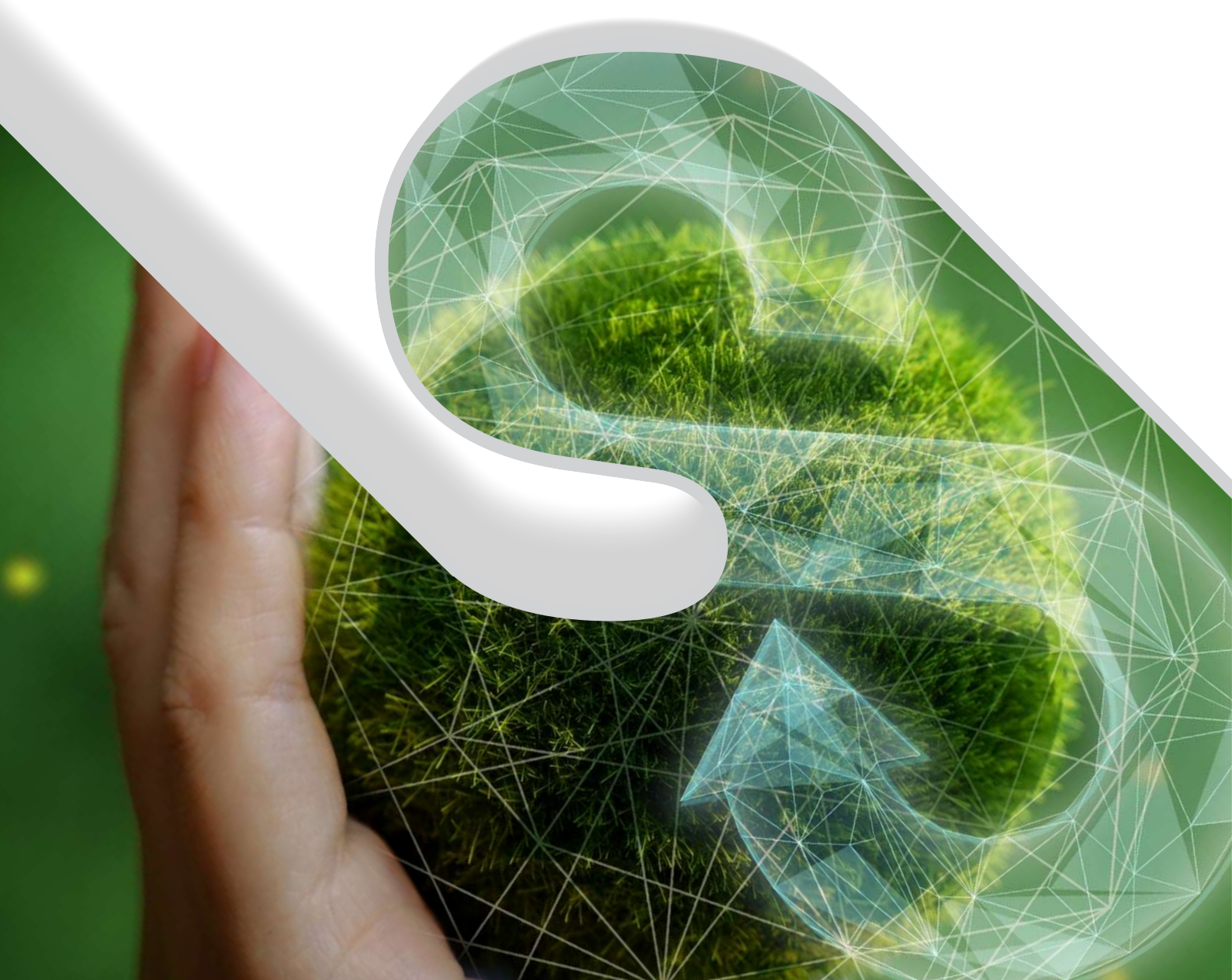


SEGER

2023

Sürdürülebilirlik Raporu

Sürdürülebilir bir Gelecek için...



2023

Sürdürülebilirlik Raporu

Sürdürülebilir bir Gelecek için...



İçindekiler

Rapor Hakkında	4
Önsöz	6
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	8
SEGER Hakkında	9
2023 Yılında Öne Çıkanlar	10
Güçlü Bir Sürdürülebilirlik Çerçevesi	11
Vizyon, Misyon ve Değerler	13
Yatırımlar ve Gelecek Planları	14
1981'den 2023'e	16
Ödüller & Başarılar	17
Küresel Taahhütlerimiz	18
Kalite Yönetim Sistemleri	19
Sürdürülebilirlik Hikayemiz	20
Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız	24
Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız	25
Stratejimiz ve Sürdürülebilirlik Modeli İlişkisi	26
Sürdürülebilir Bir Gelecek için KARARLIYIZ	28
Önceliklerimiz	29
Kurumsal Yönetişim	30
Risk Yönetimi	32
Finansal Performans	33
Strateji ve Yönetişim	34
İletişim ve Uygulama	36
Operasyonel Mükemmeliyet ve Süreç Yönetimi	37
Politikalarımız	38
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmalarımız	39
Yolsuzlukla Mücadele ve Etik Yönetim	42
İnsan Hakları	43
Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma	43
Paydaş Yönetimi ve Etkileşim	44
Tedarikçi Çeşitliliğimiz	46
Tedarik Zinciri Yönetimi	47

Ar-Ge ve İnovasyon	50
Dijitalleşme	52
İş Sağlığı ve Güvenliği	54
Sürdürülebilir Bir Gelecek için UYUMLUYUZ	58
Çevre	59
Enerji ve Emisyon Yönetimi	62
Enerji Tasarrufu ve Sera Gazı Azaltım Projeleri	68
Hava Emisyonları	70
Su Yönetimi	72
Su Kullanım Yoğunluğu ve Atık Su Yönetimi	73
Atık Yönetimi	74
Biyoçeşitlilik ve Koruma Alanları	76
Malzemelerin Geri Dönüşüm Oranları	77
Malzeme Kullanımı ve Geri Dönüşüm Oranları	78
Sürdürülebilir Bir Gelecek için GÜVENİLİRİZ	80
İnsan Kaynakları Stratejik Yaklaşımımız	81
Çalışan Demografi ve Dinamikleri	82
Ücretlendirme Politikaları	83
Çalışan Gelişimi	84
Performans Değerlendirme	85
İnsan Kaynakları Kapsamında Şirketimizin Çalışanlara Yönelik Hedefleri	86
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	87
Çalışanlara Sunulan Yan Haklar	88
Gönüllülük	89
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	90
Yönetim ve Çalışan İlişkileri	91
İşgücü Uygulamaları ve Şikâyet Mekanizmaları	92
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	93
Sürdürülebilir Bir Gelecek için PAYLAŞIMCIYIZ	94
Sosyal Etki ve Toplumsal Katkı	95
Performans ve Göstergeleri	100
GRI İçerik İndeksi	106

Rapor Hakkında

Bu rapor, SEGER'in sürdürülebilirlik alanındaki ilk raporu ol-
ma özelliğini taşımakta olup, bu önemli kilometre taşını siz-
lerle paylaşmaktan büyük bir gurur duyuyoruz. Rapor, sür-
dürülebilirlik yolunda attığımız adımları, karşılaştığımız zor-
lukları ve elde ettiğimiz başarıları kapsarken, SEGER'in sür-
dürülebilirlik vizyonunu ve bu alandaki kararlılığını net bir
şekilde gözler önüne sermektedir.

Hedefimiz, paydaşlarımızla birlikte
sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçleri-
mizin ayrılmaz bir parçası haline ge-
tirerek, toplum ve çevre üzerinde an-
lamlı ve kalıcı bir etki yaratmaktır. Bu
raporda, SEGER'in sürdürülebilirlik
yolculuğundaki durumu ve geleceğe
yönelik stratejik planları ayrıntılı bir
şekilde ele alınmakta, bu alandaki
sürekli iyileştirme çabalarımız vur-
gulanmaktadır.

Raporumuz yalnızca Bursa fabrika-
mızdaki 01.01.2021-31.12.2023 tarih-
leri arasında gerçekleştirilen faali-
yetlerimizi kapsamaktadır. Aynı za-
manda, sürdürülebilirlik konusunda-
ki stratejik planlarımızı ve geleceğe
yönelik hedeflerimizi de ayrıntılı bir
şekilde sunmaktadır. Amacımız, bu-
gün ihtiyaçları karşılamakla kalma-
yıp, gelecek nesillere de daha yaşa-
nabilir bir dünya bırakmaktır.

Şirketimiz, paydaşlarımızla olan iliş-
kilerde şeffaflık ve hesap verebilirliği
temel ilke olarak benimsemiştir.

Operasyonlarımızın çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini
Yönetim, Çevre, İnsan ve Toplum başlıkları altında ele alıyor;
performansımızı ve yarattığımız değeri, Çevresel, Sosyal ve
Yönetişim (ÇSY) kriterleri çerçevesinde paydaşlarımızla
paylaşıyoruz.

Raporumuz, 2017 yılından bu yana imzacısı olduğumuz Bir-
leşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilkelerine
uygun olarak hazırlanan Yıllık İlerleme Bildirim Raporu nite-
liğindedir. GRI Standartlarına uyumlu olarak hazırlanmış
olan raporun kapsamı, Ekler bölümündeki "GRI İçerik

**Sürdürülebilirlik
yolculuğumuzu,
paydaşlarımızla
şeffaflık ve hesap
verebilirlik
ilkesine dayalı
olarak, çevresel,
sosyal ve
ekonomik
etkilerimizi
düzenli olarak
değerlendirerek
devam ediyoruz.**

SEGER olarak, sürdürülebilirlik alanındaki ilk raporumuzda,
hedeflerimize nasıl ulaştığımızı, karşılaştığımız zorlukları,
elde ettiğimiz başarıları ve bu süreçte edindiğimiz değerli
deneyimleri ayrıntılı bir şekilde paylaşıyor, geleceğe yönelik
stratejik planlarımızı açıkça ortaya koyuyoruz.

Endeksi" tablosunda detaylı olarak sunulmuştur. Ayrıca, Dünya Ekonomik Forumu
(WEF) Uluslararası İş Konseyi'nin (IBC) belirlediği Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ni
dikkate alıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda ilerlerken, gelecekteki raporlarımızda sunacağımız
yeni başarılarımızı sizlerle paylaşmayı sabırsızlıkla bekliyoruz. Raporun hazırlanma
süreci, SEGER Sürdürülebilirlik Komitesi'nin önderliğinde ve ilgili departmanların kat-
kılarıyla yürütülmüş olup, raporda paylaşılan veriler dış denetime tabi tutulmamıştır.
Raporumuz, 2 yılda bir yayınlanacaktır.

Raporumuz hakkındaki sorularınız, görüşleriniz ve önerileriniz için bizimle info@seger.com adresi üzerinden iletişime geçebilirsiniz.

Gelecek raporlarda tekrar buluşmak dileğiyle, keyifli okumalar dileriz.

SEGER Sürdürülebilirlik Komitesi

Önsöz

Artan enerji maliyetleri, tedarik zinciri zorlukları ve jeopolitik gerilimler gibi ek zorluklara rağmen, teknoloji ve inovasyon kapasitemizi geliştirerek bu engelleri aşmaya odaklandık. Müşterilerimize ve iş ortaklarımıza değer yaratma yeteneğimizi güçlendirirken, sürdürülebilir temellerimizi sağlamlaştırdık. Geleceğin belirsizliklerle dolu olduğu bu dönemde, iş süreçlerimizin verimliliğini artırarak sürdürülebilir toplumlar ve yeni teknolojilerle geleceği şekillendirme taahhüdümüzü yeniledik.

SEGER, Türkiye’de korna üretiminde lider, dünya genelinde ise en büyük ilk 10 üretici arasında yer almaktadır. 2005 yılında Çin’in Guangzhou kentinde açılan üretim tesisiyle Uzak Doğu pazarına da hizmet vermektedir.

SEGER olarak, teknoloji ve inovasyonla enerji maliyetleri ve tedarik zinciri zorluklarını aşarak sürdürülebilirlik odaklı üretim modelimizi güçlendiriyor; çevre dostu çözümlerle geleceği şekillendiriyor ve 2050 net sıfır emisyon hedefimize ulaşmayı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Uzun yıllar kalitesiyle ön plana çıkan, ürün ve proses tasarımı ile de yetkinliğini kanıtlamış olan SEGER, elektromanyetik, elektronik ve havalı, korna dizayn ve üretimini gerçekleştirmektedir. Bu ürünlerin yanında ayrıca, 2023 yılında seri olarak AVAS (Akustik Araç Uyarı Sistemi) üretimine de başlanmıştır. AVAS ve benzeri çevre dostu ve güvenlik odaklı çözümler sunarak elektrikli ve hibrit araçlar için teknolojik çözümler geliştirmekteyiz. Üretim süreçlerimizde enerji verimliliği, atık yönetimi ve sürdürülebilir malzeme kullanımı öncelikli odak alanlarımızdır.

Bu rapor ile SEGER’in büyüme vizyonunu ve stratejisini tüm paydaşlarımıza anlatmak ve iş modelimizin hem finansal hem de finansal olmayan performans açısından değer ya-



ratma odaklı olduğunu göstermeyi amaçlıyoruz. Sürdürülebilirliği stratejimizin merkezine yerleştirerek, işimizi sorumlu bir şekilde yürütüyor ve topluma olumlu katkılarda bulunuyoruz.

SEGER’in sürdürülebilirlik yolculuğunu, belirlenen hedeflere ulaşma çabalarımızı ve bu süreçte karşılaşılan zorluklarla nasıl başa çıktığımızı detaylı bir şekilde bu rapor ile ortaya koymaya çalıştık. SEGER olarak, çevre ve toplum üzerindeki etkilerimizi azaltmak için uyguladığımız sürdürülebilir üretim tekniklerini geliştirmeye ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya devam ediyoruz. 2023 yılı itibarıyla toplam 10 milyon korna ve 750 bin AVAS üretim kapasitesine ulaşmış bulunmaktayız. Ayrıca, 70’ten fazla ülkeye ihracat yaparak ülke ekonomisine katkıda bulunmayı sürdürüyoruz.

Geleceğe yönelik vizyonumuz, sadece bugünün ihtiyaçlarına yanıt vermekle sınırlı kalmayıp, 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu uyumlu bir üretim modeline geçişi hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda, üretim süreçlerimizi iyileştiriyor, çevresel etkilerimizi minimize ediyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi yüksek tutuyoruz. Ayrıca, topluma katkı sağlamayı ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi daha da ileriye taşımayı amaçlıyoruz.

“Destek veren tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor, gelecek raporlarımızda daha fazla başarı hikayesi paylaşmayı sabırsızlıkla bekliyoruz.



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI
MESAJI

SEGER
HAKKINDA

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



SELİM BAYKAL
Yönetim Kurulu Başkanı

2023 yılında, global zorluklara rağmen sürdürülebilirlik hedeflerimizi güçlendirerek, topluma katkı sağlama yolunda kararlı adımlar attık.

2023 yılı hem dünya genelinde hem de Türkiye’de, iklim değişikliği ve doğal afetler gibi global zorlukların yanı sıra ekonomik dalgalanmalarla dolu bir yıl oldu. Türkiye, rekor kıran sıcaklık dalgaları, geniş çaplı orman yangınları ve Kahramanmaraş merkezli, 11 ilimizi etkileyen yıkıcı depremlerle sarsıldı. Bu olaylar, toplumumuzu ve iş dünyamızı derinden etkiledi. SEGER olarak bu çalkantılı dönemde, sürdürülebilirlik hedeflerimize olan bağlılığımızı sürdürme ve topluma olan sorumluluklarımızı yerine getirme çabamızı iki katına çıkardık.

Artan enerji maliyetleri, tedarik zinciri zorlukları ve jeopolitik gerilimler gibi ek zorluklarla karşı karşıya kalmamıza rağmen, teknoloji ve inovasyon kapasitemizi artırarak bu engelleri aşmaya çalıştık. Müşterilerimiz ve iş ortaklarımız için değer yaratma yeteneğimizi artırırken, ekonomimizin sürdürülebilir temellerini güçlendirdik. Geleceğin belirsizliklerle dolu olduğu bu dönemde, iş süreçlerimizi daha da verimli hale getirerek, sürdürülebilir topluluklar ve yeni teknolojilerle geleceği şekillendirme taahhüdümüzü yeniledik.

Korna üretiminde Türkiye’de birinci, dünyada ise en büyük ilk 10 korna üreticisinden biri olarak, dünya otomotiv sektöründeki son yenilikleri ve gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Otomotiv yan sanayine yönelik yedek parça tedarikimizi uzmanlık ve sektörün ihtiyaç alanlarına göre sürekli geliştiriyoruz. Halojen, minyatür ve Xenon (HID) ampullerle otomobil iç ve dış aydınlatmasına yönelik ürünlerimizi farklı bir kategori olarak yenileme pazarlarına sunarak, iç pazarın yanı sıra ihracat hacmimizi her geçen yıl artırıyor ve ülke ekonomisine katkıda bulunuyoruz.

Bu rapor, tüm paydaşlarımızın SEGER’in kârlı büyüme vizyonu ve stratejisini daha iyi anlamasına yardımcı olmayı amaçlamakta; iş modelimizin hem finansal hem de finansal olmayan performans açısından tüm paydaşlara değer yaratmaya odaklandığını vurgulamaktadır.

SEGER’de, cesur hedefler belirlemenin bizi sınırları zorlamaya ve olumlu değişim sağlamaya teşvik ettiğine inanıyoruz. İleri mobilite deneyimleri için benzersiz ve geniş bir teknoloji portföyü sunuyoruz. Sürdürülebilirliği stratejimizin merkezine yerleştirerek, gezegenimize özen gösteriyor, işimizi sorumlu bir şekilde yürütüyor ve topluma olumlu katkılarda bulunuyoruz.

Değişim yeterli değil!.. Dönüşüm yaşamak zorundayız.

SEGER Hakkında

1981 yılında Bursa’da kurulan şirketimiz, bugün otomotiv yan sanayinde global bir oyuncu olarak sağlam bir yer edinmiştir. Elektrikli, elektronik ve havalı kornalar ile Akustik Araç Uyarı Sistemleri (AVAS) gibi geniş bir ürün yelpazesi sunarak, 196 çalışanımızla Türkiye ve Çin’de üretim yapıyoruz. Türkiye’de korna üretiminde lider, dünya genelinde ise en büyük ilk 10 üretici arasında yer alıyoruz.

Teknolojik gelişmelere ayak uydurma ve inovasyonu benimseme konusundaki kararlılığımız devam etmektedir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan SEGER Tasarım Merkezi, Ar-Ge ve inovasyon alanındaki liderliğimizi pekiştirmektedir. Bu merkezde, geleceğin teknolojilerine yönelik projeler geliştirerek sektörde öncü olmayı sürdürüyoruz.

TOPLAM SATIŞ GELİRLERİ

	2022	2023
YURTİÇİ	74.523.773 TL	186.081.259 TL
YURTDIŞI	116.263.357 TL	154.795.346 TL
TOPLAM SATIŞ GELİRİ	190.787.130 TL	340.876.606 TL

Çalışan Sayısı **196** kişi

500 tedarikçi

Yerel tedarikçi oranı: **%70**

Müşteri Sayısı: **1200**

2023 yılı gerçekleşen yıllık üretim **4 milyon** korna (Türkiye)

2023 yılı gerçekleşen yıllık üretim **25 bin** AVAS

70’ten fazla ülkeye ihracat

2023 yılı **"Sürdürülebilir Büyüme ve Yatırım"** ödülü.



2023 Yılında Öne Çıkanlar

- **Sürdürülebilir Büyüme ve Yatırım Ödülü:** SEGER, otomotiv sektöründe "Sürdürülebilir Büyüme ve Yatırım" ödülünü kazandı.
- **Ar-Ge'de Yenilikçi Projeler:** TOGG için geliştirilen Akustik Araç Uyarı Sistemi (AVAS) projeleriyle sektörde fark yarattık. Yine bu süreçte geliştirilen yeni elektronik salyangoz tipi kornamızı hem TOGG hem de Stellantis firmalarının projelerinde seri olarak devreye aldık.
- **İnovasyonda Güçlü İlerleyiş:** 2023'te onaylanan 2 yeni patentimiz ile toplamda 8 adet onaylı ulusal ve uluslararası patente sahip olduk. Yine 2023 yılında 3 yeni patent başvurusu gerçekleştirdik.
- **Tasarım ve Marka Gücü:** 4 tasarım tescili ve 2 marka tescili ile SE-GER'in pazar gücü arttı.
- **Üretim Verimliliği:** Üretim verimliliğimizi %12 oranında artırdık.
- **Yüksek Üretim Kapasitesi:** Yeni AVAS üretim hattıyla yıllık AVAS üretim kapasitemizi 750 bin adede çıkardık, çevre dostu üretim teknolojilerine yatırım yaptık.



