

SEGER TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ POLİTİKASI

SEGER, Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası ile uyumlu, sürekliliği olan, verimli bir tedarik zinciri yönetimi için "Tedarik Zinciri Yönetimi Politikası"nı oluşturmuştur.

Standartlara uygun kalite seviyesini sağlamak ve geliştirmek için aynı bakış açısına sahip tedarikçilerle işbirliği yaparak ürün ve hizmetlerinin kesintisiz temin edilmesini sağlar.

Tedarikçilerinin seçiminde ve işbirliğinin devamında, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) ilkelerini ön planda tutar, tedarikçi gelişimi için gerekli işbirliği ve desteği sağlar.

Küresel tedarik zincirinin sorumlu bir üyesi olarak, insan hakları ve çevre sorunlarının sadece SEGER bünyesinde değil, tüm tedarik zincirinde çözülmesi için tedarikçileri ile işbirliği içinde çalışır.

Faaliyetlerinin devamlılığı ve gelişimi için tedarikçilerinin kurallara ve mevzuatlara uymasını bekler.

Sürdürülebilir büyüme için, tedarik zinciri risk yönetimine ve tedarikçi performansının sürekli iyileştirilmesine önem verir.

Tedarikçilerimizden Beklentilerimiz

Tedarikçilerimizin ve tüm iş ortaklarımızın SEGER Etik İş Kuralları'nı benimsemesini, anlamalarını ve uygulamalarını bekleriz.

Bu politikanın sürekliliği için tüm iş ortaklarımızla uyumlu çalışırız.

SEGER Etik İş Kuralları'nda yer alan ilkeler, taviz veremeyeceğimiz unsurlardır.

Aşağıda yer alan tüm konular Tedarikçi Etik İş Kuralları'nda ve Tedarikçi Değerlendirmesi ve Uyumluluğu olarak Tedarikçi El Kitabı'nda yer almaktadır.

Çevresel Değerlendirme ve Uyumluluk

- Çevresel Riskler
- Sera Gazı Emisyonları
- Gürültü ve Titreşim Kirliliği
- Su Kullanımı
- Atık Su Kullanımı
- Enerji Kullanımı
- Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
- Biyoçeşitliliğe Etki

Sosyal Değerlendirme ve Uyumluluk

İnsan Haklarına Saygı

SEGER'in tüm iş ortakları insan haklarını ihlal etmeden faaliyetlerini sürdürmelidir ve BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin gerekliliklerini yerine getirmelidir.

- Zorla Çalıştırma
- Yasalara ve Mevzuatlara Uyum
- Çocuk İşçiliği
- Özel risk grubunda çalışanlar
- Ayrımcılık
- Taciz ve İnsanlık Dışı Muamele
- İnsan Sağlığı ve Güvenlięi
- Topluma Katkı

Yönetişim İlkeleri Değerlendirmesi ve Uyumluluk

- Çalışma Saatleri ve Ücretler
- Yönetişim Riskleri
- Yolsuzluk
- Adil İş Rekabeti
- Fikri Mülkiyet