

SEGER SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI VE POLİTİKASI

Ekonomik, sosyal ve çevresel olarak sağlam bir yapı ile ilerlemek ve sürdürülebilir kalkınmaya karşı sorumluluk esası SEGER'in odağında yer almaktadır. SEGER, ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluk anlayışıyla iş yaparken sürdürülebilir kalkınmaya bağlıdır. İş kararları, ekonomik gelişim, iyi yönetişimin sağlanması, insan sağlığı ve güvenliği, sorumlu üretim ve tüketim, Ar-Ge ve Ür- Ge gelişimi ile topluma ve sektöre katkı, GHG emisyonlarını azaltma, enerji verimliliğini oluşturma, döngüsel ekonomi anlayışı ile alınır.

İş stratejimiz, hem kısa hem de uzun vadede değer yaratmak, etik ve şeffaf anlayışla tüm değer zincirimiz boyunca toplum ve çevre üzerindeki olumlu etkileri en üst düzeye çıkarmak ve olası olumsuz etkileri en aza indirmek için tasarlanmıştır.

SEGER'in sürdürülebilirlik yaklaşımı WEF Paydaş Kapitalizmi yapısına göre tasarlanmıştır.

SEGER'in dört alanda sürdürülebilirlik anlayışı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

- İyi yönetişim ve etik değerlere göre pozisyon alınması (Kararlı/Yönetişim İlkeleri)
- Gezeğin durumuna uyumluluk, doğal kaynakların idaresinin sağlanması (Uyumlu /Gezeğin)
- Çalışanın refahı, kapsayıcılık ve çeşitlilik, geleceğin insan kaynağını oluşturmak ve insan sağlığı ve güvenliğinde gelişim (Güvenilir/İnsan)
- Uzun vadeli ekonomik uygulanabilirlik, Ar-Ge ve inovatif gelişim ile topluma katkı sağlanması (Paylaşan/Refah)

Taahhütlerimiz

SEGER, iyi yönetişimin temel unsurları olan etik ve şeffaflık prensipleri ile sürdürülebilirlik konusunda en iyi uygulamaları teşvik etmeye ve performansını düzenli olarak gözden geçirmeye kararlıdır.

Tüm paydaşlarımızın beklentilerini, ihtiyaçlarını ve önerilerini dikkate alarak stratejimizi oluşturmaya ve geliştirmeye kararlıyız.

SEGER, tüm paydaşlarından aldığı geri bildirimi dikkate alarak gerekli kaynakların mevcudiyetini sağlayarak, sürdürülebilirliğin SEGER'in tüm işlerine ve organizasyonel seviyelerine entegre edilmesini dikkate alır.

Bu yaklaşım ile sürdürülebilirlik yapılanmamız aşağıdaki unsurları kapsar;

- Çalışanlara, topluma, varlıklara ve gezegene zarar gelmesini önlemek için faaliyetlerimizle ilgili risk ve fırsatları yönetmek,
- Mevcut mevzuat gereklilikleri dışında Şirketimizin taahhüt ettiği tüm gereklilikleri yerine getirmek,
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nda belirlenen önceliklerimize göre, SKA'lara destek olunması için gerekli uyumu sağlamak,
- GHG emisyonlarımızı azaltmak, iklim değişikliğinin etkilerini dikkate alarak operasyonlarımızın organize etmek ve iklim dirençliliği konusunda uygun olan çalışmaları yapmak,
- Güvenli, erişilebilir ve verimli bir enerji sistemi sağlamak,
- Sürdürülebilir Kalkınma anlayışını tüm paydaşlarımızla paylaşmak,
- Risk ve fırsatları sistematik olarak belirlemek, gözden geçirmek, değerlendirmek ve mekanizmayı oluşturmak,
- Döngüsel ekonomi anlayışını tüm operasyona adapte etmek,
- Tüm paydaşlarımızla ekonomik, sosyal ve çevresel performanslarımızı şeffaf şekilde paylaşmak,

- Ar-Ge disiplinimizi sektörün ve toplumun iyileştirilmesi yönünde oluşturmak,
- Toplumun sağlığına ve gelişimine yönelik olarak sosyal değer yaratılmasını teşvik etmek,
- Belirlenen hedeflere ve taahhütlere ulaşmak için doğrulama, denetim ve kontrol süreçlerini oluşturmak.

Tüm bu konularda; tüm paydaşlarımızı bilgilendirerek, sürece dahil ederek, erişebilir olmasını sağlamak önceliğimizdir.

SEGER Stratejisi ve Sürdürülebilirlik Model İlişkisi

SEGER'in stratejik iş alanları, küresel trendler olan; "İş Anlayışı Değişimi ve Trendler, İklim Değişimi ve Riskler, İnsan Sağlığı, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Toplumsal Gelişim ve Yenilikçilik" alanları ile ilişkilendirilerek, stratejik konumumuz ve hedeflerimiz oluşturulmuştur.