- **Enerji Verimliliğinde Başarı:** 2023'te enerji verimliliği projeleriyle enerji tüketimini %10 azalttık.
- **Tehlikeli Atık Azaltımı:** Tehlikeli atık miktarını %15 oranında azalttık.
- **Geri Dönüşümde Artış:** Geri dönüştürülen malzeme oranını %30 artırdık.
- **Su Tasarrufu:** Su kullanımını %5 oranında düşürdük.
- **Kadın İstihdamında Artış:** Kadın çalışan oranını %26'ya yükselttik.
- **Yerel Ekonomiye Katkı:** Yerel tedarikçi kullanım oranını %70'in üzerine çıkararak yerel ekonomiye destek olduk.
- **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri:** Tedarikçilerimizin %80'inden fazlası sürdürülebilirlik eğitimlerine katıldı.

Dünya çapında geniş bir müşteri tabanına ve pazar erişimine sahip olan şirketimiz, ürünlerini 70'ten fazla ülkeye ihraç etmektedir. Bu ihracat ağı, global pazardaki güçlü varlığımızı ve ürünlerimizin uluslararası kabulünü pekiştirmektedir. İhraç edilen ülkeler arasında Avrupa, Amerika, Afrika, Asya ve Okyanusya yer almakta, bu da uluslararası standartlara uygun ürünlerimizin küresel pazarlardaki güvenilirliğini göstermektedir.

Yerel ve uluslararası pazarlarda önemli bir konuma sahibiz. Türkiye'den gerçekleştirilen satışlarımızın %50 si yerel pazara, %50'si ise ihracat pazarına yöneliktir.

Müşteri Dağılımı ve İhracat Kapasitesi

Geniş müşteri portföyümüz ile dünya çapında önde gelen otomotiv üreticilerine hizmet vermekteyiz. Müşterilerimiz arasında, Tesla, Renault Group, MAN, Daimler, TOGG, Stellantis, Ford, Isuzu, Mitsubishi, Tamsa, Türk Traktör, JCB, Otocar, Karsan, Amerika ve Japonya'daki diğer OEM'ler yer almaktadır. Toplam satışlarımızın %55'i piyasa (satış sonrasında) satışlarımızdan gelmektedir.

Güçlü Bir Sürdürülebilirlik Çerçevesi

Bugün ve Geleceğimiz için Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerimiz



BUGÜNÜMÜZ VE GELECEĞİMİZ İÇİN ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARIMIZ



2023
YILINDA
ÖNE
ÇIKANLAR

VİZYON,
MİSYON VE
DEĞERLER

Ürün Yelpazesi, İleri Üretim Süreçleri ve Kalite Kontrol

Otomotiv ve endüstriyel uygulamalar için geniş bir korna ve akustik cihaz yelpazesi sunuyoruz.

Elektromekanik Kornalar

- Midi ve büyük boy trompet kornalar, farklı boyut ve ses seviyelerinde sunulmaktadır.
- Disk tipi kornalar, kompakt tasarımı ve yüksek ses seviyesi ile öne çıkmaktadır.
- Her model, belirli voltaj ve akım tüketimi ve müşteri özel isteklerine göre özelleştirilebilir.



Elektronik Kornalar

- Elektronik trompet ve disk tipi kornalar, düşük güç tüketimi ve uzun ömürlü kullanım özellikleri ile dikkat çeker.
- Yüksek ses seviyesi ve farklı frekans özellikleri sunar, farklı araç tiplerine uyum sağlar.



Geri Vites Alarm Sistemleri

- Hafif ve ağır ticari araçlar için özel olarak tasarlanmıştır.
- Çeşitli operasyon voltajlarına uygun modeller mevcuttur, geniş bir uygulama alanı sağlar.



Akustik Araç Uyarı Sistemleri (AVAS)

- Elektrikli ve hibrit araçlar için aktif ve pasif güvenlik çözümleri sunulmaktadır.
- Ses seviyesi, frekans ve işlevsellik açısından yüksek performans taleplerine cevap verir.
- ECU kontrollü modeller, araç hızı ve diğer parametrelere göre otomatik ses çıkışı sağlar ve müşteri özel isteklerine göre özelleştirilebilir.



Her ürün kategorisi, müşteri taleplerine ve pazar gereksinimlerine uygun olarak yüksek kalite standartlarında üretilmektedir.

Yıllık 10 milyon korna ve 750 bin AVAS üretim kapasitesi bulunmaktadır. Üretim süreçlerimiz, hammadde hazırlığından lojistik süreçlerine kadar müşteri isteklerine tam ve zamanında cevap verebilecek şekilde organize edilmiştir. Ürünlerimiz, başta regülasyon testleri olmak üzere birçok akustik, mekanik ve yaşlandırma testlerine tabi tutularak uluslararası standartlara uyumluluğu test edilmekte ve kalite performans sürekliliği garanti altına alınmaktadır.



Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyonumuz

SEGER'i mobilite ekosisteminde teknolojik ürün tasarımcısı ve üreticisi olarak konumlandırmak ve SEGER markasını satış sonrası pazarlarda ürün çeşitliliğini artırarak güçlendirmek.

Misyonumuz

Etik, sürdürülebilir ve yenilikçi iş anlayışımız ile stratejik hedeflerimiz doğrultusunda paydaşlarımızın katkısı ile sürekli gelişim göstermek ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek.

Değerlerimiz

Çalışanımıza Güven

- En değerli kaynağımız olan insanımıza güvenir, kendilerine devredilen yetkiyi sorumluluklarının gerektirdiği şekilde kullanacaklarına inanırız.

Şeffaflık

- Birbirimize karşı açık ve dürüst davranırız.
- Alternatif bir fikrimiz varsa, bu fikri açıklayıp, savunmaya hazırız.
- Farklı görüşleri kabul eder, değişimi destekleriz. Organizasyonumuzun bütününde karşılıklı bilgi alış-verişinde bulunuruz.

Mesleki Mükemmellik

- Mevcut standartları yeterli görmeyip mükemmelin peşinde koşarız.
- Mevcut standartları sürekli iyileştirme ve mükemmelleştirme çabası içinde, yaptığımız işten keyif alırız.

Takım Çalışması

- Çalışanlarımızın ve kurumun ortak çıkar ve hedeflerini birleştirerek, uyum içinde, takım ruhu ile çalışmalarını sağlarız.
- Çalışanlarımızın yaratıcılığını ortaya koymaları, işlerini sahiplenmeleri ve kendilerini geliştirmeleri için gerekli olanakları sunarak takım ruhunun güçlenmesini sağlarız.

Hız

- Müşterilerimizi memnun edecek çözümleri rakiplerimizden önce sunmaya çalışarak, en uygun çözümleri buluruz.
- İyileştirme ihtiyaçlarını en etkin şekilde cevaplarız.

İş Ahlakı

- SEGER A.Ş. olarak, müşterilerimizin beklentilerinin bilincinde olup, tüm faaliyetlerimizde iş ahlakının temel değerleri ile sosyal sürdürülebilirlik ve etik politikamız doğrultusunda hareket ederiz.



Yatırımlar ve Gelecek Planları

Sürekli büyüme ve inovasyonu desteklemek amacıyla 2023 yılında önemli yatırımlar gerçekleştirdik. Ar-Ge faaliyetlerimizin genişletilmesi ile teknolojik altyapımızı güçlendirdik, bu da hem mevcut kapasitemizi artırdı hem de yenilikçi projelere zemin hazırladı.

Öne çıkan başarılarımızdan biri, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan Tasarım Merkezi'nin açılması oldu. Bu merkezde, Akustik Araç Uyarı Sistemi (AVAS) ve elektronik salyangoz korna (68E) gibi projeler başarıyla hayata geçirildi. AVAS sistemi TOGG araçlarında ve elektronik salyangoz kornalarda hem TOGG hem de Stellantis araçlarında kullanılmaya başlandı. Ayrıca, 2023 yılında onayını aldığımız iki adet patent ile toplamda sekiz patente sahip olduk. 2023 yılı içerisinde üç yeni patent başvurusu yaparak inovasyonlarımızı koruduk. Dört tasarım ve iki marka tescili, marka değerimizi artırma yolundaki önemli adımlarımız oldu.

Gelecek yıllar için hedeflerimiz arasında, TEKNOSAB'daki yeni tesisimizin tamamlanması yer alıyor. Bu yeni tesis, üretim kapasitemizi artırırken, teknolojik ve çevresel standartları daha da ileriye taşıyacaktır.

2024 yılında, üretim süreçlerinin optimizasyonuna odaklanarak, 51E Elektronik disk tipi modelimizi seri üretimine geçeceğiz. 51E Elektronik disk tipi modelimiz, kontak oksidasyonu ve kontak aşınma sorunlarını ortadan kaldıran, uzun ömürlü elektronik korna olarak tasarlanmıştır. Bu yenilikçi model, dayanıklılığı ile öne çıkarak, ticari araçlar için güvenlik teknolojilerinde öncü bir rol oynayacaktır.

Ayrıca, 24V AVAS sistemi geliştirme çalışmalarını tamamlamayı ve ticari araçlar için güvenlik teknolojileri pazarında lider konumumuzu pekiştirmeyi hedefliyoruz. 24V AVAS sistemi, 24V elektrik sistemine sahip araçlarda, yayalar ve diğer yol kullanıcılarını elektrikli araçların sessizliği nedeniyle uyarmak amacıyla yapay motor sesi üreten bir güvenlik cihazıdır. Avrupa ve ABD regülasyonlarına uygun olarak tasarlanmış olup, otomotiv standardı bileşenler içerir ve çeşitli soket ve ses seçenekleri sunar.

Global OEM'lerle ilişkilerimizi güçlendirecek, IAA Mobilité Münih ve BUSWORLD gibi teknoloji fuarlarında yenilikçi ürün ve çözümlerimizi sergilemeye devam edeceğiz.

Çevresel sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği konularında da önemli yatırımlar yapıyoruz. Yenilenebilir enerji kullanımı, atık yönetimi projeleri ve karbon ayak izini azaltma girişimleri ile çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Üniversiteler ve araştırma kurumlarıyla iş birlikleri yaparak

SEGER olarak, 2023 yılında Ar-Ge yatırımlarımızı artırıyor, yeni patentler ve yenilikçi projelerle büyümemizi sürdürüyoruz. Elektronik salyangoz korna, AVAS sistemi gibi çözümlerle sektördeki liderliğimizi pekiştiriyor, çevresel sürdürülebilirlik ve dijitalleşme alanlarında önemli adımlar atıyoruz.



Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi artırıyor, dijitalleşme ve Endüstri 4.0 girişimleriyle üretim süreçlerimizi modernize ediyoruz.

Sosyal sorumluluk projeleriyle topluma katkı sağlamak, eğitim, sağlık ve çevre alanlarında sürdürülebilir bir geleceğe destek olmak temel amaçlarımız arasında. 2025 yılına kadar, kurumsal sürdürülebilirlik modelimizi tüm operasyon süreçlerimize entegre ederek, malzeme değişiminden kaynaklanan risk ve fırsatları değerlendireceğiz. Ar-Ge çalışmalarımızı küresel endüstri normlarına uygun hale getirme çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

2030 yılına kadar, çevreci fırsatları takip ederek, karbon ayak izimizi azaltmak amaçlı stratejiler geliştireceğiz. Ürün gamımızı yeniden çevreci bakış açısı ile gözden geçirecek, tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik anlayışımıza tam uyumluluğunu sağlayacağız. Yeşil ticaret fırsatlarını değerlendirerek, üretimimizi net sıfır emisyonla uyumlu hale getireceğiz. Dijitalleşmeye uyum sağlayacak, tüketici talebi ve tedarik zinciri ekonomisine uygun şekilde iş yapma biçimimizi yeniden değerlendireceğiz ve teknolojik ilerlemeleri sistemimize dahil edeceğiz.



1981'DEN
2023'E

ÖDÜLLER &
BAŞARILAR

1981'den 2023'e

- 1981 ← ⊕ PAKTEL markası ile Bursa'da bakır tel üretimine başladık.
- 1982 ← ⊕ SEGER Korna markası ile elektromanyetik ve havalı korna üretimine başladık.
- 1984 ← ⊕ İlk ihracatımızı Irak'a yaptık.
- 1989 ← ⊕ Renault'un Bursa'daki fabrikasına korna tedarik etmeye başladık.
- 1997 ← ⊕ Honda'nın Türkiye'deki fabrikasına korna tedarik etmeye başladık.
- 2003 ← ⊕ Honda'nın İngiltere'de ürettiği otomobillere korna tedarik etmeye başladık.
- 2005 ← ⊕ Çin'in Guangzhou şehrinde ikinci üretim tesisimizi açarak Asya pazarına daha güçlü bir giriş yaptık.
- 2007 ← ⊕ Uzakdoğu pazarı için ürettiğimiz kornalarımız için CQC'den CCC Sertifikası aldık.
- 2007 ← ⊕ Renault Group'un Global tedarikçisi olduk.
- 2009 ← ⊕ Nissan İspanya ve Daimler Mercedes Amerika için korna tedarik etmeye başladık.
- 2010 ← ⊕ DAF'ın Hollanda için ürettiği araçlara korna tedarik etmeye başladık.
- 2010 ← ⊕ Audi'nin Belçika'da, Volkswagen'in Almanya'da ürettiği otomobiller için korna tedarik etmeye başladık.
- 2010 ← ⊕ SEGER Korna, Renault tarafından verilen 'En İyi Tedarikçi' ödülünü aldı.
- 2011 ← ⊕ Volkswagen'in Meksika'da ürettiği otomobiller için korna tedarik etmeye başladık.
- 2013 ← ⊕ Tesla'nın Model S aracına korna tedarik etmeye başladık.
- 2015 ← ⊕ Yeni nesil ağır vasıtalar için Tek Boynuz havalı korna üretimine başladık.
- 2017 ← ⊕ Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında WEPs (Women Empowerment Principles) prensiplerine imza attık ve Kadının Güçlenmesi Bursa Platformuna üye olduk.
- 2018 ← ⊕ SEGER, 70 ülkeye ihracat yapan global bir marka haline geldi. SEGER kornanın monte edildiği Tesla'nın Roadster modeli uzaya gönderildi ve teknik olarak uzaya çıkan ilk Türk markası olduk.
- 2019 ← ⊕ 2019'da elektrikli ve hibrit araçlara özel motor sesini simüle eden AVAS tasarımına başladık.
- 2023 ← ⊕ Yerli OEM iş birlikleri ve Ar-Ge kapasitemizi güçlendirdik, üniversitelerle iş birlikleri başlattık ve SEGER Tasarım Merkezi'nin resmi onayını aldık. Aynı yıl içinde yeni AVAS üretim hattımızı devreye aldık.
- 2025 ← ⊕ Yeni tesis inşaatına başlayarak üretim kapasitemizi artırmayı hedefliyoruz.

Ödüller & Başarılar

- Bursa 100. Yılını Adımlıyor Ödülleri: "Sürdürülebilir Büyüme ve Yatırım" alanında ödül alındı.

2023 yılında şirketimiz, Bursa 100. Yılını Adımlıyor Ödülleri'nde otomotiv sektöründe "Sürdürülebilir Büyüme ve Yatırım" kategorisinde ödül kazanmıştır. Bu ödül, sürdürülebilirlik ve yatırımlarımızın takdir edildiğini göstermekte ve sektördeki liderliğimizi pekiştirmektedir. Bu başarı, SEGER'in sürdürülebilir büyüme ve yenilikçi yatırım stratejilerinin bir sonucudur ve şirketimizin sektördeki konumunu daha da güçlendirmektedir.



- OİB tarafından 2022 yılında ülkenin sürdürülebilir geleceği için üretime ve ihracata olan katkıdan dolayı, "İhracatın şampiyonları/İhracata Katkı" sertifikası verildi.
- Kadın Dostu Markalar Platformundan, firma içerisinde, "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ile ilgili çalışmalar ve meme kanseri farkındalığı için yapılan "Pembe Korna Projesi" kapsamında 2021 yılında hem Farkındalık Ödülü, hem de Tüketici Özel Ödülü alındı.

Küresel Taahhütlerimiz

Sürdürülebilirlik ve Toplumsal Sorumluluk İnisiyatifleri

Şirketimiz, ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmek ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek amacıyla birçok inisiyatifi desteklemekte ve çeşitli sözleşmelere, anlaşmalara ve ilkelere imza atmaktadır.

- **WEPS-2016:** Kadının güçlenmesi ve cinsiyet eşitliğini teşvik eden ilkeler.
- **AVİTA-2024:** Çalışan psikolojik destek platformu.
- **Mor Salkım İş Birliği Protokolü-2017:** Kadına yönelik şiddetle mücadele amacıyla yapılan iş birliği protokolü.
- **Bursa Kadının Güçlenmesi Platformu Üyeliği-2017:** Kadınların iş hayatında güçlenmesini destekleyen platform üyeliği.
- **BADV-2017:** İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Platformu üyeliği.
- **Bursa Teknik Üniversitesi İş Birliği Protokolü-2023:** Eğitim ve araştırma alanında iş birliği protokolü.



Üye Olunan Kurum ve Kuruluşlar

SEGER, sürdürülebilirlik hedefleri ve toplumsal sorumluluk taahhütleri doğrultusunda çeşitli sivil toplum kuruluşlarına, odalara ve sektörel birliklere üyelikleri ile aktif bir şekilde sektördeki ve toplumdaki iş birliklerine katılmaktadır. Bu üyelikler şirketimizin sosyal ve ekonomik kalkınmaya olan katkısını pekiştirmekte ve sektörel ağlarımızı genişletmekte büyük rol oynamaktadır.

- **BTO** (Bursa Ticaret Odası): Üye
- **UİB** (Uludağ İhracatçıları Birliği): Üye

- **TAYSAD** (Tasit Araçları Yan Sanayicileri Derneği): Üye
- **DOSAB** (Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi): Üye
- **BUIKAD** (Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği): Yönetim Kurulu Üyesi
- **KALDER** Bursa Şubesi: Yönetim Kurulu Üyesi
- **BUSİAD** (Bursa Sanayici ve İş adamları Derneği): Üye
- **WEPS** (Kadının Güçlenmesi Prensipleri): İmzacısı
- **Global Compact** Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu: Etkinlik Komite Başkanlığı
- **BADV** İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı: Strateji Komisyon Üyesi
- **KALDER** Kapsayıcılık ve Cinsiyet Eşitliği Görev Gücü Üyesi
- **OİB** (Otomotiv İhracatçıları Birliği): Üye
- **BTSO**: Bursa Ticaret Odası üyeliği
- **TÜGİAD** Bursa Şubesi: Dönem Başkanlığı

Şirketimiz, çeşitli kuruluşlarda aktif katılım göstererek stratejik hedeflerine ulaşmakta ve sosyal sorumluluk, sürdürülebilirlik, inovasyon gibi alanlarda önemli faydalar sağlamaktadır. Bu iş birlikleri, aynı zamanda toplumsal ve sektörel gelişimi desteklemekte ve kurumsal itibarımızı artırmaktadır.

Kalite Yönetim Sistemleri

SEGER, faaliyetlerinde çeşitli uluslararası kalite yönetim sistemlerini benimsemektedir. Bu sistemler arasında IATF 16949, ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi, Sürdürülebilirlik Yönetimi Sistemi, Lean Üretim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi bulunmaktadır.

STANDART/ SERTİFİKA ADI	ALINDIĞI YIL	KAPSADIĞI TESİS/ FABRİKA SAYISI	AÇIKLAMA
IATF16949	09.10.2023	1	SEGER AŞ / Bursa Tesislerini kapsamaktadır. SEGER, 25 yıldır kalite yönetim sistemi sertifikasına sahiptir.
ISO14001	10.01.2023	1	SEGER AŞ / Bursa Tesislerini kapsamaktadır. 20 yıldır bu sertifikaya sahiptir.
ISO45001	10.01.2023	1	SEGER AŞ / Bursa Tesislerini kapsamaktadır. 20 yıldır bu sertifikaya sahiptir.

Sürdürülebilirlik Hikayemiz

Sürdürülebilir Yolculuğumuzdaki Önemli Dönüm Noktaları

2007

Uzakdoğu pazarı için üretilen mini tip korna için CQC'den CCC Sertifikası alındı.

2010

Renault tarafından SEGER'e 'En İyi Tedarikçi' ödülü verildi.

2017

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında, WEPs (Women Empowerment Principles) prensiplerine imza atıldı ve Bursa Kadının Güçlenmesi Platformu'na üye olundu.

2018

SEGER kornanın monte edildiği Tesla Roadster modeli uzaya gönderildi ve SEGER, uzaya çıkan ilk Türk markası oldu.

2019

Elektrikli ve hibrit araçlar için motor sesini simüle eden AVAS tasarımına başlandı.

2022

Şubat: Sürdürülebilirlik çalışmalarına başlandı.

