

ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası, SEGER'İN iş yerinde Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı teşvik etmesini ve yöneticilerimiz ve çalışanlarımızın tümüne eşit fırsatları ve adil muameleyi teşvik etme taahhüdünü özetlemektedir.

Bireysel farklılıklara değer verilen, saygı duyulan ve takdir edilen kapsayıcılığı teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın din, dil, ırk, renk, cinsiyet, yaş, siyasi veya başka bir görüş, ulusal veya sosyal köken, mülkiyet, doğuş ve herhangi bir başka ayırım gözetmeksizin değerli olduklarını hissettiririz. Bu, herkesin kendini değerli ve ilgili hissetmesini ve katkıda bulunabilmesini ve elinden gelenin en iyisini yapmasını sağlar.

Çalışanlarımızdan SEGER'in Etik İş Davranış Kurallarına uygun davranmaları beklenir.

Bu Politikanın amacı, aşağıdaki asgari standartları belirlemektir:

- SEGER, kapsayıcılığı ve çeşitliliği teşvik eder, destekler.
- Çalışanlarımızdan tüm insanların çeşitliliğine saygı duymasını bekler.
- Ayrımcılık, taciz, zorbalığın olmadığı bir çalışma ortamının devamlılığını sağlar.
- Bilinçsiz önyargının ve bunun yaratacağı olumsuz etkileri önlemek için, paydaşlarımızla işbirliği içinde farkındalık çalışmaları yaparız.
- İstihdama ilişkin kararların ayrımcılık içermemesini sağlarız. İK Politikamız ile bu konuyu destekleriz.
- İstihdam, yetenek, performans, gelişim, terfi, ücretlendirme ve işe alımda olası bilinçsiz önyargıları azaltmak için şeffaf bir iletişim kurarız.
- Eşitliği ve kapsayıcılığı teşvik eden davranışları destekleriz.
- Kapsayıcılığı ve çeşitliliği gözeterek yeteneğe ulaşmak için geniş bir yetenek havuzundan yararlanır,
- Liyakata dayalı bir iş gücü oluşturur.
- Tüm paydaşlarımıza örnek olacak şekilde çeşitliliği ve kapsayıcılığı göz önünde bulundururuz.
- Bu politikada belirtilen ölçülebilir hedefleri izler ve raporlarız.
- İş ortamımızda çeşitliliği destekleyen programlar ve politikalar uygulanır.