

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

SEGER, insana önem veren ve insanı öncelikli kılan yaklaşımı ile kaliteli ürün ve hizmet sunmayı hedefler.

Yenilikçi ve birlikte öğrenen kurum kültürünü yaygınlaştıran, faaliyet gösterdiği otomotiv tedarik zinciri sektöründe en iyi insan kaynakları uygulamalarını hayata geçiren ve tüm paydaşlarına değer katan bir insan kaynakları politikası uygulamayı amaçlar.

Sektörel gelişmeleri yakından takip ederek, teknolojik ilerlemeyi iş odağına alır ve yeniliklere öncülük eder.

İnsan kaynakları yaklaşımını yasalar, şirket değerleri ve etik kurallar çerçevesinde şekillendirir tüm uygulamalarında kapsayıcılık ve fırsat eşitliği sunar.

İşe alımdan kariyer ve yetenek yönetimine, ücret yönetimine, eğitim ve gelişimden, performans yönetimine tüm insan kaynakları süreçlerinde objektif, sistematik ve gelişim odaklı bir yaklaşım izler.

Çalışanlarının iş ve özel yaşamı arasındaki dengeyi destekleyecek insan kaynakları programlarını hayata geçirir.

Aşağıdaki ilkeleri dikkate alarak hedeflerimize ulaşırız.

- Belli bir pozisyon için gerekli yeteneklere sahip, nitelikli, yeniliklere açık kişilerin hiçbir ayırım gözetilmeksizin seçilmesi ve işe alınmasını sağlarız.
- Şirketimizin vizyon, misyonun ve değerlerini dikkate alarak, mevcut pozisyonlar için en doğru ve nitelikli adayları işe alırız.
- Performans yönetim sistemi ile çalışanların performanslarını değerlendirir ve potansiyellerinin ortaya çıkarılmasına ortam yaratırız.
- Kariyer ve Yetenek yönetimi doğrultusunda çalışanlarına mesleki ve kişisel gelişimleri için her yıl eğitim planı oluşturur ve gerçekleştiririz. Çalışanlarımızı ayırım yapmaksızın eğiterek bilgi, performans ve yetenek düzeylerini artırır, kariyer planlaması yaparız.
- Stratejik hedeflerimiz ve sektörel gelişim ile paralel olarak yetenekleri yönetir ve geleceğin insan kaynaklarını tasarlarız.
- 360 derece Performans yönetim sistemimi uygular ve çalışan performansını sistem standartlarına göre izler, ölçer ve ödüllendiririz.
- Çalışanların ücretlendirilmesinde işin değerine dayalı ücretlendirme sistemini uygularız. Yasal şartlara uygun ve piyasa koşulları ile uyumlu ücret ve yan hakları vermeyi amaçlarız. Ücretlendirme ve yan hakların eşit, adil ve sistematik bir şekilde tüm çalışanlara dağıtımını esas alırız. Eşit işe eşit ücret mekanizmasını sistematik bir şekilde işletiriz.
- Ücretlendirme, sağlanan haklar ve tüm faaliyetlerimizde, adaylar ve çalışanlar arasında din, cinsiyet, dil, ırk vb. ayrımcılık asla yapmayarak Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Politikamızın esaslarına göre hareket ederiz.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda ulusal ve uluslararası çalışmalara katılır, kadın çalışan oranını artırmak için çalışmalar yaparız.
- Önce çalışan sağlığını düşünerek, İnsan Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kurallarına uygun hareket eder, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğine önem veririz.
- Sürekli iyileştirme ve verimli çalışma kültürünü benimseriz.
- Öneri Sistemi, Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet Anketi gibi araçları kullanarak çalışanlarımızın fikirlerini alır sistemlerimizi geliştirmeye devam ederiz.
- Çalışan memnuniyetini, motivasyonunu ve bağlılığını arttırmak amaçlı mevcut durum analizleri yapar ve iyileştirmek için faaliyetler planlar ve uygularız.
- Adil, şeffaf, katılımcı bir yönetim anlayışı yürütürüz.
- Liderlik yönetimi sistemimiz ile tüm çalışanlarımızın şirket içerisinde kariyerlerini geliştirmesine olanak tanırız.
- Tüm paydaşlarımıza önem verir, çalışanlarımızın değer yaratması için verimli bir çalışma ortamı sağlarız.