2022

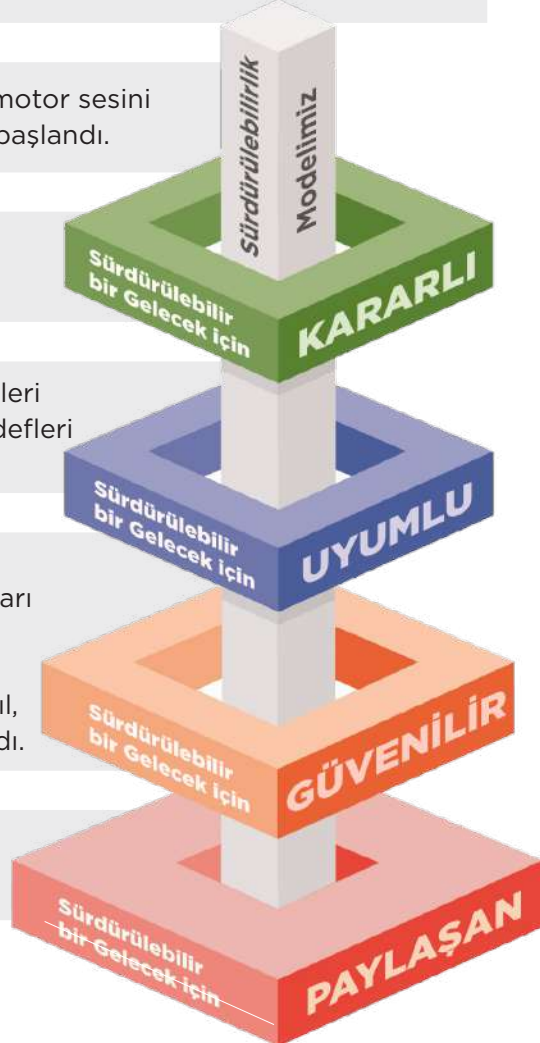
Aralık: Sürdürülebilirlik komiteleri kuruldu ve sürdürülebilirlik hedefleri ile eylem planları belirlendi.

2023

Yerli OEM iş birlikleri ve Ar-Ge kapasitesini güçlendirme adımları atıldı, üniversitelerle iş birlikleri başlatıldı ve SEGER, Tasarım Merkezi resmi onay aldı. Aynı yıl, AVAS üretim hattı devreye alındı.

2023

İlk Sürdürülebilirlik Raporumuzu hazırladık.



SEGER Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Çalışma Grupları

Sürdürülebilirlik Yapısı, Komiteler ve KPI Yönetimi

2022 yılında, sürdürülebilirlik taahhütlerimizi somut adımlara dönüştürmek amacıyla SEGER bünyesinde Sürdürülebilirlik Komiteleri kuruldu. Bu komiteler, sürdürülebilirlik stratejilerimizi yönetme ve uygulama görevini üstlenmektedir. Ana komitelerin yanı sıra, belirli alanlarda yoğunlaşan alt komiteler de çalışmalarını aynı amaçla yürütmektedir.

SEGER'in sürdürülebilirlik yönetim yapısı ve karar alma süreçleri şu şekildedir:

- En Yüksek Yönetişim Organı: Yönetim Kurulu – En üst karar verme organı olup, genel müdür ve ilgili bölüm müdürleri tarafından desteklenmektedir.
- Sürdürülebilirlik Üst Kurulu – Yönetim kurulu üyelerini de içeren bu kurul, sürdürülebilirlikle ilgili tüm konularda en üst düzeyde karar alma sorumluluğuna sahiptir.

Komitelerimiz

SEGER Sürdürülebilirlik Üst Komitesi altında 4 komite 16 çalışma grubu yer alır.

SEGER Sürdürülebilirlik Üst Komitesi

KARARLI Alt Komitesi	UYUMLU Alt Komitesi	GÜVENİLİR Alt Komitesi	PAYLAŞAN Alt Komitesi
Etik Yönetim	Emisyon ve Atık Yönetimi	Eşitlik ve Kapsayıcılık	Yatırım Planlama
Tedarik Zinciri Yönetimi	Enerji Verimliliği	Kadının Güçlendirilmesi	ArGe ve İnovasyon
Risk ve Fırsat Analizi	Suyun Korunması	İnsan Sağlığı ve Güvenliği	Sosyal Yatırımlar
Paydaş İlişkileri	Çevresel Koruma	Yetenek Yönetimi	İstihdam Geliştirme

- **Kararlı Alt Komite:** Etik yönetim ve tedarik zinciri yönetimini güçlendiren bu komite, risk ve fırsat analizleri yaparak paydaş ilişkilerini sürdürülebilir bir şekilde yönetir.
- **Uyumlu Alt Komite:** Çevresel koruma ve sürdürülebilirlik konularında öncülük eder. Emisyon ve atık yönetimi, enerji verimliliği ve su kaynaklarının korunması gibi kritik çevresel konular üzerinde çalışır.
- **Güvenilir Alt Komite:** İş yerinde güvenlik ve sağlığı destekleyen inisiyatifleri yönetir. Ayrıca, kadının güçlendirilmesi ve yetenek yönetimi gibi konularla ilgilenir.
- **Paylaşan Alt Komite:** Yatırım planlama, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini koordine eden bu komite, aynı zamanda sosyal yatırımlar ve istihdam geliştirme projeleri üzerinde çalışır.

Bu yapı sayesinde, tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi koordineli ve etkin bir şekilde yürütüyor, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı en üst düzeyde yerine getiriyoruz. Bu komiteler, ESG kriterlerine uygun olarak hedef ve faaliyet tablolarını oluşturmuş, her komite bazında KPI'larını (Performans Göstergeleri) belirlemiştir. Yıl boyunca her ay bir kez toplanarak faaliyetlerimizi ve KPI'larımızı gözden geçiriyoruz. Ayrıca, yılda iki kez sürdürülebilirlik üst komitemize hedef ve KPI'larımızla ilgili sunumlar yapıyoruz.

Her komitemiz, yılda 12 toplantı düzenlemekte olup, toplantı performansları ve komite üyelerinin toplantılara katılımı yıl sonunda değerlendirilir. Ayrıca, yıl sonu itibarıyla hedef ve KPI'ların gerçekleştirme yüzdesi hesaplanmaktadır. Komitelerimizin çalışmaları, sürdürülebilirlik konularını süreç performans sistemimize entegre edilmiş olup ve aynı zamanda bireysel hedeflerimizle de uyumlu hale getirilmiştir. Bu yapı, liderlik taahhüdümüzü ve en üst karar alma organımızın sürdürülebilirliğe olan katkısını vurgulamaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemimiz, iş birimleri düzeyinde belirlenen hedefler ve performans göstergeleri doğrultusunda yönetilmektedir. 2023 yılı boyunca her bir komitemiz toplamda 12 toplantı gerçekleştirmiş olup, bu toplantılardaki katılım performansımız %90 olarak kaydedilmiştir.

Kararlı Komitesi

Kararlı Komitemiz, yıl boyunca düzenli olarak toplanarak SEGER'in stratejik sürdürülebilirlik hedeflerini ve performansını değerlendirdi. İlk toplantımız 4 Ocak 2023'te gerçekleştirildi. Yıl boyunca toplamda 12 toplantı yapıldı ve bu süreçte sürdürülebilirlik konuları detaylıca ele alındı. KPI'lar belirlendi ve önemli ilerlemeler kaydedildi. Yıl sonunda, hedeflerimizin gerçekleşme oranları değerlendirilerek genel performans ölçüldü.

- Yapılan Toplantı Sayısı: 12
- Toplantı katılım Oranı: %91
- Hedef ve Faaliyet Matrisi Gerçekleştirme Performansı: %80

Uyumlu Komitesi

Uyumlu Komitemiz, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve uygulamalarımızı değerlendirmek amacıyla yıl boyunca düzenli aralıklarla toplandı. Nisan ayında yapılan önemli bir toplantıda, çevresel etkilerimizi azaltma ve sürdürülebilir uygulamalarımızı artırma yolları tartışıldı. Yıl içinde gerçekleştirilen toplam 12 toplantıda, belirlenen KPI'lar gözden geçirildi ve uygulamalarımızın sonuçları değerlendirildi.

- Yapılan Toplantı Sayısı: 12
- Toplantı katılım Oranı: %96
- Hedef ve Faaliyet Matrisi Gerçekleştirme Performansı: %100

Güvenilir Komitesi

Güvenilir Komitemiz, çalışan memnuniyeti ve iş güvenliği üzerine yoğunlaşarak yıl boyunca düzenli toplantılar gerçekleştirdi. Ocak ayındaki ilk toplantıda, çalışanlarımızın iş güvenliğini ve memnuniyetini artırmaya yönelik aksiyonlar belirlendi ve bu aksiyonların uygulanması titizlikle takip edildi. Yıl içinde toplam 12 toplantı yapıldı. Yıl sonu değerlendirmesinde, çalışan memnuniyeti ve hedeflerin gerçekleşme oranları analiz edilerek genel performans gözden geçirildi.

- Yapılan Toplantı Sayısı: 12
- Toplantı katılım Oranı: %86
- Hedef ve Faaliyet Matrisi Gerçekleştirme Performansı: %91



Paylaşan Komitesi

Paylaşan Komitemiz, sosyal sürdürülebilirlik ve toplumsal katkılara odaklanarak yıl boyunca 12 toplantı gerçekleştirdi. 10 Ocak'taki ilk toplantıda, sosyal sorumluluk projelerimizin ve toplumsal katkılarımızın artırılması için gerekli aksiyonlar belirlendi. Her toplantıda, KPI'lar ve alınan aksiyonlar detaylı bir şekilde değerlendirildi. Yıl sonunda, performans raporumuz hazırlanarak genel sonuçlar gözden geçirildi.

- Yapılan Toplantı Sayısı: 12
- Toplantı katılım Oranı: %86
- Hedef ve Faaliyet Matrisi Gerçekleştirme Performansı: %89

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız

SEGER olarak, sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemek için paydaş öncelik analizimizi periyodik olarak gerçekleştiririz. Bu analiz, şirketimizin ekonomik, sosyal ve çevresel konulardaki önceliklerini saptayarak sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirmemize yardımcı oluyor ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları'na dayanıyor.

2022 yılında, çalışanlarımız ve paydaşlarımızın katılımıyla sürdürülebilirlik risklerinin önceliklendirilmesine yönelik bir çalışma gerçekleştirdik. Bu süreçte, SEGER'in sürdürülebilirlik önceliklerini belirlerken, tüm paydaşların karar alma süreçlerine katılımını sağladık.

Sektörün sürdürülebilirlik öncelikleri, SEGER'in dikkate alması gereken riskler, konular ve beklentiler detaylı bir şekilde değerlendirildi. Paydaş görüşlerini toplarken, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları temel referans olarak alındı. Görüşler, anketler aracılığıyla toplandı.

Online anket çalışmamıza SEGER yönetiminden 20, üretim biriminden 32 ve destek biriminden 26 kişi olmak üzere toplam 78 iç paydaş katıldı. Ayrıca, dış paydaş araştırmamıza 51 firma yetkilisi katılım sağladı.

Analizde, iç ve dış paydaş anketlerinin yanı sıra uluslararası organizasyonların raporlarını, çevresel ve sosyal etki analizlerini, risk değerlendirmelerini, global ve sektörel trendleri ve yasal düzenlemeleri dikkate aldık. Ayrıca, yıl boyunca toplanan geri bildirimler ile ulusal, uluslararası ve sektörel etkinliklerden elde edilen çıktılar da analiz edildi.

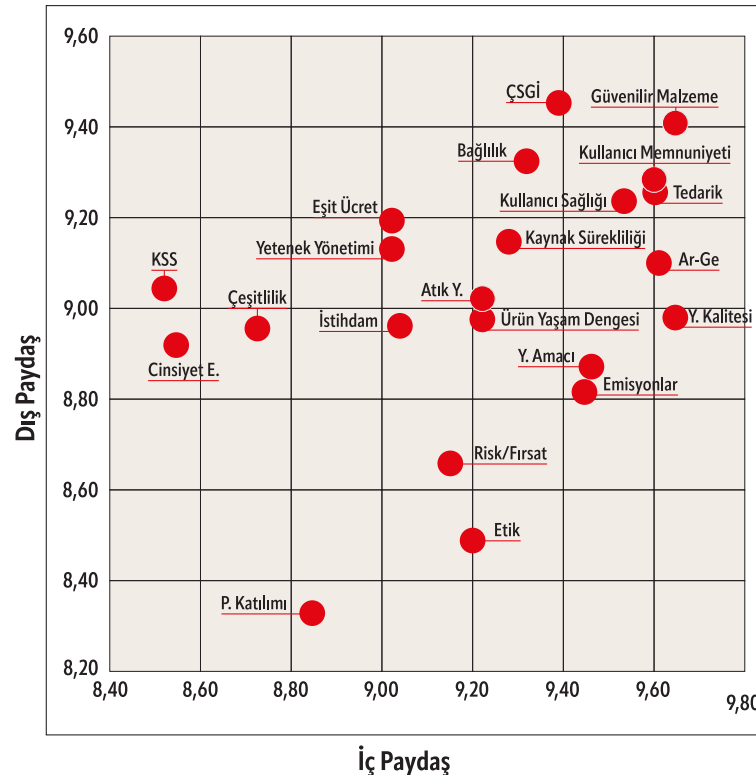
Bu analizler sonucunda, SEGER'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi oluşturuldu. Matriste konular "Yüksek Öncelikli" ve "Öncelikli" olmak üzere iki ana kategoriye ayrıldı ve bu öncelikler raporda özellikle vurgulandı. Diğer konular ise daha sınırlı şekilde ele alındı.

Çok Yüksek Öncelikli Konular

- Güvenilir malzeme kullanılması
- Kullanıcı memnuniyetinin artırılması
- Tedarik zincirinin güçlendirilmesi
- Kullanıcı sağlığı ve güvenliğinin korunması

Yüksek Öncelikli Konular

- Ar-Ge faaliyetleri
- Kaynak sürekliliği
- Ürün yaşam döngüsü
- Çalışan bağlılığı



Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

SEGER olarak, sektörümüzde paydaşlarımızın beklenti ve taleplerine uygun ürünler geliştirmeye devam ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, dünyaya sürdürülebilir değer yaratmak için çalışıyoruz. Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken, paydaşlarımızın görüşlerine büyük önem veriyor ve bu beklentileri karşılamayı hedefliyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda öncelikli konularımızı belirliyor, BM'nin 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Ajandası ile uyumlu şekilde hareket ediyoruz. Amacımız, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak ve sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamaktır.

İç ve dış paydaşlarla yapılan anket sonuçlarına göre, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) arasından SKA3, SKA4, SKA5, SKA8, SKA9, SKA10, SKA12, SKA13, SKA14, SKA15, SKA16 ve SKA17 önceliklendirilmiştir. SEGER, iş stratejisini bu SKA'larla uyumlu hale getirmiştir. Hedeflerimiz ve taahhütlerimiz doğrultusunda, kurumsal yapımıza uygun olarak bu öncelikli SKA'ların alt kırılımlarında diğer SKA'lara da katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



BUGÜNÜMÜZ VE GELECEĞİMİZ İÇİN ÖNCELİKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARIMIZ



Stratejimiz ve Sürdürülebilirlik Modeli İlişkisi

SEGER olarak, küresel mega trendlerin getirdiği zorlukları ve fırsatları stratejik bir çerçevede değerlendiriyoruz. Ekonomik değişiklikler, tüketim alışkanlıklarının dijitalleşmesi ve iklim değişikliği gibi anahtar faktörler, stratejik iş planlarımızın temel taşlarını oluşturmaktadır. Bu trendlerin, modelimizle nasıl entegre edildiğini ve SEGER'in bu doğrultuda nasıl bir yol haritası izlediğini detaylı bir şekilde açıklıyoruz.

Sürdürülebilirlik modelimiz, operasyonel etkinliği artırmak, çevresel etki-leri azaltmak ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirirken, yenilikçi çözümler sunmayı amaçlar. Bu model, SEGER'in uzun vadeli başarısını desteklemeye yönelik stratejilerle entegre edilmiş bir yapı sunmaktadır.

	MEGA TRENDLER	STRATEJİK İŞ ALANLARIMIZ	BM. SKA	KARARLI	UYUMLU	GÜVENİLİR	PAYLAŞAN	STRATEJİK KONUM	STRATEJİK HEDEFLERİMİZ
İş Anlayışı Değişimi ve Trendler	Ekonomik yapıdaki belirsizlikler Tüketim paternindeki değişimler Dijitalleşme Tedarik zincirinin kırılganlığı İş anlayışının değişmesi Enerji maliyetlerinin yükselmesi	Paydaş katılımlı iş anlayışımız Etik iş anlayışımızın yaygınlaştırılması Nitelikli risk ve fırsat analizlerimiz Daha kaliteli ürün/hizmetlerimiz Sektördeki dijital dönüşüme uyumluluk		✓	✓	✓	✓	SEGER olarak, etik ve kalite iş anlayışımızın tüm paydaşlarımız ile paylaşıyoruz. Yenilikçi ve sürekli gelişme felsefesi ile çalışmak, kaynakları etkin kullanmak, uygun fiyat ve yüksek kalitede ürünler üretmek, çalışanlarımızın güvenli ve pazar payını artırmak. Çalışana saygı ortamında çalışmasını sağlamak, çevreye ve doğaya saygılı olmak, %100 müşteri memnuniyeti sağlamak, rekabet gücümüzü ve pazar payımızı artırmak. Ortak zekamızın katkı ve bilgisi ile geleceğimizi inşa ediyoruz.	1 - SEGER'in sürdürülebilirlik taahhütleri ve hedefleri doğrultusunda amaç ve stratejileri oluşturmak, yol haritasının uygulamaya alınmasını sağlamak. 2 - Yönetim ve üretim verimliliğinin artırılması. 3 - Paydaşların kapsayıcılığının ve karar alma mekanizmalarında temsiliyetinin sağlanmasına yönelik ileri yönetim anlayışının geliştirilmesi ve uygulamaya alınması. 4 - Tedarik zinciri ile yönetim yaklaşımının hizalanmasının sağlanması.
İklim Değişimi ve Riskler	İklim değişikliği Karasal sistemlerin bozulması Tatlı suyun azalması Biyçeşitlilik kaybı	Emisyonlarımızın azaltılması Suyun korunması faaliyetlerimiz Biyçeşitliliğin korunması Geri dönüşüm ekonomisine geçiş		✓	✓	✓	✓	Tüm faaliyetlerimizi gezegene ve tüm unsurları ile uyumlu şekilde gerçekleştiriyoruz. Geleceğine katkıda bulunmak istediğimiz gezegenimizi tutkuyla korumaya çalışıyoruz.	1 - Sorumlu üretim ve sorumlu tüketim bilincine sahip çıkarak sürdürülebilir ürün hedelerimize ulaşmak. 2 - Sürdürülebilir ürün tasarımına odaklanmak. 3 - Üretim süreçlerinde enerji verimliliğini maksimum seviyede sağlayacak süreç planı yapmak. 4 - Uzun ömürlü ürün tasarımına odaklanmak. 5 - Ham madde devamlılığını sağlayacak altyapıyı oluşturmak. 6 - Yerel tedarikçi ağıımızı kullanarak ham madde ve ürün yolculuğunu mümkün olan en kısa mesafede tutmak ve bu sayede karbon ayak izini azaltmak.
İnsan Sağlığı Eşitlik ve Kapsayıcılık	İnsan sağlığını etkileyen riskler Cinsiyet eşitsizliği Eşitsizliklerin yıkıcı etkisi Yetenek ihtiyaçlarındaki değişim Geleceğin İK'sı Liderlik	İnsan haklarının önemsenmesi Cinsiyet eşitliğinin sağlanması İnsan sağlığı uygulamalarımız Yetenek yönetimi uygulamalarımız Geleceğin insan kaynağına yatırım Liderlik yeteneklerinin geliştirilmesi		✓	✓	✓	✓	SEGER olarak, tüm paydaşlarımız ile birlikte eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş ortamı sağlıyoruz. Tüm değer zincirlerimizin sağlığına ve geleceğine saygı duyuyoruz. Geleceğin İK'sına yatırım yapıyoruz.	1 - SEGER değer zincirini oluşturan tüm birimlerde insan haklarını gözeterek çalışma koşullarını oluşturacak ortamın sürekliliğini sağlamak. 2 - Bu bağlamda tüm paydaşlarda toplumsal cinsiyet eşitliğini dair farkındalığı artıracak ve önemini vurgulayacak eğitimler vermek. 3 - Toplumsal cinsiyet eşitliği programı kapsamında kurum içi uygulamaları üretmek ve yaygınlaştırmak.
Toplumsal Gelişim ve Yenilikçilik	Sosyal eşitsizliklerin etkisi Jeopolitik sorunlar ve kapsayıcılık Döngüsel ekonomiye geçiş Yenilikçilik ve Ar-Ge ihtiyacı Yeni sorumlu iş anlayışı	Ürün ve hizmetlerimize erişilebilirlik Yenilikçilik anlayışımız Ar-Ge faaliyetlerinin gelişmesi Sosyal sorumluluk projelerimiz		✓	✓	✓	✓	SEGER olarak, birlikte gelişime ve kalkınmaya inanıyor, değerimizi toplum ile paylaşıyoruz. Sektörün Ar-Ge gelişimine katkıda bulunarak, ürün yaşam döngüsü ile geleceğin üretimini tasarlıyoruz.	1 - Paydaşlarımızla kurduğumuz ortaklıklar doğrultusunda toplumsal gelişime ve refaha katkı sağlayacak sosyal sorumluluk projelerini planlamak. 2 - Öncü marka kimliğimiz doğrultusunda tüketici ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılayan inovasyonları gerçekleştirmek. 3 - Ürün erişilebilirliğinde ve müşteri deneyiminde teknolojiyi en iyi şekilde kullanmak.