SEGER Stratejisi ve Sürdürülebilirlik Modeli İlişkisi

MEGA TRENDLER	STRATEJİK İŞ ALANLARIMIZ	BM.SKA	KARARLI UYUMLU GÜVENİLİR PAYLAŞAN	Stratejik Konum	Stratejik Hedeflerimiz
İş Anlayışı Değişimi ve Trendler	Ekonomik yapıdaki belirsizlikler Tüketim paternindeki değişimler Dijitalleşme Tedarik zincirinin kırılabilirliği İş anlayışının değişmesi Enerji maliyetlerinin yükselmesi	Paydaş katılımlı iş anlayışımız Etik iş anlayışımızın yaygınlaştırılması Mitelikli risk ve fırsat analizlerimiz Daha kaliteli ürün/hizmetlerimiz Sektördeki dijital dönüşüm uyumluluk		SEGER olarak, etik ve kalite iş anlayışımızı tüm paydaşlarımız ile paylaşıyoruz. Yenilikçi ve sürekli gelişme felsefesi ile çalışmak, kaynakları etkin kullanmak, uygun fiyat ve yüksek kalitede ürünler üretmek, çalışanlarımızın güvenli ve Pazar payını artırmak, çalışana saygı ortamında çalışmasını sağlamak, çevreye ve doğaya saygılı olmak, % 100 Müşteri memnuniyeti sağlamak, rekabet gücümüzü ve pazar payımızı arttırmak. Orta kezkamızı katkı ve bilgisi ile geleceğimizi inşa ediyoruz.	1- SEGER'in sürdürülebilirlik taahhütleri ve hedefleri doğrultusunda amaç ve stratejileri oluşturmak, yol haritasının uygulamaya alınmasını sağlamak 2- Yönetim ve üretim verimliliğinin artırılması 3- Paydaşların kapsayıcılığının ve karar alma mekanizmalarında temsiliyetinin sağlanmasına yönelik ileri yönetim anlayışının geliştirilmesi ve uygulamaya alınması 4- Tedarik zinciri ile yönetim yaklaşımının hizalanmasının sağlanması
İklim Değişimi ve Riskler	İklim değişikliği Karasal sistemlerin bozulması Tatlı suyun azalması Biyçeşitlilik kaybı	Emisyonlarımızın azaltılması Suyun korunması faaliyetlerimiz Biyçeşitliliğin korunması Geri dönüşüm ekonomisine geçiş		Tüm faaliyetlerimizi gezegene ve tüm unsurları ile uyumlu şekilde gerçekleştiriyoruz. Geleceğe katkıda bulunmak istediğimiz gezegenimizi tutkuyla korumaya çalışıyoruz.	1- Sorumlu üretim ve sorumlu tüketim bilincine sahip çıkarak sürdürülebilir ürün hedeflerimize ulaşmak 2- Sürdürülebilir ürün tasarımına odaklanmak 3- Üretim süreçlerinde enerji verimliliğini maksimum seviyede sağlayacak süreç planı yapmak 4- Uzun ömürlü ürün tasarımına odaklanmak 5- Ham maddede devamlılığı sağlayacak altyapıyı oluşturmak 6- Yerel tedarikçi ağımızı kullanarak ham maddede ve ürün yolculuğunu mümkün olan en kısa mesafede tutmak ve bu sayede karbon ayak izini azaltmak
İnsan Sağlığı, Eşitlik ve Kapsayıcılık	İnsan sağlığını etkileyen riskler Cinsiyet eşitsizliği Eşitsizliklerin yıkıcı etkisi Yetenek ihtiyacılarındaki değişim Geleceğin İK'sı Liderlik	İnsan haklarının önemsenmesi Cinsiyet eşitliğinin sağlanması İnsan sağlığı uygulamalarımız Yetenek yönetimi uygulamalarımız Geleceğin insan kaynağına yatırım Liderlik yeteneklerinin geliştirilmesi		SEGER olarak, tüm paydaşlarımız ile birlikte eşitlik ve kapsayıcı bir iş ortamı sağlıyoruz. Tüm değer zincirimizin, sağlığına ve geleceğine saygı duyuyoruz. Geleceğin İK'sına yatırım yapıyoruz.	1- SEGER değer zincirini oluşturan tüm birimlerde insan haklarını gözetim çalışma koşullarını oluşturacak ortamını sürekliliğini sağlamak 2- Bu bağlamda tüm paydaşlarda toplumsal cinsiyet eşitliğine dair farkındalığı artıracak ve önemini vurgulayacak eğitimler vermek 3- Toplumsal cinsiyet eşitliği programı kapsamında kurum içi uygulamaları üretmek ve yaygınlaştırmak
Toplumsal Gelişim ve Yenilikçilik	Sosyal eşitsizliklerin etkisi Jeopolitik sorunlar ve kapsayıcılık Dönüşüm ekonomisine geçiş Yenilikçilik ve arge ihtiyacı Yeni sorumlu iş anlayışı	Ürün ve hizmetlerimize erişilebilirlik Yenilikçilik anlayışımız Arge faaliyetlerinin gelişmesi Sosyal sorumluluk projelerimiz		SEGER olarak, birlikte gelişime ve kalkınmaya inanıyor, değerimizi toplum ile paylaşıyoruz. Sektörün Ar-Ge gelişimine katkıda bulunarak, ürün yaşam döngüsü ile geleceğin üretimini tasarlıyoruz.	1- Paydaşlarımızla kurduğumuz ortaklıklar doğrultusunda toplumsal gelişime ve refaha katkı sağlayacak sosyal sorumluluk projelerini planlamak 2- Öncü marka kimliğimiz doğrultusunda tüketici ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılayan inovasyonları gerçekleştirmek 3- Ürün erişilebilirliği ve müşteri deneyiminde teknolojiyi en iyi şekilde kullanmak.

Şirketin üst düzey yöneticileri, her seviyedeki çalışanları, ekonomik, sosyal ve çevresel faydalar dengesine ilişkin bir çalışma kültürü olması için Sürdürülebilirlik Politikası'nı desteklemek, teşvik etmek ve buna uymakla sorumludur. Sürdürülebilirlik hedefleri ve taahhütlerinin, belirlenen sürdürülebilirlik takvimine uygun şekilde takibi ve gerçekleştirilmesi Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sorumluluğundadır.