kontrol ederek, biyolojik çeşitlilik ve yaşam alanları üzerindeki etkilerin korunması ve en aza indirilmesi
- Çevresel zorluklara karşı ihtiyati yaklaşımlar üstlenilmesi ve etkilerin azaltılması
- ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) kriterlerine göre risk ve fırsat analizlerinin yapılması
- Tüm ulusal ve yerel yasalara, yönetmeliklere uyumlu olunması
- SEGER, küresel güvenlik kriterlerine ve doğru menşe ülke, ürün işaretleme, gümrük girişi, ruhsatlandırma ve ithalat/ihracatla ilgili diğer tüm kayıtlara uygunluğu sağlamak için Tedarikçileri ile ortaklaşa çalışır. Tedarikçiler, geçerli tüm küresel güvenlik kriterlerine uyumu kanıtlamak için tüm maddi kanıtları muhafaza etmekten sorumludur.
- Riskin Yönetilmesi

SEGER, tedarik zincirini sürekli olarak geliştirmeye kararlıdır ve Tedarikçilerin kendi tedarik zincirlerindeki riski değerlendirme ve anlama taahhüdünde bulunmalarını ister. Örnekler şunları içerir ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Tedarik zinciri riskini değerlendirmek için yapılandırılmış bir sürecin oluşturulması
- Tedarik zincirindeki tesislerin ziyaret edilmesi ve değerlendirilmesi
- SEGER'in Tedarikçi Kurallarına uygunluğun izlenmesi
- SEGER'in Tedarikçi Kurallarına uygunsuzluğun düzeltilmesi

Yasal Uyumluluk

SEGER, Tedarikçilerinin geçerli tüm yerel ve ulusal yasalara, yönetmeliklere, standartlara ve uluslararası sözleşmelere ve ayrıca SEGER ve Tedarikçi Kuralları'na ilişkin sözleşme yükümlülüklerine uymasını şart koşar. Ulusal, yerel veya bölgesel yasaların daha yüksek bir standart gerektirdiği her durumda, yasalar SEGER Tedarikçi Kuralları'nın yerini almalıdır. Bu Tedarikçi Kuralları'nın ihlal edilmesi, sözleşmelerin potansiyel olarak feshedilmesi de dahil olmak üzere SEGER tarafından uygun önlemlerin alınmasıyla sonuçlanacaktır.

SEGER, kendisini tüm iş alanlarında yüksek davranış standartlarına karşı sorumlu tutar ve Tedarikçilerimizden aşağıdakileri yöneten politikalar oluşturmasını ister:

- Çıkar çatışmaları
- Yolsuzlukla mücadele

Gizlilik ve Güvenlik

Tedarik zincirimizi optimize etmek ve ortaklıklarımız aracılığıyla değer yaratmak amacıyla, SEGER ve müşterilerimizle ilişkileri sürdürmek için korunması gereken hassas ve gizli bilgiler konusunda Tedarikçilere güvenilmektedir. Tedarikçilerin gizlilik, mahremiyet ve güvenlikle ilgili tüm geçerli sözleşme yükümlülüklerine, yasalara ve düzenlemelere uyması beklenir.

Yönetim ve Gözetim

SEGER, Tedarik Zinciri Davranış Kuralları'nı periyodik olarak gözden geçirecek ve güncelleyecektir.

Tedarikçi Davranış Kuralları, denetimlerin, açıklamaların ve saha ziyaretlerinin potansiyelini, Tedarikçilerle olan ilişkilerimizi geliştirecek ve daha fazla geliştirme ve uyumluluk için aktif bir geri bildirim mekanizması görevi görecektir.

Bir Tedarikçi, bu Tedarikçi Kurallarının veya diğer şirket politikalarının açıkça bir yanıt sağlamadığı veya Tedarikçinin yasa, kural veya düzenleme olduğuna inandığı bir durumun belirsiz olduğu veya bir kuralın hükmüyle çeliştiği bir etik sorunuyla karşılaşırsa, daha fazla rehberlik için SEGER Tedarikçi Yönetimi ile iletişime geçmelidir.