Sürdürülebilir Bir Gelecek için KARARLIYIZ

SEGER olarak, sürdürülebilirlik taahhütlerimizi ve hedeflerimizi belirledik. Bu doğrultuda amaçlarımızı ve stratejilerimizi oluşturarak, bu stratejileri hayata geçiriyoruz. Geleceğe uzanan uzun bir yol haritası çiziyoruz.

Amaçlarımız ve stratejilerimiz, geleceğe uzanan bir köprü gibi, adım adım inşa edildi. Her adım, bizi daha sürdürülebilir bir geleceğe yaklaştırıyor.

Verimlilik bizim temel önceliğimizdir. Yönetim ve üretim süreçlerimizde, sürekli iyileştirme ve yenilikçi yöntemlerle, bir aracın motoru gibi uyum içinde çalışıyoruz. Her bir bileşende, verimliliğin gücünü hissediyoruz ve bu güç, bizi ileriye taşıyor.

Paydaşlarımızla birlikte, gücümüz sesimiz mottosu ile sürdürülebilirlik yolundaki kararlılığımız tüm dünyada yankılanıyor. Kapsayıcılığın ve temsiliyetin önemine inanarak, karar alma mekanizmalarında herkesi bir araya getiriyoruz. Tıpkı direksiyon sistemi gibi, ileri yönetim anlayışımızla, her sesin uyum içinde yankılandığı bir sistem benimsiyoruz.

Tedarik zincirimiz, SEGER'in genel yönetim anlayışı ile uyum içinde, bir aracın hayati bileşenleri gibi çalışıyor. Tedarikçilerimiz, motor gibi gücümüzü, şasi gibi temelimizi, transmisyon gibi hareketimizi ve fren sistemi gibi güvenliğini sağlar. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için, bu zincirin her bir parçası uyumlu ve etkin bir şekilde çalışıyor. Her bileşen, büyük bir bütünün parçası olarak, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyor.

SEGER olarak, her gün daha iyiye gitmek ve geleceğe daha sağlam adımlarla yürümek için çalışıyoruz. Bu yolculukta, her sesin yankı bulduğu, her parçanın uyum içinde çalıştığı bir dünya hedefliyoruz.

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN
KARARLIYIZ

Önceliklerimiz

Sürdürülebilirlik Taahhütleri ve Hedefleri

- SEGER'in sürdürülebilirlik taahhütleri ve hedefleri doğrultusunda, amaç ve stratejilerini oluşturmak ve bu stratejileri uygulamaya alarak yol haritasını belirlemek.

Yönetim ve Üretim Verimliliğini Artırmak

- Yönetim ve üretim süreçlerinde verimliliği artırmak için sürekli iyileştirme ve yenilikçi yöntemler uygulamak.

Paydaşların Kapsayıcılığı ve Karar Alma Mekanizmalarında Temsiliyet

- Paydaşların kapsayıcılığını sağlamak ve karar alma mekanizmalarında temsiliyetlerini artırmak amacıyla ileri yönetim anlayışını geliştirmek ve uygulamaya almak.

Tedarik Zinciri Yönetim Yaklaşımının Hizalanması

- Tedarik zinciri yönetim yaklaşımını SEGER'in genel yönetim anlayışı ile hizalayarak, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için uyumlu ve etkin bir tedarik zinciri oluşturmak.



Kurumsal Yönetişim

Yönetim Yapısı ve Karar Alma Süreçleri

SEGER'in organizasyon yapısı, stratejik hedeflere ulaşmayı sağlayan, hiyerarşik ve net bir karar alma süreci ile yapılandırılmıştır. Organizasyonun en tepesinde Yönetim Kurulu yer almakta olup, bu kurulun altında Ticari Genel Müdür ve Teknik Genel Müdür bulunmaktadır. Genel Müdürlere bağlı olarak çalışan Bölüm Müdürleri, onların altında ise çeşitli Yöneticiler ve Sorumlular bulunmaktadır. Kurumsal bir yönetim anlayışı benimsenmiş olup tüm çalışanlarına yetkinliklerine göre eşit iş ve kariyer fırsatları sunulmaktadır.

Karar alma süreçlerinde, her çalışanın görev tanımları ve sorumlulukları net bir şekilde belirlenmiştir. Görev tanımları dışındaki kararlar, bir üst amirin onayı ile alınır, bu da hiyerarşik düzeni ve kararların belirli bir sistematik içinde alınmasını sağlar. Stratejik hedefler ve kararlar üst yönetim tarafından belirlenir ve aşağıya doğru iletilir, bu da şirketin bütüncül bir strateji ile ilerlemesini sağlar. Bu yapı, SEGER'in operasyonel verimliliğini artırmakta, karar alma süreçlerini hızlandırmakta ve stratejik hedeflere daha etkin şekilde ulaşmasını sağlamaktadır.

SEGER'in kurumsal yönetimi hakkında daha fazla bilgi almak veya bizimle iletişime geçmek için web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

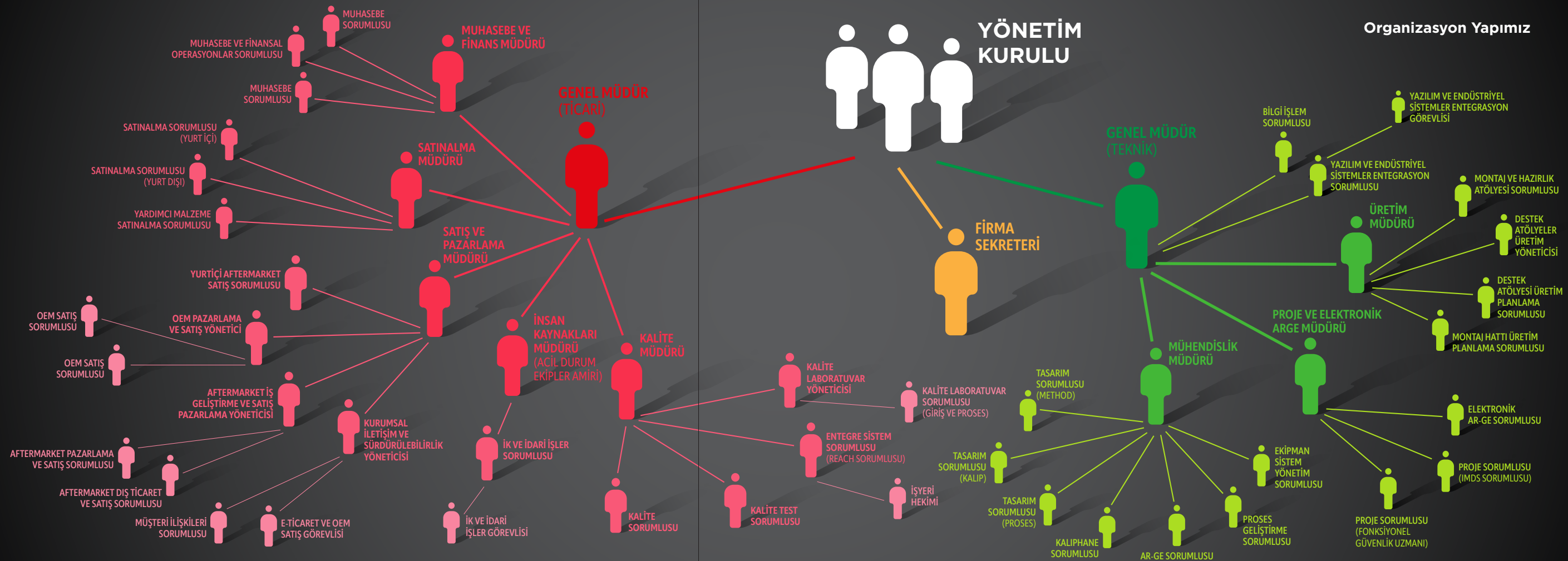
Yönetimin Sürdürülebilirlik Sorumluluğu

SEGER’de, ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgilenen üst düzey yönetim pozisyonları, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır. Bu pozisyonlar, doğrudan Yönetim Kurulu’na rapor vererek, sürdürülebilirlik konularının en yüksek yönetim seviyesinde ele alınmasını sağlar.

Sürdürülebilirlik komiteleri, her üç ayda bir toplanarak çalışmalarını Sürdürülebilirlik Üst Komitesi'ne raporlar. Bu süreç, şeffaflık ve izlenebilirlik açısından büyük önem taşır. Yönetim Kurulu'na da altı ayda bir sürdürülebilirlik performansı ve ilerlemeler hakkında detaylı raporlar sunulur, böylece kurul üyeleri stratejik kararlarını güncel bilgilerle alabilirler. Yönetim ayrıca, sürdürülebilirlik konusunda gereken her türlü kaynak tahsisi, stratejik yönlendirme ve gerektiğinde operasyonel müdahaleler konusunda destek sağlar. Bu yapı, SEGER'in sürdürülebilirlik alanındaki sürekli gelişimini ve etkin yönetimini destekler.

Yönetim Kurulu Yapısı ve Sorumluluklar

SEGER'in en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu, icra görevlerinden bağımsız olarak faaliyet göstermekte ve beş üyeden oluşmaktadır. Bu üyelerin dört tanesi şirket ortağı, biri ise bağımsız üye olup, bu yapı yönetimde çeşitliliği ve bağımsız perspektifleri teşvik eder. Yönetim kurulu üyelerinin sahip olduğu yetkinlikler, yetkinlik matrisi ile dokümente edilmiş olup, şirketin stratejileri ve gelişim fırsatlarına göre bu yetkinlikler gözden geçirilir. Yönetim Kurulu Başkanı, icra müdürü değildir; bu ayrım, yönetim süreçlerinin şeffaflığına katkıda bulunur. Yönetim Kurulu üyeleri genellikle şirket ortakları arasından seçilir ve sürdürülebilirlik stratejileri ile yönetim süreçlerinde aktif rol oynarlar.



Risk Yönetimi

Faaliyetlerimizin her alanında karşılaşılabileceğimiz risklerin bilincindeyiz ve bu riskleri proaktif bir şekilde yönetmek amacıyla sürekli çalışmalar yürütüyoruz. Kurumsal stratejimiz, operasyonel etkinliği artırmayı, potansiyel tehditleri azaltmayı ve uzun vadeli sürdürülebilir başarıyı güvence altına almayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, risk yönetimi yaklaşımımız, şirketin tüm seviyelerinde entegre edilmiştir.

Tedarik zinciri yönetiminde, olası kesintilere karşı dayanıklılığı artırmak adına çeşitli tedarikçilerle çalışıyor ve stratejik stok yönetimi uygulamaları geliştiriyoruz. Üretim verimliliği açısından, sürekli iyileştirme ve kalite kontrol sistemlerimizi güçlendirerek herhangi bir aksaklıkta hızlı ve etkili çözümler sunabilecek kapasitedeyiz.

Kur riski yönetiminde etkin korunma stratejileri uyguluyor ve pazar koşullarındaki değişikliklere karşı esnek fiyatlandırma modelleri geliştiriyoruz. Rekabet baskısını azaltmak amacıyla yenilikçi ürün ve hizmetler sunarak, müşteri ihtiyaçlarını daha iyi anlamaya ve bu ihtiyaçlara uygun çözümler sunmaya odaklanıyoruz.

Çevresel düzenlemelere uyum sağlamak, sürdürülebilirlik hedeflerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Çevresel etkilerimizi azaltma yönünde geliştirdiğimiz politika ve prosedürlerle, regülatif değişikliklere hızla uyum sağlıyor, aynı zamanda yeşil teknolojilere yatırım yaparak çevresel sürdürülebilirlikteki liderliğimizi pekiştiriyoruz.

Sektördeki hızlı değişimlere ayak uydurabilmek adına, dijital dönüşüm süreçlerimizde siber güvenlik önlemlerini en üst düzeye çıkarıyoruz ve teknolojik altyapımızı sürekli güncel tutuyoruz. Endüstri 4.0 uygulamalarını benimseyerek üretim süreçlerimizi değerlendiriyor ve geliştiriyoruz. İnovasyon kapasitemizi artırmak, sadece operasyonel avantajlar sağlamıyor, aynı zamanda teknolojik risklere karşı daha dirençli hale gelmemizi sağlıyor.

İnsan kaynakları stratejilerimiz, çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırmaya yönelik kapsamlı bir yapıdadır. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelelerini benimseyerek, çalışma ortamımızı herkes için adil ve destekleyici hale getiriyoruz. İş sağlığı ve güvenliği politikalarımız en yüksek standartlarda uygulanmakta ve sürekli olarak gözden geçirilmektedir.

Risk yönetimi, sadece potansiyel zararları minimize etmekle kalmayıp, aynı zamanda stratejik fırsatları değerlendirerek iş süreçlerimizi geliştiren bir araç olarak işlev görmektedir. Böylece hem bugünün zorluklarını yönetiyor hem de yarının fırsatlarını güvenle karşılıyoruz.

Stratejik hedeflerimizi belirlerken, yönetim ekibimizin katılımıyla derinlemesine bir SWOT analizi gerçekleştiriyoruz. Bu analiz, güçlü ve zayıf yönlerimizi, karşılaştığımız fırsatları ve tehditleri ortaya koyarak stratejik karar alma süreçlerinde bizlere rehberlik eder. 2019 yılında başlattığımız SWOT analizimizi, tüm iç-dış faktörleri dikkate alarak her yıl düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz. Bu doğrultuda risk ve fırsat analizlerimizi yaparak pozisyon alıyoruz.

Ana Risklerimiz ve Yönetim Stratejilerimiz

- Piyasa dalgalanmaları ve döviz kuru risklerine karşı finansal koruma stratejileri uyguluyor, maliyet yönetimi ve bütçe kontrol süreçlerini sıkı bir şekilde takip ediyoruz.
- Çevresel regülasyonlara uyum sağlamak ve çevresel etkileri minimize etmek için sürdürülebilir üretim teknikleri ve atık yönetimi uygulamaları geliştiriyoruz. Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerini destekliyoruz.
- Tedarik zinciri kesintileri ve üretim aksamalarına karşı stratejik stok yönetimi ve alternatif tedarikçi geliştirme planları uyguluyoruz. İş sağlığı ve güvenliği politikalarını sürekli olarak gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz.
- Dijital dönüşüm ve siber güvenlik önlemleri kapsamında ileri teknolojiler ve koruyucu tedbirler entegre ediyoruz. Siber güvenlik stratejilerimiz, sistem bileşenlerini koruma, tehdit senaryolarını belirleme ve risk analizini içermektedir.
- Çalışan memnuniyeti ve gelişim programları ile sosyal riskleri yönetiyor, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları ile çalışan bağlılığını artırıyoruz.

Bu stratejiler, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını desteklerken, karşılaşılabileceğimiz potansiyel tehditlere karşı dirençli ve esnek bir yapı oluşturmamızı sağlar.

Finansal Performans

SEGER, 2023 yılında güçlü bir finansal performans sergileyerek hem yerel hem de global pazarlarda önemli bir büyüme kaydetmiştir. Şirket, çeşitli mali göstergelerde olumlu sonuçlar elde etmiş ve sürdürülebilir büyüme stratejisini başarılı bir şekilde uygulamaya devam etmiştir.

2023 yılı itibarıyla, SEGER'in net satışları 343 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Operasyonel etkinlik ve maliyet yönetimi konusundaki başarılar, SEGER'in büyümesine katkıda bulunmuştur.

Şirket, çalışanlarına ve hissedarlarına yaptığı katkılarla, insan kaynaklarına ve topluma olan yatırımlarını sürdürmektedir. SEGER, çalışanlara sağlanan ücret ve yan haklar ile hissedarlarına ve devlete yönelik yükümlülüklerini başarıyla yerine getirmiştir.

2023 yılı boyunca SEGER, toplam üretim olarak 4 milyon korna ve 25 bin AVAS üretim gerçekleştirmiştir. Ayrıca, dijital kanallardan elde edilen online satış ve hizmet gelirleri 754 bin TL seviyesine ulaşmıştır, bu da dijital dönüşüm stratejilerinin başarısını yansıtmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik kapsamında yapılan yatırımlar, SEGER'in çevre dostu uygulamalara verdiği önemi ortaya koyarken, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yatırımlar çalışan güvenliğini sağlama konusundaki kararlılığını göstermektedir. Ayrıca, Ar-Ge ve inovasyon bütçesi 4,2 milyon TL olarak belirlenmiş olup, bu da şirketin yenilikçi çözümler geliştirme konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

Şirket, yerli tedarik stratejisi ve inovasyon odaklı projeleri ile sürdürülebilir büyüme ve bölgesel kalkınma hedeflerine ulaşmada önemli bir rol oynamaya devam etmektedir.

- **Toplam Müşteri Sayısı:** 35 (OEM) + 15 Yurtiçi Bayi + 67 Yurtdışı Distribütörlük
- **Online Hizmetleri/Elektronik Satış Platformlarını Aktif Kullanan Müşteri Sayısı:** 2047

Strateji ve Yönetişim

Stratejik Hedef Belirleme ve Yönetim Süreci

Stratejik hedeflerin belirlenmesi sürecinde, şeffaflık ve kapsayıcılık öncelikli ilkelerdir. Bu süreç, genel stratejiye uygun hedeflerin belirlenmesini ve bu hedeflere ulaşılması için gereken adımların yönetimini kapsar.

Şirketin stratejik hedefleri, tüm yönetim ekibinin katılımıyla gerçekleştirilen SWOT ve PESTLE analizi aracılığıyla tespit edilir. Bu analiz, güçlü ve zayıf yönleri, karşılaşılan fırsatları ve tehditleri değerlendirerek stratejik yönlendirmeler sağlar.

Stratejik hedefler belirlendikten sonra, üst yönetimin onayı alınır ve yönetim ekibi tarafından geri bildirimler doğrultusunda nihai hale getirilir. Bu adım, hedeflerin şirketin genel stratejisi ile uyumlu ve gerçekçi olmasını garanti eder.

Belirlenen stratejik hedeflere dayanarak, her yıl yıllık şirket hedefleri oluşturulur. Bu hedefler, şirketin önceliklerini ve ana performans göstergelerini belirler. Ayrıca, her bölüm için özelleştirilmiş hedefler belirlenerek, her bölümün genel stratejik hedeflere katkı sağlaması amaçlanır.

Bölüm yöneticileri, ekiplerindeki çalışanlar için bireysel hedefler belirler. Bu bireysel hedefler, çalışanların günlük görevlerine ve projelerine yön verirken, kişisel gelişimlerini destekler.

Hedeflere ulaşma durumu düzenli olarak—aylık, altı aylık ve yıllık periyotlarda—değerlendirilir. Bu değerlendirmeler, hedeflere ulaşma sürecini izler ve gerektiğinde stratejik düzenlemeler yapılmasını sağlar.

Çalışan performansı hem bireysel hem de bölüm düzeyinde sürekli olarak izlenir. Bu süreç, çalışanların hedeflere ulaşma derecesini, iyileştirme gerektiren alanları ve başarılarını objektif ölçütlerle değerlendirir.

2023-2027 Dönemi Odak Noktalarımız

2023-2027 stratejik planlarımız, Ar-Ge ve inovasyon odaklı olup, ürün çeşitliliğini artırmayı ve elektronik ürün yelpazesini genişletmeyi hedeflemektedir. Yerli OEM iş birlikleri, üniversite ortaklıkları ve yeni ürün geliştirme projeleri ile sektördeki liderliğimizi pekiştirmeyi amaçlıyoruz.

- Ar-Ge faaliyetlerimizi artırarak, ürün çeşitliliğimizi genişletiyoruz.
- Önde gelen otomotiv üreticileri ile ortak projeler geliştirerek iş birliklerimizi güçlendiriyoruz.

- Bursa Teknik ve Uludağ Üniversiteleri ile Ar-Ge kapasitemizi güçlendiriyor, ortak projeler üzerinde çalışıyoruz.
- Yenilikçi ürünler geliştirerek pazara sunuyor ve üretim süreçlerimizi optimize ediyoruz.
- Uluslararası teknoloji fuarlarına katılarak global ilişkilerimizi pekiştiriyoruz.
- Üretim süreçlerinde verimliliği artırmak amacıyla sürekli iyileştirmeler yapıyoruz.
- Organizasyon yapımızı güçlendiriyor, yönetim sistemlerimizi iyileştiriyor ve çevresel sürdürülebilirlik projelerine odaklanıyoruz.



SEGER'in Sürdürülebilirlik Perspektifinden Değerlendirilmesi

Stratejik hedeflerimizi belirlerken, tüm yönetim ekibinin katılımıyla gerçekleştirilen SWOT analizine dayanıyoruz. Bu analiz, şirketin güçlü ve zayıf yönlerini, karşılaştığı fırsatları ve tehditleri ortaya koyarak stratejik karar alma süreçlerine rehberlik eder. Belirlenen stratejik hedefler, üst yönetimin onayının ardından tüm yönetim ekibiyle paylaşılır ve şirketin yıllık hedefleri bu stratejik hedeflere dayandırılarak oluşturulur.

Her yönetici, bu hedefler doğrultusunda kendi ekibindeki çalışanlara bireysel hedefler atar. Performans, aylık, altı aylık ve yıllık periyotlarda değerlendirilir. Bu süreç, şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerinin sürekli gözden geçirilmesini ve yönetilmesini sağlar. SEGER'in sürdürülebilirlik odaklı stratejileri, derinlemesine bir SWOT analiziyle desteklenmektedir.

Odaklandığımız ana başlıklar şunlardır:

- Yenilikçi Üretim Teknolojileri
- Operasyonel Verimlilik
- Teknolojik Yetkinlik

İletişim ve Uygulama

İç ve Dış İletişim Stratejileri: Sürdürülebilirlik Hedefleri Doğrultusunda Planlama ve Uygulama

SEGER, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için etkili iç ve dış iletişim stratejileri geliştirmiştir. Bu stratejiler, iç ve dış paydaşlarla verimli bir iletişim sağlayarak, sürdürülebilirlik performansımızı artırmayı amaçlar.

İç İletişim Stratejisi

Şirket içinde, farklı departmanlar arasında düzenli bilgi paylaşımı yapılır. Etkin bir iç iletişim anlayışı ile bölümler arasındaki koordinasyon sağlanarak süreçlerin verimliliğini arttırmak amaçlanır.

- Sürdürülebilirlik konularında düzenlenen eğitimler ve çalıştaylar, çalışanların bilgi düzeyini ve farkındalığını artırır. Bu, iç süreçlerin sürdürülebilirlik odaklı iyileştirilmesine katkı sağlar.
- Şirket içi haber bültenleri, intranet sistemi ve düzenli toplantılar, genel güncellemelerin ve politikaların etkin bir şekilde iletilmesini sağlar.

Dış İletişim Stratejisi

Müşterilerden gelen talepler sürekli değerlendirilir ve onlara en iyi hizmeti sunmak için çaba gösterilir. Bu süreç, müşteri memnuniyetini ve bağlılığını artırarak uzun vadeli iş ilişkilerini güçlendirir.

- Satış ve pazarlama ekiplerimiz, fiyat teklifleri ve ürün bilgileri sunarken e-posta, telefon, müşteri portalları gibi çeşitli iletişim kanallarını kullanır. Bu, müşteri etkileşimini artırarak pazar ihtiyaçlarına hızlı ve etkin yanıt verilmesini sağlar.
- Şirketin sürdürülebilirlik projeleri ve başarıları, basın bültenleri ve sosyal medya kanalları aracılığıyla geniş kitlelere duyurulur. Bu, şirketin imajını ve marka değerini olumlu yönde etkileyerek genel itibarını güçlendirir.

Sürekli İyileştirme ve Uyarılama

SEGER, iç ve dış iletişim stratejilerini düzenli olarak gözden geçirir ve geliştirir. Bu sürekli iyileştirme süreci, değişen piyasa koşulları ve yeni sürdürülebilirlik trendlerine hızlı uyum sağlamayı mümkün kılar. Ayrıca, ortaya çıkan yeni fırsat ve tehditlere proaktif bir şekilde yanıt verilmesini destekler.

İletişim stratejilerinin güçlü uygulanması, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı destekleyen temel unsurlardan biridir. Bu stratejiler, şirket içi koordinasyonu ve dış paydaşlarla olan ilişkileri optimize ederek sürdürülebilirlik performansımızın sürekli olarak artmasına katkıda bulunur.

Operasyonel Mükemmeliyet ve Süreç Yönetimi

Şirketimizdeki operasyon öncesi, operasyon süresi ve operasyon sonrası süreçler, değer zinciri haritası aracılığıyla detaylı bir şekilde tanımlanmaktadır. Ürünlerimizin ve proseslerimizin tasarımını kendi kadromuzla gerçekleştirmekte, gerekli testler ve denemeler sonrasında tasarımları seri üretime almaktayız. Üretim için hammadde tedarikimizi hem yurtiçi hem de yurtdışı tedarikçilerden sağlamaktayız; bu kapsamda sac, plastik hammadde, bağlantı elemanları ve elektronik parçaları tedarik etmekteyiz.



Ürünün geçirdiği serüven ve yarattığı etki, sürdürülebilirlik raporlarının en önemli unsurlarından biridir. Bu nedenle, operasyon öncesi ve sonrası etki analizleri yaparak, değer zincirinin her aşamasında yaratılan etkiyi gözlemliyoruz. Bu analizler, SEGER'in sürdürülebilir ve etkili bir üretim süreci oluşturmasını sağlamaktadır.

Operasyon öncesi süreçlerde yapılan iyileştirmeler ve sürdürülebilirlik odaklı yenilikler, operasyon süresince verimliliği ve kaliteyi artırırken, operasyon sonrası süreçlerde müşteri memnuniyeti ve çevresel etkileri minimize etmek için adımlar atılmaktadır. Bu bütünlümlü yaklaşım, değer zincirinin her aşamasında sürdürülebilirlik ve etkinlik sağlanmasını mümkün kılmaktadır.

Politikalarımız

- Ar-Ge Politikası
- Atık Yönetimi Politikası ve Sistemi
- Biyoçeşitlilik Politikası
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
- Çevre Politikası
- Enerji Yönetim Politikası ve Sistemi
- Eşitlik Politikası
- Etik Davranış Kuralları
- Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Kalite Politikası ve Sistemi
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası
- Müşteri Memnuniyeti Politikası ve Sistemi
- Paydaş İletişimi Sistemi
- Risk ve Fırsat Analizi Sistemi
- Su Yönetimi Politikası ve Sistemi
- Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Politikası
- Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi
- Tedarik Zinciri Davranış Kuralları
- Tedarik Zinciri Yönetimi Politikası

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmalarımız

SEGER, 2010 yılından bu yana toplumsal cinsiyet eşitliği (TCE) alanında öncü adımlar atmaktadır. Bu doğrultuda, “SEGER Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Örnek Uygulama Modeli” raporumuzu yayınlamaya bu alandaki çalışmalarımızı kamuoyu ile paylaşmış bulunuyoruz. Web sitemizde detaylı olarak yer alan bu çalışmalar, (<https://www.SEGER.com.tr/toplumsal-cinsiyet-esitligi-ornek-uygulama-modeli> -1) kadın istihdamını artırmaya yönelik iç iletişim, eğitimler ve uluslararası iş birliklerini kapsamaktadır.

Kadın İstihdamının Arttırılması

2010 yılında %13 olan kadın çalışan oranımızı, yıllar içinde şirket içi yapılan toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarıyla 2 katı artırarak 2023 yılında %26 ya yükselttik.

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Süreci

2016 yılında Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) tarafından oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ni (WEPS) imzalayarak, kadın güçlenmesine yönelik önemli adımlar attık.

Global Compact Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu Üyesi olduk

2017 yılında Global Compact (GC) altında bulunan “Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu” üyesi olduk. Platformun yapılanması ile, platform etkinlik komite başkanlığına seçildik. SEGER, etkinlik komite başkanı olarak, platform içinde her yıl düzenlenen “Gücümüz Eşitliğimiz” zirvesini ve platform üye şirketleri arasında benchmarking çalışmalarını organize etmektedir.

BADV (İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı) Üyesi Olduk

2017 yılında, Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından, Sabancı Vakfı ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) desteğiyle ve TÜSİAD işbirliğiyle kurulan BADV projesine dahil olduk. Bu proje kapsamında eğitimler aldık. Sonrasında proje TÜSİAD Kadının Güçlenmesi Çalışma grubunun altında bir “İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı” şeklini alıncı. Bu platformda Strateji Komite üyesi olduk. Bu platformda da düzenlenen benchmarking çalışmaları, webinarlar, eğitimlere katılıyor, sürekli kendimizi güncelliyoruz.



Sesimiz Eşitliğimiz Komitesi

Toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarını sürdürülebilir ve ölçülebilir kılmak amacıyla 2017 yılında “Sesimiz Eşitliğimiz Komitesi”ni kurduk. Bu komite, eşitlik çalışmalarının oluşturulması ve uygulanmasından sorumluydu. 2022 yılında Sürdürülebilirlik Çalışmalarına başlamamız ile birlikte, “Sesimiz Eşitliğimiz Komitesi” Güvenilir (İnsan) Komite’nin içine dahil oldu.

Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak için çeşitli eğitimler ve farkındalık çalışmaları düzenledik. Ayrıca, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE) ve WEPs adı altında oryantasyon formlarına bölüm ekledik, İş ilanlarında WEPs imzacısı olduğumuzu ifade eden bir bilgilendirme ekledik, tüm ürün kutularında WEPs logosuna yer verdik, sadece TCE konusunda bilgilendirmeler yapan “Sesimiz Eşitliğimiz” adı altında ayrı bir Instagram sosyal medya hesabı oluşturduk, ve bir çok sosyal medya kampanyası gerçekleştirdik. Ayrıca, her yıl şirket içinde yaptığımız “Çalışan Memnuniyet Anketin de” Sosyal Sürdürülebilirlik başlığı altında bulunan bölümde TCE ile ilgili sorular soruyor ve buralardan aldığımız cevaplar ile, her yıl TCE yol haritamızı, hedeflerimizi ve faaliyetlerimizi oluşturuyoruz.

Sivil Toplum İş Birlikleri

Şiddetle mücadele kapsamında Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği ile bir iş birliği protokolü imzaladık. Bu protokol kapsamında, çalışanlarımız şiddete uğrayıp, Mor Salkım Derneği’nin 7/24 şiddet hattını aradıklarında, ücretsiz olarak psikolojik ve hukuki destek alabiliyorlar. Bunun yanı sıra dernekle birlikte birçok farkındalık çalışmaları yürütülüyor.

Ayrıca, Uludağ Soroptimist ile farkındalık söyleşileri yaptık.

Meme Kanseri Farkındalığı için hayata geçirdiğimiz “Pembe Korna Projesi” nin tüm gelirini, kanserli kadın ve çocuklar için “Bursa Kanseri Savaş Derneği” ile işbirliği yaparak aktarımını sağladık.

Kadının Güçlenmesi Platformunda BUSİAD, BUIKAD ve KALDER ile birlikte çalışıyoruz.

İyi Uygulamalar ve Gelecek Planlarımız

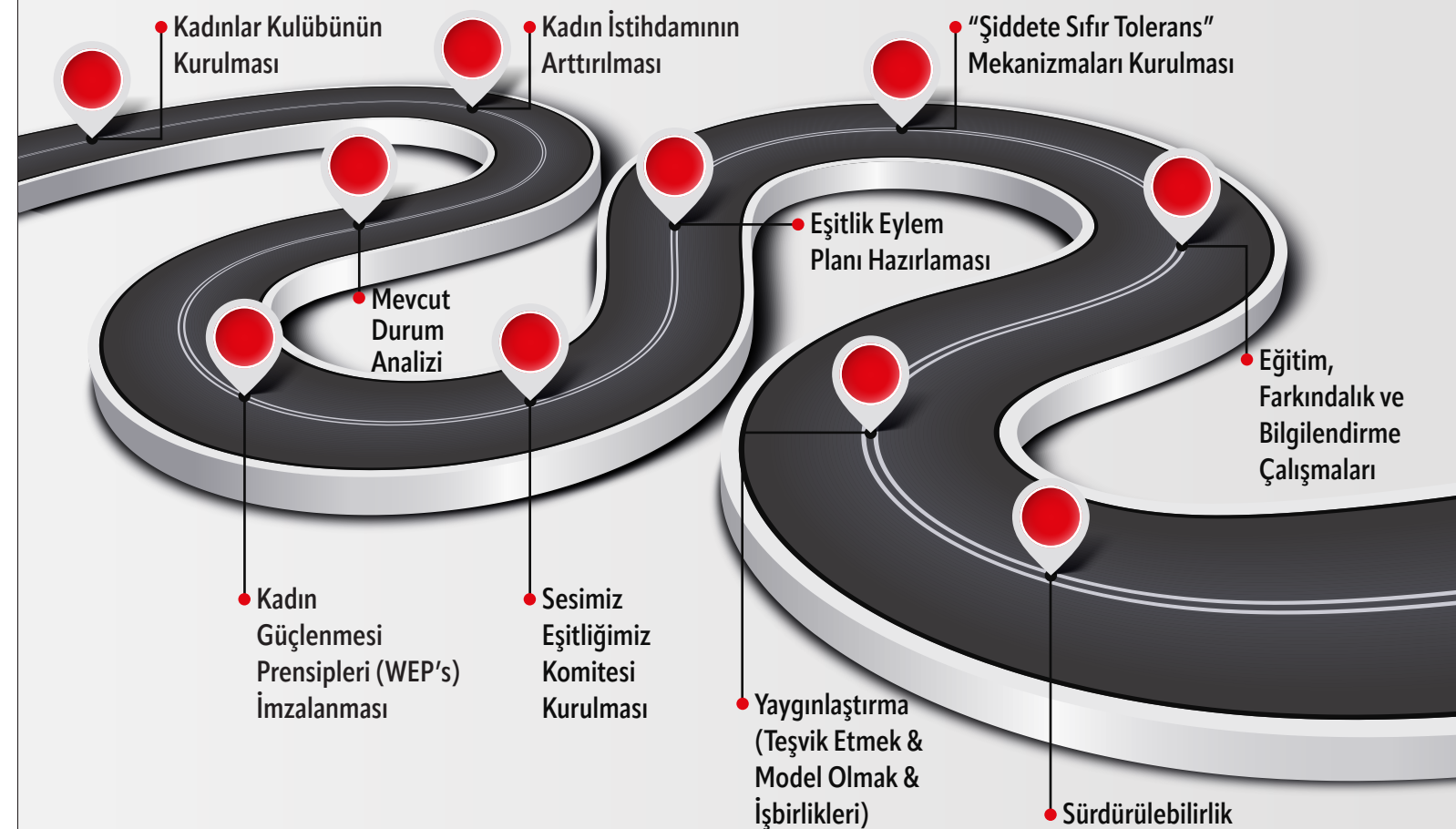
Şirketimiz, kadın istihdamını artırmak ve kadınların iş hayatındaki güçlenmelerini desteklemek amacıyla çeşitli girişimlerde bulunmaktadır. Bu çerçevede, Kadının Güçlenmesi Prensipleri’nin (WEP’s) imzacısıyız ve şirket bünyesinde kadın çalışanlarımızın gelişimini “Kadınlar Kulübü” adı altında teşvik etmekteyiz. Aynı zamanda, ev içi şiddetle mücadeleyi destekleyen “İş Dünyası Ev içi Şiddete Karşı” “Şirketler Ağı Projesi’nin strateji komitesi üyesi ve Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu’nun etkinlik komite başkanlığını yürütmekteyiz. . Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği ile yaptığımız iş birliği sayesinde SEGER çalışanları, 7/24 çalışan şiddet hattından hukuki ve psikolojik destek hizmeti alabilmektedir. Eşitlik Politikamız, tüm paydaş-

larımıza duyurulmuş olup, kadın çalışanlarımızın sektörel yetkinliklerini artırmayı hedefleyen eğitim ve aksiyon planları düzenli olarak uygulanmaktadır.

2024 yılı itibarıyla, şirket içerisinde eşitlik çalışmalarına yönelik hedef ve aksiyon planları oluşturularak bu planların en az %80’inin uygulanması hedeflenmektedir. 2025 hedeflerimiz arasında ise, gelişime açık tedarikçilerimiz için geliştirme planları hazırlanması ve bu doğrultuda iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi yer almaktadır.

- Eşitlik politikamızı iç yönetmeliğe ekledik ve insan kaynakları dokümanlarını cinsiyet eşitliğini destekleyici şekilde yeniledik.
- Kadın çalışanlar için farkındalık videoları ve eğitim programları düzenledik.
- Tüm çalışanlara eşit koşullarda çalışma şartları sağlamayı ve cinsiyet ayrımcılığını önlemeyi amaçlıyoruz. İşe alım ve terfilerde cinsiyet ayrımı yapmadan, işin niteliğine göre değerlendirme yapıyoruz.
- Sesimiz Eşitliğimiz Komitemiz eşitlik eylem planını oluşturdu. Sürdürülebilirlik çalışmaları ile komitemiz “Güvenilir (İnsan) Komiteye” dahil edildi. Oluşturulan eylem planı her yıl güncelleniyor ve uygulamaları Güvenilir Komite tarafından takip ediliyor.
- İş başvuru formlarının cinsiyet eşitliğini destekleyici şekilde yenilenmesi.
- Erkek çalışanlarımız için babalar günü etkinliklerinin düzenlenmesi.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarımızı geliştirerek, kadın istihdamını ve güçlenmesini artırmak amacıyla eğitim ve farkındalık programlarına devam edeceğiz. Amacımız, kadınların iş gücüne katılımını destekleyerek, cinsiyet eşitliğini sağlamaktır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulama Modeli



Yolsuzlukla Mücadele ve Etik Yönetim

Her gün dürüstlikle hareket eden bir kuruluşuz.

SEGER'de yolsuzlukla mücadele politikaları, yönetim kurulu ve tüm çalışanlara iletilmiş olup, tedarikçiler de Tedarikçi El Kitabı aracılığıyla bu bilgilerle donatılmıştır. Bu sayede iş ilişkilerimizde şeffaflık ve etik standartların korunması sağlanmaktadır. Yolsuzlukla mücadele eğitimleri, çalışanların coğrafi konumlarına ve rollerine göre özelleştirilerek düzenlenir, bu da onların yolsuzluk risklerini anlamalarını ve uygun şekilde hareket etmelerini sağlar.

SEGER, yolsuzlukla mücadelede özel bir risk yönetimi stratejisi geliştirmekle birlikte, SEGER Etik Kuralları çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu kurallar, etik kaygıların nasıl ele alınacağını açıkça belirleyerek, çalışanları SEGER Etik Komitesi'ne başvurma konusunda bilgilendirir. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini güçlendiren bu yaklaşım, yolsuzluk risklerinin önlenmesine katkıda bulunur.

2023 yılında, SEGER'de yolsuzlukla ilgili herhangi bir vaka tespit edilmemiştir.

SEGER, etik ve yasal uyumluluğu teşvik etmek amacıyla çeşitli mekanizmalar geliştirmiş ve şirket içinde etik standartların korunmasını desteklemektedir. Etik Kurulu, çalışanlara etik standartlar ve politikalar hakkında rehberlik sağlar ve etik davranışların teşvik edilmesinde merkezi bir rol üstlenir.

Kurul, Genel Müdürler, Şirket Avukatları ve İnsan Kaynakları Müdürü'nden oluşur ve çalışanların etik konular hakkında bağımsız tavsiye alabilmesi için Bir e-mail adresi (etik@seger.com) ve bir telefon numarası (0 224 256 7271) sağlar. Tüm başvuruların gizliliği, şirket politikaları ve yasal gereklilikler çerçevesinde korunur. Bu sayede çalışanlar, etik ihlalleri bildirirken güvende hisseder ve şeffaflık ile güven arasında dengeli bir yaklaşım sağlar.

Şirketimiz, etik politikalarını sürekli geliştirmeyi ve global standartlarla uyumlu hale getirmeyi amaçlamaktadır. Mevcut durumda, etik politikalarımız ILO'nun çalışma ilkelerine uygun şekilde yapılandırılmıştır.

Etik Davranış Kurallarımızın Temelinde Yer Alan Uluslararası Standartlar

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi	Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi
Uluslararası İnsan Hakları Sözleşmesi	ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi
BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına İlişkin Yol Gösterici İlkeler	OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi
Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi	Kadının Güçlenmesi Prensipleri
Avrupa İnsan Haklarını Koruma Sözleşmesi	

<https://www.SEGER.com/tr/surdurulebilir-bir-gelecek-icin-kararliyiz>

SEGER Etik Hattı üzerinden bildirilen tüm kaygılar, etik kurulumuz tarafından değerlendirilir ve ilgili kişilere geri bildirim sağlanır. Bu süreç, etik ve şeffaf bir iş ortamının korunmasına katkıda bulunur ve çalışanlar ile paydaşların seslerinin duyulmasını sağlar.

2023 yılı boyunca:

- Etik Hattına herhangi bir bildirim gelmemiştir.
- 2018 yılı Etik hattı kurulduğundan bu yana ise toplamda 4 bildirim yapılmış ve tümü ile ilgili gerekli aksiyonlar alınmıştır.

İnsan Hakları

SEGER olarak, insan hakları konusundaki politikalar ve yöntemler hakkında çalışanlarımızın eğitim almasına büyük önem veriyoruz. Faaliyetlerimizle ilgili insan hakları unsurlarına ilişkin politikalar ve prosedürler üzerine verdiğimiz eğitimlerin süresi ve eğitim görmüş çalışanların yüzdesi, iş etiği konusundaki taahhüdümüzü yansıtmaktadır. 2023 yılında tüm çalışanlarımıza bu konuda kapsamlı eğitimler verdik ve Mart 2024'te bilgilendirmeleri tekrar yapacağız.

İş etiği ve yolsuzlukla mücadele kapsamında, iyi uygulama örnekleri, yöntemler, ödüllendirmeler ve toplam eğitim saatleriyle çalışanlarımızın etik ve uyumluluk konularındaki farkındalığını artırmayı amaçlıyoruz.



Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma

SEGER olarak, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma konularında risk taşıyan faaliyetleri ve tedarikçilerimizin bu sorunları ortadan kaldırmak için aldığı tedbirleri yakından takip ediyoruz. Tedarikçilerimizin çocuk işçiliği politikasına uygunluğunu belirlemek amacıyla mevcut durum analizi anketi yaptık ve bu konudaki beklentilerimizi tedarikçilerimize ilettik. Firmamızda zorla veya cebren çalıştırma uygulamaları bulunmamakta olup, bu konuda herhangi bir şikâyet alınmamıştır.

Tedarikçi el kitabımızı yenileyerek, tedarikçilerimizin etik kurallara uyum göstermeleri için gerekli bilgilendirmeleri yaptık.

Paydaş Yönetimi ve Etkileşim

SEGER olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için tedarikçiler, müşteriler, çalışanlar, sivil toplum kuruluşları, yasal otoriteler, odalar, dernekler, akademik kuruluşlar ve genel toplum gibi çeşitli paydaş gruplarıyla sürekli etkileşim halindeyiz. Bu geniş ve çeşitlendirilmiş paydaş ağı, stratejik yönümüzü şekillendirme ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusunda kritik bir rol oynar.

Paydaşlarımızı, sektörel ihtiyaçlar ve stratejik hedefler doğrultusunda titizlikle seçiyoruz. Paydaşlarla etkili iletişim kurmayı hedeflerken, her paydaş grubuna göre temas sıklığını belirliyoruz. İş birliği başlangıcında, kapsam değişikliğinde veya herhangi bir değişiklik durumunda sözleşmeleri tekrar gözden geçiriyoruz. Bu dinamik yaklaşım, paydaş ilişkilerimizi sürekli güncelleyip güçlendirir.

Paydaş katılım sıklığı ve türünü dikkate alarak, etkileşim stratejilerimizi uyguluyoruz. Çalışan Memnuniyet Anketi, Tedarikçi Anketleri, Müşteri Memnuniyet Anketi ve Öneri Sistemi gibi araçlarla paydaşlarımızın geri bildirimlerini etkin bir şekilde topluyor ve değerlendiriyoruz. Paydaş katılımı yoluyla belirlenen kilit konulara verdiğimiz yanıtlar, paydaşların beklentilerine dayanır. Bu geri bildirimleri dikkate alarak memnuniyeti artıracak aksiyonlar alıyoruz. Bu süreç, paydaş ilişkilerimizin sürekli iyileştirilmesine ve güçlendirilmesine katkı sağlar, böylece sürdürülebilir başarımlar için stratejik bir avantaj yaratır.

Paydaş İletişim Yapısı

Sürdürülebilirlik konularında paydaşlarımızla iletişimimizi, kurumsal internet sitemiz aracılığıyla sürdürüyoruz. Ayrıca, farklı paydaş gruplarımızla etkileşimimizi çeşitli etkinlikler, değerlendirme toplantıları, bültenler, sosyal medya kanalları, iç ve dış raporlar ile bilgilendirme portalları gibi geniş bir platform yelpazesıyla gerçekleştiriyoruz.

2023 yılı itibarıyla, iletişim stratejimizi yeniledik. 2024 yılında, mevcut üyeliklerin devamlılığı sağlanarak, platformlarda aktif katılımın artırılması amaçlanmaktadır. 2025 yılında ise, mevcut üyeliklerin sürdürülmesiyle birlikte, üye olunan platformların artırılması ve aktif katılım hedeflenmektedir.

PAYDAŞLAR	ODAK KONULAR	İLETİŞİM KANALLARI	PERİYOT
Çalışanlar	Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemi, Gereklilikleri ve Önemi	E-mail	İlk Kurulum, İlk Yayın, Değişiklik Olduğunda, Günlük, Aylık, Yıllık
	Vizyon, Misyon, Amaç, Değerler, Politikalar	Duyuru Panoları	
	Şirket Hedefleri, Stratejik Hedefler	Eğitim	
	Bölüm Hedefleri, Bireysel Performans Hedefleri	Toplantı	
	Kalite, Çevre ve İSG Hedefleri ve Mevcut Durum	Web Sitesi	
	Ürün Emniyeti ve Ürünün Potansiyel Riskleri	YGG	
	Ücretler, Yan Haklar	İş Planı	
	Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	Şirket Hedefleri Tablosu	
	İnovasyon ve Ar-Ge Gelişimi	IAS Programı	
	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Performans Görüşmeleri	
	Sektörel Gelişmeler	Operasyon İşlem Kartları	
	İklim Değişikliği	Talimatlar	
	Kariyer ve Yetenek Yönetimi	Yüz yüze Görüşme	
	Çalışan Memnuniyeti		

Hissedarlar	Finansal ve Operasyon Performans	“Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları Üst Yönetim Toplantıları”	Aylık / Üç Ayda Bir / Yıllık / Gerektiğinde
	Kaynaklar	Çeyrek Dönem Toplantıları	
	Güvenlik, Sağlık, Çevre ve Toplum Performans Açıklaması	Finansal Gözden Geçirme Toplantıları	
	Yönetişim Yapısının Geliştirilmesi		
	İş Bütünlüğü Uygulamaları ile İnsan Hakları Performansı	Üst Yönetim ve YK Üyeleri Birebir Görüşmeler	
	Sürdürülebilirlik Yönetimi	"Strateji ve Yatırım İlişkileri Toplantıları Bütçe Toplantıları "	
	İklim Değişikliği	Kriz ve Risk Yönetimi Konusunda Görüşmeler	
	Politik Risk		
	Ekonomik Risk	Sürdürülebilirlik Komitesi ile Toplantılar	
	Risk ve Fırsat Yönetimi		
	Kriz Yönetimi		
	Patentler		
	Gelecek Stratejisi		
Müşteriler	Şirketin Tanıtımı	Yüz yüze Görüşmeler	"Sürekli, Müşteriler Talep Ettiğinde Özel istek, Şikayet Bildiriminde, İlk Yayın ve Değişiklik Olduğunda"
	Müşteri Memnuniyeti	İlgili bölüm yöneticileri ile Toplantılar	
	Ürüne Ait Doğrulama	E-Mail	
	İzleme, Ölçme Sonuçları	Web Sitesi	
	Ürün İle İlgili Yasal Gereklilikler	Sosyal Medya	
	Ürün Güvenilirliği, Kalitesi	İşletme Ziyaretleri	
	Fiyatlandırma		
	Sözleşmeler		
Sorumlu Kaynak Kullanımı			
Kamu Kurumları, Düzenleyiciler, Yerel Otoriteler	Vergiler, Telifler	E-Mail	Düzenli Olarak / Gerektiğinde
	Devlet Düzenlemeleri	Ziyaretler	
	İzinler, Anlaşmalar	Yazılı Bildirim	
	Yasal Uyum	Raporlama	
	İthalat Operasyonu	Web Sitesi	
	Çevre ve İSG		
	Mevzuat, Politika Geliştirme		
Ulusal ve Bölgesel Kalkınma Önerileri			
Tedarikçiler	Tedarikçi ve Yüklenici Yönetimi	Tedarikçi El Kitabı	Düzenli Olarak (haftalık, aylık, yıllık) / Gerektiğinde
	İstihdam ve Tedarik Fırsatları	E-Mail	
	Finansal ve İşletme Performansı	Yüz yüze Görüşme	
	Sorumlu Kaynak Kullanımı	Ekiplerle Toplantılar	
	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sektörel ve Küresel Gelişmeler	Kişisel İletişim	
		Geribildirim Anketleri	
		Proje Toplantıları	
Web Sitesi			
Sektör	Çevre ve Kaynak Yönetimi	Küresel, Ulusal ve Bölgesel Kuruluşların / Dernekler ile İletişim	Düzenli Olarak / Gerektiğinde
	Teknoloji ve Yenilikler	Toplantılar	
	Sektörün Gelişimi	Konferanslar	
	Politika Eğilimleri	Çalıştaylar	
	Sektördeki İtibar	Paneller	
Potansiyel Çalışanlar	Nitelikli İstihdam	Üniversiteler ve Meslek Liseler ile İletişim	Gerektiğinde
	Güvenli ve Sağlıklı bir Çalışma Ortamı	Sosyal Medya	
	Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	İşletme Ziyaretleri	
	Eşit İşe Eşit Ücret		
	Sürdürülebilirlik		
Medya	Ürün/hizmet Hakkında Bilgilendirme	Basın Bültenleri	Gerektiğinde
		Basın Toplantıları	
	Sektörel Bilgilendirme	Yüz yüze Görüşmeler	
Akademik Yapılar	İklim Değişikliği	Üniversiteler ve Meslek Liseler ile İletişim	Gerektiğinde
	Çevre Düzenleme	Tez Çalışmalarına Destek	
	İnsan Sağlığı ve Güvenliği	Teknik Proje İş Birlikleri	
	Ürün Geliştirme, Ar-Ge	Staj Olanakları	
	Nitelikli Eğitim	Deneyim Paylaşımları	
	İstihdam	İşletme Ziyaretleri	
		Seminerler	
		Paneller	
Toplum	Yöre Halkının Hakları	Yerel Satın Alma	Program Bazlı ve Düzenli
	Kültürel Miras	Sosyal ve Çevresel Bilgilendirme Toplantıları	
	İstihdam ve Tedarik Fırsatları	İşletme Ziyaretleri	
	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Şikayet ve Öneri Mekanizması	
		Web Sitesi	

Tedarikçi Çeşitliliğimiz

Mart 2023'te gerçekleştirdiğimiz Tedarikçi Sürdürülebilirlik Anketimize katılan tedarikçilerimiz üzerinden yapılan çalışma sonuçlarına göre;

Tedarikçilerimiz, 2023 yılında yapılan ankete vermiş oldukları yanıtlara göre yapılan değerlendirme sonucuna göre ortalama %60 sürdürülebilirlik performansı sergilemektedir.

Tedarikçilerimizin %65'i etik politikasına sahipken, %93'ü değerlerini, vizyonunu ve misyonunu açıkça tanımlamıştır. %83'ü risk ve fırsat analizi yapmaktadır.

Karbon nötr olma bilgisine sahip tedarikçilerin oranı %62 olup, %17'si karbon ayak izi hesaplamaları yapmaktadır. Büyük bir çoğunluğunun ise 2025 yılından başlayarak karbon ayak izi ölçme planları vardır.

Ambalaj tedarikçilerimiz ortalama %90 geri dönüşümlü malzeme kullanırken ürünümüzü oluşturan malzemelerin içinde geri dönüşümlü malzeme kullanımı 2023 yılında üründen ürüne değişmek ile %10 ile %20 arasında değişiklik göstermektedir.

Tedarikçilerimizin %52'si enerji verimliliği yönetimini aktif olarak uygulamaktadır.

Tedarikçilerimizin %48'i çeşitlilik ve kapsayıcılık politikasına sahipken, %86'sı kadın istihdamını artırma konusuna önem verdiğini belirtmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikası tüm tedarikçilerimizde mevcut olup, %55'i eşit işe eşit ücret mekanizmasına sahiptir. Ayrıca, tedarikçilerimizin %48'i toplumsal gelişime destek amacıyla çalışmalar yürütmekte ve Ar-Ge faaliyetleri sürdürmektedir. Tüm tedarikçilerimiz, yenilikçiliği teşvik etmek için teknolojik gelişmeleri yakından takip ederken, %31'i geleceğin istihdamını oluşturmak için yatırımlar yapmaktadır.

Ortalama iş gücü dağılımına baktığımızda ise tedarikçilerimizdeki yönetici kadın oranı ortalama 1,22 olup, kadın çalışan sayısı %30'un üzerinde olan tedarikçi oranı %38'dir. Ortalama kadın çalışan oranı %28'dir.



Tedarik Zinciri Yönetimi

SEGER'in tedarik zinciri, kalite, çevre ve iş sağlığı güvenliği sistem şartlarını yerine getirmek amacıyla yapılandırılmıştır. Satın alınan mal ve hizmetlerin, belirlenen kalite, fiyat, termin, emniyet ve çevre uygunluk koşullarını karşılamasını sağlamak için tedarikçilerimizi dikkatle değerlendiriyor, seçiyor ve geliştiriyoruz. Tedarikçilerimizin SEGER standartlarına uygunluğunu düzenli olarak denetlemekteyiz.

Satın alma süreci, Seviye I malzemeler ve hizmetler ile Seviye II ve Seviye III malzemeler ve hizmetler olarak ayrılmaktadır. Seviye I malzemeler için Satın alma bölümü, haftalık MRP raporları doğrultusunda sipariş formlarını oluşturur. Gerekli malzeme özellikleri, referans ve stok bilgileri IAS sisteminde yer alır. Siparişler, e-posta yoluyla tedarikçilere iletilir ve siparişin alındığına dair teyit talep edilir.

Seviye II ve Seviye III malzemeler için ise istek sahibi, sipariş formunu doldurarak satın alma bölümüne gönderir. Gerekli olduğunda ayrıntılı tanımlar ve ek bilgiler de sipariş formuna eklenir.

2023 yılı verilerine göre;

- Toplam Tedarikçi Sayısı: 106 (Seviye1-Seviye2)
- Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı: 92
- Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödemeler: 6.508.241 TL
- Yerel Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödemeler: 4.649.871 TL
- Toplam Yeni Tedarikçi Sayısı: 5
- Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemelerin Toplam Tedarikçi Ödemeleri İçindeki Yüzdesi: %71,45

2024 yılı hedefimiz doğrultusunda, Tedarikçilerimiz ile sürdürülebilirlik konusunda iletişim halinde olmaya devam edeceğiz. 2023 yılında yüz yüze ve online Sürdürülebilirlik paylaşım toplantıları ile bilgi paylaşımları yaptık, hedeflerimizi ve beklentilerimizi paylaştık. Sürdürülebilirlik Politikamız doğrultusunda, tedarikçilerimizi değerlendirmeye 2023 yılında olduğu gibi 2024 yılında da devam edeceğiz. Bu değerlendirmeleri tedarikçilerimize her yıl göndereceğimiz Tedarikçi Sürdürülebilirlik Anketlerine vermiş oldukları yanıtları değerlendirerek gerçekleştireceğiz. Aynı zamanda bu anketlere verilen cevapları Tedarikçilerimize gerçekleştireceğimiz denetimler ve ziyaretler ile doğrulamayı, gelişime açık tedarikçilerimiz için geliştirme planları oluşturarak bu planlar doğrultusunda faaliyetler gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Tedarikçi Performans Değerlendirmesi

2023 yılında, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını daha etkin bir şekilde değerlendirebilmek için kapsamlı bir değerlendirme sistemi kullanmaya başladık. Bu sistem, tedarikçilerin performansını çeşitli göstergeler ve puanlamalar üzerinden ölçmekte ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma sürecinde önemli bir araç görevi görmektedir.

Performans değerlendirme, tedarikçilerin çeşitli kriterlere göre analiz edilmesiyle gerçekleşir. Belirlenmiş olan göstergeler, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik uygulamalarını ve iş süreçlerindeki etkilerini değerlendirmek için kullanılmaktadır. Bu performans değerlendirme süreci, her yıl yapılacak şekilde planlanmıştır.

Belirlenen hedefler ve performans puanları, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma seviyesini gösterirken, aynı zamanda iyileştirilmesi gereken alanları da işaret etmektedir. Bu sistem, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansını sürekli izlemeyi ve gelişimlerini takip etmeyi amaçlar.

Tedarikçi performansı değerlendirme süreçleri, etik, çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerine dayalı eğitimler, denetimler, ziyaretler, bülten yayınları, bilgilendirme mailleri, paylaşım toplantıları ile desteklenmektedir. Bu kapsamlı tedarikçi yönetim sistemi, SEGER'in sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. Ayrıca, sistem, tedarik zincirimizdeki tüm paydaşların gelişimine katkıda bulunurken, iyi uygulama örnekleri ile iş birliğini güçlendirmektedir.

Tedarikçi Denetimleri

2022 yılında, tedarikçilerimize yönelik çevresel sürdürülebilirlik denetimleri başlatılmış ve bu kapsamda 4 tedarikçi denetlenmiştir. 2023 yılı itibarıyla denetimlerimizi sürdürülerek 5 tedarikçinin denetlenmesi tamamlanmıştır. Denetimler sonucunda belirlenen aksiyonlar uygulamaya alınmış ve süreçlerin düzenli takibi sağlanmıştır.

İlerleyen yıllarda da sürdürülebilirlik hedeflerimiz çerçevesinde her yıl 5 tedarikçi denetlenecek, denetim kapsamı güncellenerek GHG emisyon verileri düzenli olarak takip edilecektir.

Şirketimiz, tedarikçileriyle olan ilişkilerinde sürdürülebilirlik ilkelerini ön planda tutmakta ve bu doğrultuda 2023 yılı itibarıyla tedarikçilerimizin yönetim kadrolarına döngüsel ekonomi konusunda bilgilendirmeler yapmıştır. Bu bilgilendirmelerin ardından, tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik iş birliğini güçlendirmeye yönelik adımlar atılmaya başlanmıştır.

2025 yılı itibarıyla, tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik çalışmalarına aktif olarak başlama hedefi belirlenmiştir. Bu kapsamda, döngüsel ekonomi hakkında kapsamlı bilgilendirmeler yapılacak ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda iş birliklerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

2025 ve 2026 yıllarında, tedarikçilerle yapılan iş birlikleri gözden geçirilecek ve yeni hedefler belirlenecektir. Bu süreç, tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kriterlerinin daha geniş çapta benimsenmesini ve sürdürülebilir iş modellerinin yaygınlaştırılmasını amaçlamaktadır.



Yerli Tedarikçi Stratejimiz

Tedarikçi seçiminde yerel tedarikçilere öncelik vermekteyiz. Yerel tedarikçi oranı hedefimizi %70 ve üzeri olarak belirledik ve bu hedefi 2023 yılında da başarıyla gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Tedarik seçim kriterlerimizde ESG kriterleri ön plandadır. Aylık tedarikçi değerlendirme toplantılarının sonuçları ERP sistemimize işlenmekte ve yıl başında tedarikçi gelişim ve denetleme programı yapılmaktadır. Belirlenen kriterlere uyum sağlayan tedarikçiler, sürdürülebilirlik dahil birçok konuda denetlemekte ve geliştirilmesi gereken alanlar belirlenip destek sağlanmaktadır. Mayıs 2023'de tüm tedarikçilerimize SEGER Sürdürülebilirlik Politikaları deklare edilmiş ve bu konuda eğitimler verilmiştir.

Yerel Ekonomiye Katkı ve 2023 Yılı Başarıları

SEGER olarak, yerel kaynak kullanımını teşvik ederek dengeli bir yerel ekonomik gelişimi desteklemeyi amaçlıyoruz. 2023 yılında yerel satın almalar, toplam satın almanın %70'ini aşmıştır. Yerel tedarikçilerle çalışarak bölgesel kalkınmaya destek veriyor, yerel işletmelerin büyümesine katkıda bulunuyoruz. Bu strateji, sadece yerel ekonomiye katkı sağlamakla kalmamış, aynı zamanda tedarik zincirimizin daha hızlı ve verimli olmasına da olanak tanımıştır. Ürün yelpazemize eklediğimiz Akustik Araç Uyarı Sistemleri (AVAS) ile elektrikli araç sektörüne hem korna hem de AVAS ürünleri sağlayarak önemli bir pazar ihtiyacını karşılamaktayız. Elektrikli araçlara yönelik AVAS tedarik ederek inovasyon kapasitemizi ve pazar konumumuzu daha da güçlendirdik.

Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi

SEGER, tedarikçilerini çevresel kriterler doğrultusunda değerlendirmektedir. Avrupa'nın Fit for 55 kapsamında aldığı kararlar doğrultusunda, küresel ısınmayı önlemek amacıyla, Avrupalı müşterilerimiz ve OEM müşterilerimizin çevresel ve emisyon hedeflerine uyum sağlamamız gerekmektedir. Bu hedeflere uyum sağlanmadığı takdirde, ürünlerimizin müşteriler tarafından talep edilmemesi riskiyle karşı karşıya kalabiliriz. OEM beklentileri oluşmadan önce başlattığımız çevre dostu çalışmalar, bize bu alanda avantaj sağlamaktadır. Ancak, tedarikçilerimizin karbon ayak izi ve geri dönüşümlü malzeme kullanımı konusundaki durumları beklentileri tam olarak karşılayamamaktadır ve bu durum büyük bir risk oluşturmaktadır. Bu riskleri göz önünde bulundurarak, tedarikçilerimizi bilgilendirme yoluyla farkındalıklarını artırmaya çalışıyoruz. Çevresel açıdan yasal beklentileri sağlamayan tedarikçiler aday tedarikçi kapsamına alınmamaktadır.

Tedarikçi İletişim Planı

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için tedarikçilerimizle güçlü ve sürekli bir iletişim kurmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, kapsamlı bir tedarikçi iletişim planı oluşturulmuştur. Plan, tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri konusunda bilgilendirme ve eğitim süreçlerini kapsamaktadır.

SEGER Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Örnek Uygulama Modeli' ni 2023 Mart ayında yayınlamaya tüm paydaşlarımıza iletilmiştir. Dış iletişim planına göre tüm paydaşlarımıza sürdürülebilirlik konusunda bilgilendirmeler yapılmıştır. Yıl boyunca, tedarikçilerimize sürdürülebilirlik ile ilgili önemli bilgiler ve eğitim duyuruları düzenli olarak paylaşılmaya devam edilmiştir.

Bu iletişim planı, tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik konusunda sürekli bir bilgi akışını sağlamış ve tedarik zincirimizin tüm paydaşlarıyla ortak bir sürdürülebilirlik bilinci oluşturmuştur.

Ar-Ge ve İnovasyon

2022 ve 2023 yıllarında Ar-Ge ve inovasyon departmanlarımızda 3 kadın ve 15 erkek çalışmaktadır. Bu çeşitlilik, farklı bakış açıları sağlayarak inovasyon süreçlerimize olumlu katkılarda bulunmaktadır.

2023 yılı hedeflerimiz doğrultusunda, Ar-Ge harcamaları ve yatırımlarının oranları belirlenmiş, sektörel ortalamalar dikkate alınarak bu ortalamaların altında kalmayacak şekilde bir Ar-Ge yatırım planı oluşturulmuş ve uygulamaya konulmuştur. Ayrıca, yeni ürünlerden elde edilmesi planlanan ciro katkısına yönelik hedefler belirlenmiş ve bu hedefler düzenli olarak takip edilmiştir. 2023 yılı boyunca, bu doğrultuda yürütülen çalışmalar başarıyla tamamlanmış ve elde edilen sonuçlar değerlendirilmiştir.

2024 yılı hedefimiz, 2023 yılında gerçekleşen Ar-Ge harcamaları ve elde edilen gelirler doğrultusunda yeni ürün geliştirme çalışmalarına kaynak aktarmak ve Ar-Ge faaliyetlerini izlemeye devam etmektir. 2025 yılı hedefimiz ise, 2024 yılı sektörel ortalamalarını dikkate alarak Ar-Ge yatırım planını güncellemek ve 2024 yılı Ar-Ge gelirlerini, 2025 yılı için planlanan yeni ürün geliştirme çalışmalarına aktarmaktır. Tüm bu süreçte, Ar-Ge harcamaları ve yatırımlarının düzenli olarak izlenmesi ve projelerin sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenmektedir.

Tasarım Merkezi ve Patentlerimiz

2019'dan itibaren elektronik donanımlar ve yazılımlar geliştirmek amacıyla Ar-Ge ekibimizi güçlendirdik. Bu süreçte, TÜBİTAK TEYDEB ve KOSGEB projelerini başarıyla yürüttük. 2023 yılında SEGER Tasarım Merkezi faaliyete geçmiş olup, beş aktif proje yürütmekteyiz. Geliştirdiğimiz Akustik Araç Uyarı Sistemi (AVAS), TOGG araçlarında kullanılmaya başlandı ve yeni AVAS üretim hattımız yıllık 750 bin adet kapasiteyle çalışıyor.

2025 yılında TEKNOSAB'daki yeni tesisimizin inşaatına başlamayı planlıyoruz. Bu tesis, üretim kapasitemizi artırarak sürdürülebilir büyümemizi destekleyecek. Ayrıca, 2023 yılında 2 yeni patentimiz onaylandı, 3 patent başvurumuz inceleme aşamasında olup, 4 tasarım tescilimiz ve 2 marka tescilimiz bulunmaktadır.



Yönetim Süreçlerimiz

Ürün kalitesi ve inovasyon süreçlerinde etkili yönetim yaklaşımları kullanıyoruz. V-Cycle modeli ile gereksinimlerin belirlenmesinden entegrasyona kadar her aşamada kalite kontrol sağlıyoruz. Ansys yazılım araçları ve SourceTree'yi kullanarak ürün geliştirme ve sürüm yönetimini etkin bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, ISO 26262 ve ISO 21434 standartlarına uygun fonksiyonel güvenlik ve siber güvenlik yönetim sistemlerimiz bulunmaktadır.

Elektronik Bileşen Tasarım Süreci

Elektronik bileşen tasarımında yüksek performans ve güvenilirlik standartlarına ulaşmak amacıyla kapsamlı süreçler yürütüyoruz. PCB tasarımı, bileşen seçimi, simülasyonlar, termal analizler, EMC testleri ve yazılım entegrasyonu süreçleri ile müşterilerimize en yüksek kaliteyi sunmayı hedefliyoruz.

Ürün Geliştirme Süreci

Ürün geliştirme aşamamız, müşteri ve pazar gereksinimlerinin analiz edilmesiyle başlar. Belirlenen gereksinimlere uygun olarak donanım (HW) ve yazılım (SW) bileşenleri tasarlanır. Entegrasyon testleri ve validasyon süreçlerinin ardından ürün lansmanı gerçekleştirilir, bu da müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı sağlar.

Fonksiyonel Güvenlik ve Siber Güvenlik Yönetimi

Fonksiyonel güvenlik ve siber güvenlik yönetim sistemlerimiz, ürün güvenliğini en üst seviyede tutmak amacıyla kapsamlı bir şekilde uygulanmaktadır. Bu sistemler, risk analizleri ve güvenlik stratejileri ile tehditlere karşı etkin bir koruma sağlar.

Kalite Laboratuvarımız

SEGER olarak, üstün ürün kalitesini sağlamak için kapsamlı bir kalite kontrol süreci yürütüyoruz. Tedarik zincirinden üretim aşamasına kadar tüm malzemeler, üretim öncesi sıkı kalite kontrol prosedürlerinden geçirilir. Nihai ürünler ise, uluslararası standartlara uygun olarak titizlikle denetlenir.

Kalite laboratuvarımızda, ürün ve parçaların performansını değerlendirmek için çeşitli testler uygulanmaktadır. Bu testler arasında:

- Akustik testler: Ürünlerin ses kalitesini ve seviyelerini ölçer.

- Mekanik şok ve vibrasyon testleri: Ürünlerin zorlu koşullarda nasıl performans gösterdiğini değerlendirir.
- Ömür/dayanıklılık testleri: Ürünlerin kullanım ömrünü simüle ederek dayanıklılıklarını belirler.
- Elektriksel güvenlik testleri: Ürünlerin güvenlik standartlarına uygun olup olmadığını kontrol eder.
- Sıcaklık, nem ve şok testleri: Farklı çevresel koşullarda ürünlerin performansını test eder.

Bu testler, ürünlerimizin uzun ömürlü, dayanıklı ve yüksek performanslı olmasını sağlamaktadır. SEGER olarak, sürekli gelişen test süreçlerimizle müşterilerimize en yüksek kaliteyi sunmaya devam ediyoruz.

Dijitalleşme

Dijitalleşme Stratejimiz

SEGER olarak dijital dönüşüm çalışmalarımız, operasyonel verimliliği artırmak, süreçlerimizi optimize etmek ve sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamak amacıyla yürütülmektedir. 2003 yılından itibaren ERP programı olarak Canias firmasının IAS yazılımını kullanıyoruz. Dijitalleşme sürecimiz, başlangıçta malzeme ve üretim planlama ile başlamış olup, zamanla tüm iş süreçlerine entegre edilmiştir.

İki yazılımcımızın katkılarıyla, siparişten sevkiyata kadar tüm süreçlerimizi dijital ortama taşıdık. Üretim ve lojistik süreçlerinin yanı sıra, Değişiklik Yönetimi, Maliyet Yönetimi, Aksiyon Planları, Bakım Yönetimi, Doküman Yönetimi, Muhasebe ve Finans Yönetimi, E-FMEA, Iskarta-Fire Yönetimi, Personel Yönetimi, Faturalama, Tedarikçi Değerlendirme, Performans Yönetimi ve Öneri Sistemi gibi iş süreçlerini dijitalleştirerek süreçlerimizi daha verimli, şeffaf ve izlenebilir hale getirdik.

Dijitalleşme sayesinde, tüm veriler anlık olarak izlenebilir ve analiz edilebilir hale geldi. Bu da stratejik karar alma süreçlerimizde önemli avantajlar sağladı. Dijital dönüşüm projelerimiz, şirketimizin rekabet gücünü artırarak sürdürülebilir büyümemize katkıda bulunmaktadır.

İyi Uygulama Örnekleri ve Sonuçlar

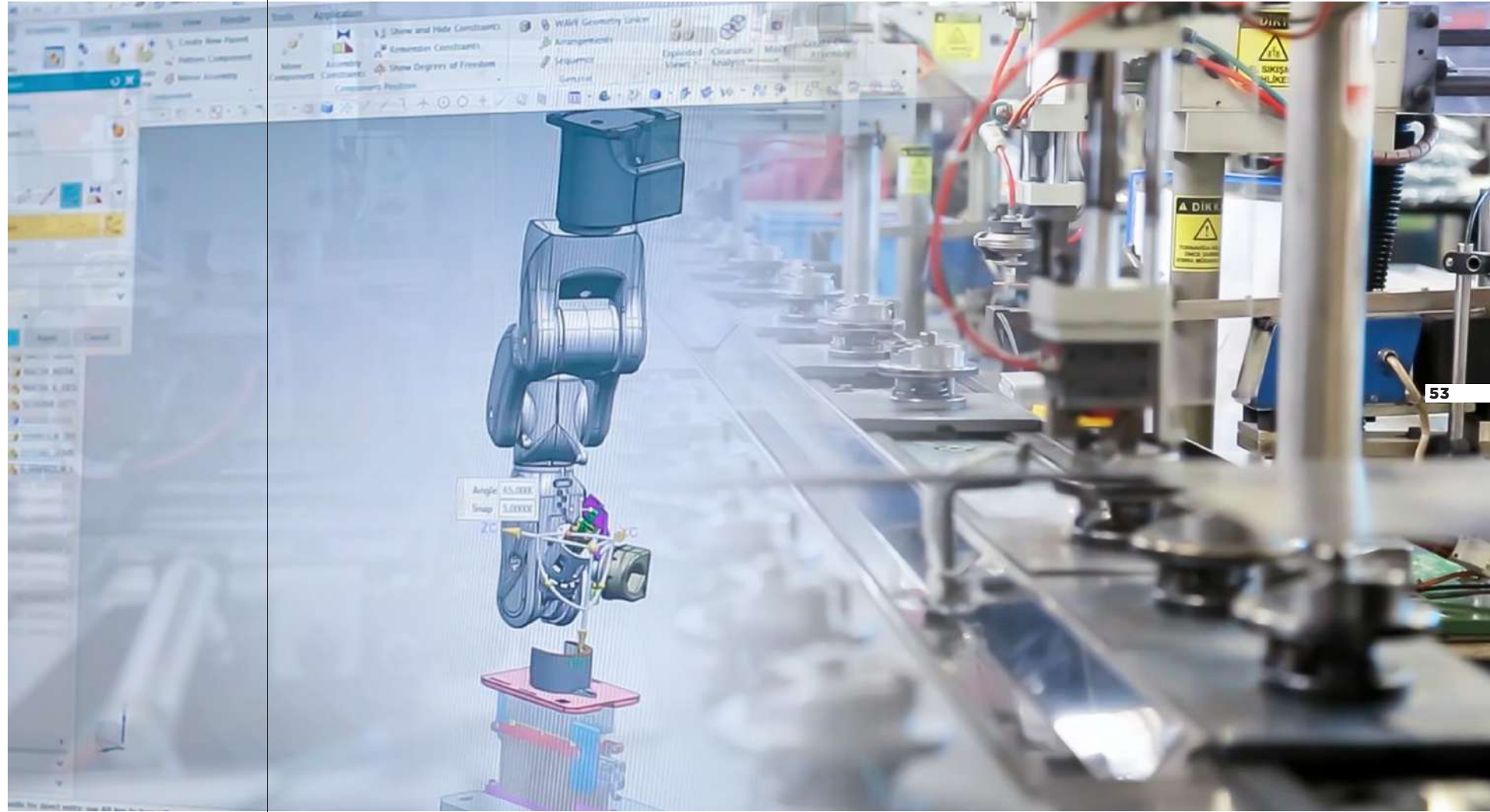
MES Sistemi

2021 yılından itibaren, preshane ve plastik enjeksiyon atölyelerimizde MES (Manufacturing Execution System) sistemi kullanıyoruz. 20 makineden anlık üretim verileri toplanmakta ve verimsizlikler otomatik olarak veri tabanına aktarılmaktadır. İş emirleri makinelerle otomatik olarak gönderilmekte ve durumları anlık olarak izlenmektedir. Bu veriler sayesinde, verimsizlik kaynakları tespit edilip giderilmekte ve üretim verimliliği artırılmaktadır.

Otomasyon Sistemleri

Üretim hatlarımızın otomasyon seviyesi %80'in üzerindedir. PLC programlamaları, sensörler, kameralar ve elektronik üniteler aracılığıyla üretim verileri toplanmakta ve analiz edilmektedir. Bu analizler, üretim esnasında oluşan problemleri ve verimsizlikleri belirlemek amacıyla kullanılmaktadır. Makine öğrenmesi uygulamaları üzerinde çalışmalar yaparak, üretim hatlarımızın kendi kendini yönetebilir hale gelmesini hedefliyoruz. Bu sayede, ıskarta ve duruş sürelerini azaltmayı, israfların ve kalitesizlik maliyetlerinin önüne geçmeyi amaçlıyoruz.

SEGER olarak, dijital dönüşüm sürecinde tüm iş süreçlerimizi dijitalleştiriyor, operasyonel verimliliği artırıyor, üretim hatlarımızda otomasyonu güçlendiriyor ve sürdürülebilir büyümemizi destekleyecek stratejik kararlar alarak, rekabet gücümüzü artırıyoruz.



Gelecek Planlarımız

- Geleneksel Kanban sistemini dijital hale getirerek MES sistemi ile entegre etmeyi planlıyoruz.
- Depolar ve üretim makineleri arasında haberleşme sistemi kurarak malzeme transferlerini otomatikleştireceğiz.
- Özyeğin Üniversitesi Teknoloji Merkezi ile dijital olgunluk seviyesi belirleme çalışmaları düzenledik. 2024 yılında, Dijital Dönüşüm Programı'na dahil olma çalışmalarını sürdürüyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası (İSG) sürdürülebilirlik hedeflerimizde öncelikli bir yere sahiptir. SEGER olarak, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz. Ana hedeflerimiz arasında yer alan "Sıfır iş kazası" hedefimize ulaşmak için, titizlikle yürüttüğümüz risk değerlendirmeleri, performans ölçümleri, eğitim programları, acil durum tatbikatları ve altyapı iyileştirme çalışmaları stratejilerimizin önemli parçalarını oluşturmaktadır.



Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

Çalışanlarımızın fiziksel ve mental sağlığını korumak adına, ergonomik bir çalışma ortamı yaratıyor ve onların katılımıyla İSG süreçlerini geliştiriyoruz. İş sağlığı ve güvenliği konusunda, tüm paydaşlarımızın bilgi ve farkındalığını artırmak için eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri düzenliyoruz. Bu süreçte:

- Güvenlik ekipmanlarının hazır ve erişilebilir olmasını sağlıyoruz.
- Kimyasal maddelerle çalışma konusunda eğitimler veriyoruz.
- Acil durum planları hazırlayıp, yangın, sel, deprem, sabotaj, siber saldırılar gibi durumlara karşı hazırlıklı oluyoruz.
- Düzenli tatbikatlarla performansımızı ölçüyor ve sürekli iyileştirmeler yapıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

İSG Kurulumuz, her ay düzenli olarak toplanarak iş yerindeki sağlık ve güvenlik koşullarını iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapmaktadır. Kurulda yer alan işveren vekili, İSG uzmanı, iş yeri hekimi, çalışan temsilcisi, vardiya sorumlusu, insan kaynakları ve ilgili bölüm yöneticileri ile:

- İSG politikalarının uygulanmasını denetler,
- Risk değerlendirmeleri yapar ve tedbirler alır,
- Eğitimlerin planlanması, acil durum planlarının gözden geçirilmesi ve çalışanların önerilerinin değerlendirilmesi gibi konuları ele alır.

İSG Uygulamaları ve İyileştirme Adımları

- Hat sonlarındaki korna ses analiz istasyonlarını yalıtımlı kabinlerle kapattık ve operatörlerin vardiya değişimi ile gürültüden etkilenmesini engelledik.
- Yüksekte çalışma sırasında yaşam hatları kurarak, forkliftlere kilitlenebilir güvenli çalışma sepetleri ekledik.
- Boyahane bölümünde robotlu boyamaya geçerek kimyasal maruziyeti tamamen ortadan kaldırdık.
- İş istasyonlarını ergonomik olarak düzenledik, çalışanların sağlıklı ve rahat bir ortamda çalışmalarını sağladık.
- İki ayda bir yapılan saha denetimleri ile mevcut durum analizleri yaparak gelişim alanlarını tespit ediyoruz. Gerekli aksiyonları alarak iş sağlığı ve güvenliği standartlarımızı sürekli iyileştiriyoruz.
- Psikososyal destek amacıyla çalışmalar yürütüyor, çalışanların mental sağlığını destekliyoruz.

AVİTA Çalışan Destek Programı

2024 yılında uygulamaya alınacak olan AVİTA Çalışan Destek Programı, tüm çalışanlarımız ve birinci derece yakınlarına 7/24 hizmet verecek şekilde planlanmıştır. Bu program, çalışanların psikososyal destek ihtiyaçlarına yanıt vermek üzere geliştirilmiştir.

İSG Eğitimleri ve Eğitim İstatistikleri

Eğitim Kategorisi ve Süreleri

SEGER'in çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlenmesi ve güvenli çalışma koşullarının sağlanması amacıyla çeşitli eğitimler düzenlenmiştir. Bu eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün şirket genelinde yerleşmesine önemli katkılar sağlamaktadır.

EĞİTİM KATEGORİSİ	2022	2023
Genel Eğitim	Tüm çalışanlara 6 saat temel İSG eğitimi	Tüm çalışanlara 6 saat temel İSG eğitimi
Temel Yangın Eğitimi	Söndürme ekibi için 3 saat	Söndürme ekibi için 3 saat
İlk Yardımcı Eğitimi (OED)	İlk yardım ekibi için 3 saat	-
Atölye Bazında İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Tüm mavi yaka çalışanlar için 1 saat	Tüm mavi yaka çalışanlar için 1 saat
MYK Eğitimi	Forklift, montaj, vinç, plastik enjeksiyon ve preshane operatörleri için 6 saat	-

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansımız

SEGER olarak, 2022 ve 2023 yıllarında iş sağlığı ve güvenliği alanında kayda değer sonuçlar elde ettik. Bu iki yıl boyunca meslek hastalığı ve ölümlü kaza vakası yaşanmamış olup, sadece birkaç kayıp günlük kaza kaydedilmiştir. 2022 yılında bir kayıp günlük kaza sonucu sadece 2 gün kaybedilirken, 2023 yılında bu sayı 4 kazaya ve 7 kayıp güne yükselmiştir.

Toplam çalışma saatlerimiz 2022 yılında 524.110 saat, 2023 yılında ise 540.518 saat olarak gerçekleşmiştir. Bu yoğun çalışma temposuna rağmen kaza sıklık oranlarımız hedeflerin altında kalmış, ancak 2023 yılı kaza sıklık oranımızın 11 ve kaza ağırlık oranımızın 13 olması, bu alandaki önlemlerimizi güçlendirmemiz gerektiğini göstermektedir.

Ramak kala olaylarının çalışanlar tarafından İSG birimine yeterince bildirilmiyor olması potansiyel tehlikelerin gözden kaç-



masına sebep olabilir. Bu nedenle, güvenlik kültürümüzü daha da güçlendirmek ve çalışanlarımızın bilinçlenmesini sağlamak için çalışıyoruz. Genel olarak, iş sağlığı ve güvenliği politikalarımızın etkinliği 2022 ve 2023 yıllarında kendini göstermiştir. Bu başarıyı sürdürülebilir kılmak ve iş kazalarını minimize etmek için iyileştirme ve bilinçlendirme çabalarımıza devam edeceğiz.

İleriye dönük olarak, risk değerlendirme süreçlerimizi yenileyerek ve çalışanlarımızın eğitim programlarını genişleterek iş güvenliği kültürümüzü daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım, iş sağlığı ve güvenliği standartlarımızı sürekli iyileştirme anlayışıyla daha da yükseltmemize katkı sağlayacaktır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİ KAZA-OLAY TAKİP TABLOSU

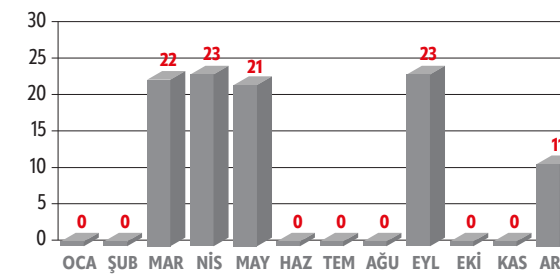
2023

KAZALAR	OCA	ŞUB	MAR	NİS	MAY	HAZ	TEM	AĞU	EYL	EKİ	KAS	ARA
Meslek Hastalığı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ölümlü Kaza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uzuv Kaybı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ciddi Kaza (>10 Gün İstirahatli)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orta Şiddetli Kaza (3-10 Gün İstirahatli)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Küçük Şiddetli Kaza (1-2 Gün İstirahatli)	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0
İlkyardımlı Kaza (Sıfır Gün İstirahatli)	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
Yakın Kaza (Ramak Kala)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

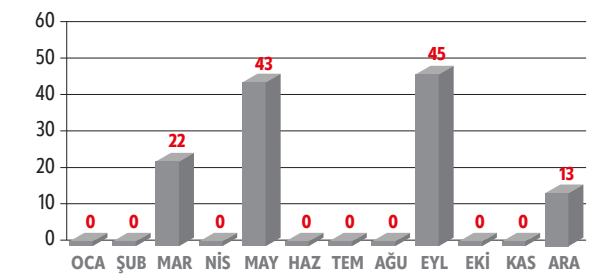
İŞ KAZASI DEĞERLENDİRME SONUÇLARI

	OCA	ŞUB	MAR	NİS	MAY	HAZ	TEM	AĞU	EYL	EKİ	KAS	ARA	ORTALAMA	ORTALAMA	ORTALAMA	ORTALAMA
Aylık Toplam Kaza Sayısı	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0	2	0	6	6	6	6
Aylık Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	0	1	0	2	0	0	0	2	0	2	0	7	7	7	7
Aylık Toplam Çalışma Saati	45.769	42.258	45.425	44.385	46.575	44.719	44.878	44.898	44.141	46.624	45.490	45.356	540.518	540.518	540.518	540.518
Aylık Toplam Çalışan Sayısı	203	203	202	200	203	202	200	205	209	208	211	210	2.456	2.456	2.456	2.456
Kaza Sıklık Oranı (Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati) * 1.000.000	0	0	22	23	21	0	0	0	23	0	0	0	11	11	11	11
Kaza Şiddet Oranı (Ağırlık Oranı) (Kayıp İş Günü / Toplam Çalışma Saati) * 1.000.000	0	0	22	0	43	0	0	0	45	0	0	0	13	13	13	13

Kaza Sıklık Oranı



Kaza Ağırlık Oranı



Şirketimizde iş sağlığı ve güvenliği alanında 'Sıfır Kaza' hedefi doğrultusunda çalışmalar sürdürülmektedir. 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgemiz mevcut olup, düzenli olarak risk analizleri yapılmaktadır. Riskli bölgeler tespit edilerek gerekli aksiyonlar alınmakta ve bu alanlardaki güvenlik seviyeleri artırılmaktadır.

2024 hedefleri doğrultusunda, toplam risk analiz puanlarının %2 oranında düşürülmesi, ayrıca en az 3 'ramak kala' olayının tespit edilerek bu olaylara yönelik aksiyonların alınması hedeflenmektedir.

2025 ve 2026 yıllarında da aynı şekilde, risk analiz puanlarının her yıl %2 oranında azaltılması ve en az 3 'ramak kala' olayının tespit edilip aksiyon alınması hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir Bir Gelecek için UYUMLUYUZ

SEGER olarak, doğanın sesine kulak veriyor ve sorumlu üretim ile tüketim bilincinin rehberliğinde sürdürülebilir ürün hedeflerimize yelken açıyoruz. Her bir ürünümüz, sürdürülebilirlik standartlarının özünü yansıtan bir sanat eseri gibi, titizlikle şekillendiriliyor. Enerji verimliliğini zirveye taşıyacak süreçleri özenle düzenliyoruz.

Üretim melodilerimizi, enerjinin ritmini yakalayacak şekilde düzenliyoruz. Uzun ömürlü ürün tasarımlarımız, zamana meydan okuyan bir köprü kurarak, kullanıcılarımıza sadece dayanıklılık sunmakla kalmıyor, aynı zamanda dünyamızın kaynaklarını koruyor.

Hammadde tedarikimizi, süreklilik sağlayacak güçlü bir altyapıyla uyumlu hale getiriyoruz. Yerel tedarikçi ağıımızı etkin bir şekilde kullanarak, hammadde ve ürünlerimizin seyahatini en kısa yola sığdırıyor ve böylece karbon ayak izimizi önemli ölçüde azaltıyoruz.

SEGER olarak, her gün, daha yeşil ve daha sürdürülebilir bir yarın için, her bir ürünümüzle ve her bir kararımızla, sorumlu adımlar atıyoruz. Bu yolculukta, tüm paydaşlarımızla birlikte, uyumun ve sorumluluğun ezgisini yükselterek, geleceğe umutla bakıyoruz.

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN
UYUMLUYUZ

Çevre

SEGER, doğanın döngüsel modellerinden ilham alarak çevre dostu uygulamaları aktif bir şekilde hayata geçirir. Bu uygulamalar, doğal kaynak ve enerji kullanımını azaltmayı, atık oluşumunu önlemeyi ve karbon ayak izimizi en düşük seviyeye indirmeyi hedefler.

2023 yılı boyunca çevreye yönelik yaptığımız yatırımlar ve harcamalar toplamda 58.719,00 TL olarak gerçekleşti. Bu harcamalar arasında arıtma tesisine katılım payı, çevre yönetimi danışmanlık hizmetleri, enerji verimliliği çalışmaları, emisyon

SEGER olarak,
sürdürülebilir
üretim
anlayışımızla her
bir ürünümüzde
çevre dostu
tasarımlar yapıyor,
enerji verimliliği
sağlıyor ve
kaynaklarımızı
koruyarak daha
yeşil bir gelecek
inşa ediyoruz.

filtre giderleri, çevre izinlerinin yenilenmesi ve tehlikeli atıkların bertaraf edilmesi gibi kalemler yer aldı.

Çalışanlarımız başta olmak üzere, tüm paydaşlarımızın ve toplumun çevre bilincini artırmak amacıyla çeşitli projeler ve eğitimler düzenlemekteyiz. Küresel iklim krizi ve bu krizin yönetilmemesi durumunda karşılaşacağımız ciddi sonuçların bilincinde olarak, çevresel sorumluluklarımızı ciddiyetle ele alıyor ve bu doğrultuda etkili çözümler üretmeye odaklanıyoruz.

SEGER olarak, çevre politikalarımızın belirlenmesi ve uygulanmasında üst yönetimimiz liderlik ederken, kalite müdürümüz çevre yönetim sistemi süreçlerinin denetlenmesi ve iyileştirilmesinden sorumludur. Çevre mühendisimiz ise çevresel risklerin değerlendirilmesi ve yönetimi konusunda teknik çalışmaları yürütmekte ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarını şirketimizde uygulamaktadır. Bu yaklaşım, çevresel sorumluluklarımızı daha ciddiyetle ele almamıza ve sürekli gelişim sağlamamıza olanak tanımaktadır.

2021, 2022 ve 2023 yıllarında herhangi bir çevre cezası almadık. Bu, çevre yönetim sistemlerimizin etkinliğini ve yasal düzenlemelere tam uyum sağladığımızı göstermektedir.

Çevre Politikamız

“Önce İnsan ve Çevre” bilinci Çevre Politikamızın temelini oluşturur.

Çevre Yönetim Sistemi standartlarına istinaden tüm operasyonlarımızı disipline eder, riskleri ve fırsatları belirler, performansımızı izler, ölçer ve sürekli iyileştiririz.

Tüm faaliyetlerimizde ve ürün yaşam döngüsü boyunca, kaynakların etkin kullanılması, korunması, geri dönüşümlü malzeme kullanımı, atıkların azaltılması ve kirliliğin önlenmesi için sürekli iyileştirme faaliyetleri belirler ve gerçekleştiririz.

Atıkların azaltılması ve kaynakların etkin kullanımı amacı ile yeniden kullanma ve geri dönüştürme fırsatlarını değerlendiririz.

Çevrenin korunmasını amaçlayan çalışma ve uygulamalara katılır ve iş süreçlerimize dahil ederiz. Çalışanlarımızın çevreye saygılı, duyarlı ve bilimsel temellere dayalı iş yapmasına önem verir, destekleriz.

İklim değişikliği üzerindeki etkimizi en aza indirmek için önlemler alırız.

GHG (sera gazı) ve karbon emisyonlarımızı düzenli olarak takip eder, karbon nötr olmak için operasyon süreçlerimizi yönetiriz.

Çevre ile ilgili tüm yasa ve yönetmelikleri takip eder, üzerimize düşen yasal ve diğer yükümlülüklerimize yerine getiririz.

Çevresel unsurları satın alma süreçlerimize dahil ederiz.

Tedarik zincirimizi GHG (sera gazı) ve karbon emisyonlarını ölçmesi ve azaltması için teşvik eder, disipline olmaları için gerekli çalışmaları yaparız.

Tüm paydaşlarımızı çevresel performansımız hakkında bilgilendiririz.

Çevreye uyum ve prensiplerimiz konusunda tüm çalışanlarımıza düzenli bilgilendirme yapar ve eğitim veririz.

Çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin çevre ile ilgili yasal ve diğer şartlara uyumlu davranmalarını bekleriz.

SEGER'in çevre prensipleri hakkında tedarikçilerimizi bilgilendirir, gerekirse eğitim verir ve tedarikçilerimizin çevre konusunda duyarlı, uyumlu olmasını bekleriz.

Çevresel Risklerimiz ve Öncelikli Konularımız

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için çevre, enerji, su, atık yönetimi ve biyoçeşitlilik konularında sürekli çalışıyoruz. 2023 yılı itibarıyla öncelik verdiğimiz çevresel riskler ve konular şu şekildedir:

- Emisyon Riskleri: Makine yağları, elektronik atıklar, kontamine ambalajlar ve floresanlardan kaynaklanan emisyonlar.

- Atık Su Yönetimi: Sanayi süreçlerinden kaynaklanan atık suyun yönetimi.
- Tehlikeli Atıklar: Kimyasal maddeler, boya filtreleri, pil atıkları ve tıbbi atıklar.
- Acil Durum Riskleri: Yangın ve deprem gibi acil durumlar sonrasında oluşacak emisyonlar, atıklar ve su kullanımı.
- Enerji Tüketimi ve Isıl İşlem: Elektrik tüketimi ve ısınmadan kaynaklanan emisyonlar.
- Gürültü ve Hava Kirliliği: Proses havalandırma emisyonları ve gürültü.



Bu riskleri yönetmek için:

- Emisyon izni almak,
- Düzenli emisyon ölçümleri yapmak,
- Atık su numuneleri alarak parametreleri kontrol etmek,
- Tehlikeli atıkları kaynağında ayrı toplamak gibi stratejiler belirledik.

Bu hedefler doğrultusunda çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek için kararlılıkla çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Ekolojik Ürün Geliştirme ve Endüstri 4.0 Çalışmaları

SEGER Endüstri 4.0 inisiyatifleri doğrultusunda, üretim süreçlerimizi dijitalleştirerek daha verimli ve çevre dostu hale getirmeyi hedeflemektedir. Preshane ve plastik enjeksiyon bölümlerine entegre ettiğimiz veri toplama sistemleri, makine üretim verilerini otomatik olarak izlememizi sağlamaktadır. Bu sistemler sayesinde, üretim süreçlerimizde şeffaflık artarken, operasyonel verimliliğimiz de önemli ölçüde yükselmektedir.

Veri toplama sistemleri ile anlık izleme ve analiz yaparak, üretim hatlarımızdaki verimsizlikleri tespit ediyor ve bu sorunları hızla giderebiliyoruz. Böylece, israfı azaltıyor, enerji tüketimini optimize ediyor ve çevresel etkilerimizi en aza indiriyoruz. Bu dijital dönüşüm adımları, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda önemli bir katkı sağlamaktadır.



Enerji ve Emisyon Yönetimi

SEGER, küresel ölçekte artan sera gazı emisyonlarının mevcut ve gelecekteki çevresel tehditlerinin farkındadır. İklim değişikliği açısından en büyük tehdit olan sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla faaliyetlerimizi sürekli gözden geçiriyor, potansiyel iyileştirme olanaklarını değerlendiriyor ve bu çerçevede yenilikçi projeler hayata geçiriyoruz.

Enerji tüketimimizi düzenli olarak izliyor ve raporluyoruz. 2023 yılı enerji tüketimimiz, üç ana yakıt türünde kaydedilmiştir: doğal gaz, elektrik ve akaryakıt. Bu süreçte elde ettiğimiz sonuçlar, enerji verimliliği çalışmalarımızın etkili olduğunu göstermektedir.

- **Doğal Gaz:** 2022 yılında 561,815 KWh olan tüketimimiz, 2023 yılında %5 azalarak 533,667 KWh'ye düşmüştür.
- **Elektrik:** 2022 yılında 1,147,075 KWh olan elektrik tüketimimiz, 2023 yılında %3 azalarak 1,113,688 KWh'ye gerilemiştir.
- **Akaryakıt:** 2022 yılında 25,933 litre olan akaryakıt tüketimimiz, 2023 yılında %35 azalarak 16,875 litreye düşmüştür.

Bu veriler, enerji verimliliğimizi artırmak ve çevresel etkilerimizi azaltmak için yaptığımız çalışmaların etkisini açıkça ortaya koymaktadır. Enerji yönetimi süreçlerimizi sürekli izlemeye ve geliştirme çalışmalarımıza devam ediyoruz.

İklim krizi kaynaklı riskleri azaltmada önemli bir rol oynayan emisyon azaltım projelerimizi 2023 yılı ve devamı için belirledik.

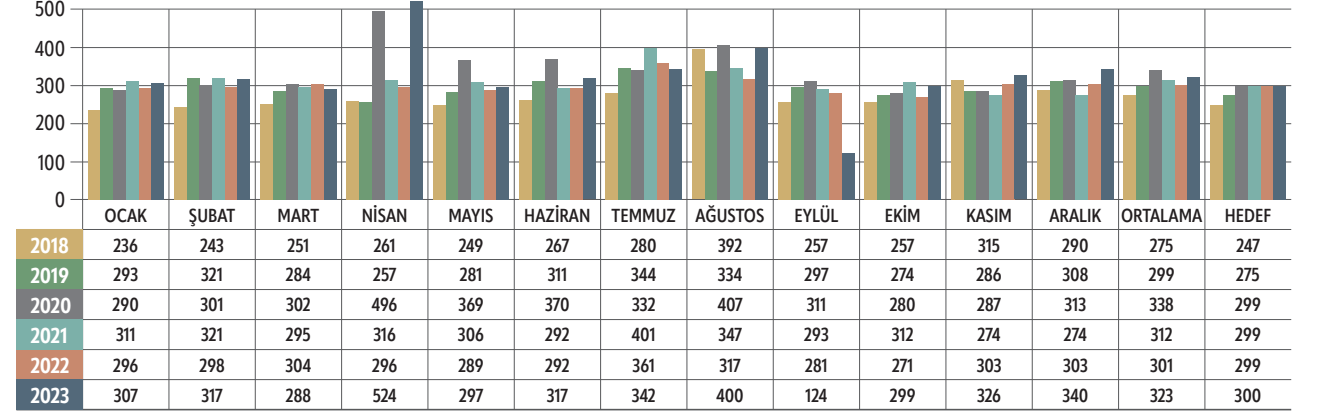
Üretilen Korna Başına Elektrik Tüketimimiz

SEGER, her bir korna üretiminde kullanılan elektrik miktarını düzenli olarak takip ve analiz eder. 2023 yılı verilerimiz, enerji yönetimimizin etkinliğini gözler önüne seriyor ve bu alandaki iyileştirme çalışmalarımızın sonuçlarını ortaya koyuyor.

Nisan ayında 524 Wh/adet korna ile elektrik tüketimimiz en yüksek seviyeye ulaştı. Bu artış, üretim süreçlerimizdeki geçici değişikliklerden kaynaklanmış olup, ilgili süreçler yeniden optimize edilmiştir. Ağustos ve Eylül aylarında sırasıyla 400 Wh/adet korna ve 124 Wh/adet korna olarak ölçülen tüketim değerleri, enerji verimliliği projelerimizin başarılı sonuçlarını yansıtmaktadır.

Bu veriler ışığında, elektrik tüketimimizi daha verimli hale getirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Gelecekte de, enerji kullanımını optimize eden projelerimizle çevresel etkimizi en aza indirerek, sürdürülebilir üretim süreçlerimizi geliştirmeye devam edeceğiz.

ÜRETİLEN KORNA BAŞINA ELEKTRİK TÜKETİMİ (Wh/ADET KORNA)



Yeşil Enerji Kullanımı ve Tesis Tasarımı Hedefleri

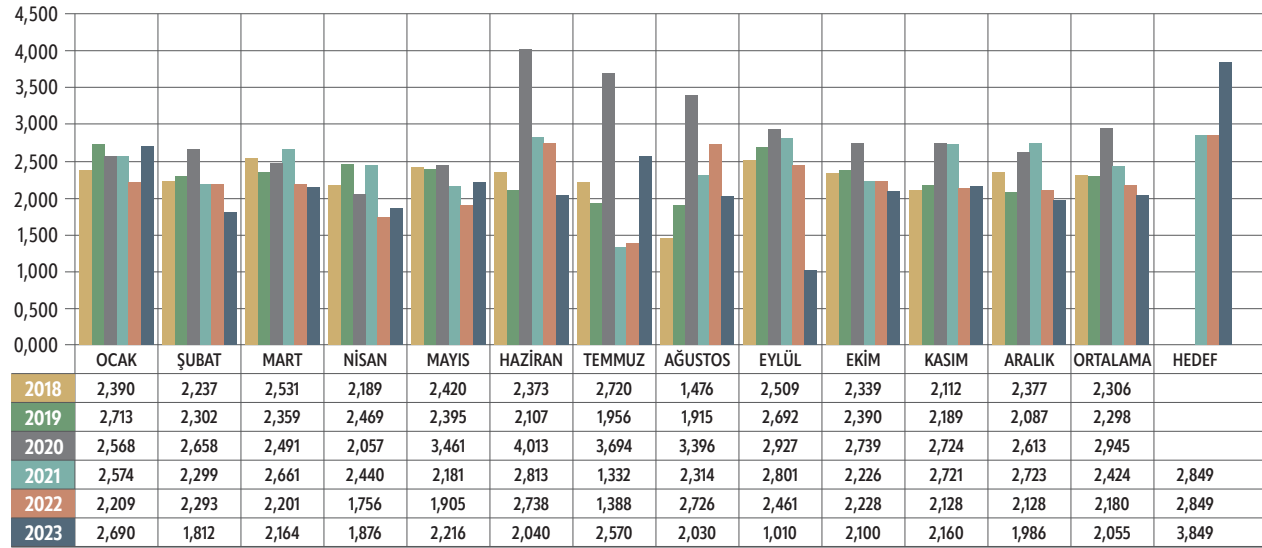
2023 yılı itibarıyla, Organize Sanayi Bölgesi'nden (OSB) kullanılan enerjinin bir bölümünü yeşil enerji olarak satın almak amacıyla çalışmalar başlattık. 2023 yılı I-REC sertifikası ile kullanılan enerjinin %50 sini yeşil enerji olarak satın aldık. 2024 yılı için %75 yeşil enerji kullanımı hedeflenmektedir. 2026 yılına gelindiğinde ise, Teknosab'da kurulacak yeni fabrikamızda Güneş Enerji Santrali (GES) devreye almayı ve enerji tüketimimizin %100'ünü GES ile karşılamayı hedeflemekteyiz. Ayrıca, yeni tesisimizin makine teçhizatı ve enerji altyapısı, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını destekleyecek şekilde tasarlanmasını sağlıyoruz. Bu adımlar, karbon ayak izimizi azaltarak enerji verimliliğimizi artırma yönünde kritik stratejik hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Çalışılan Saat Başına Elektrik Tüketimi ve Verimlilik Çalışmalarımız

SEGER, her ay çalışılan saat başına düşen elektrik tüketimini izleyerek enerji verimliliğini yakından takip etmektedir. 2023 yılında, Aralık ayında elektrik tüketimimiz 3.849 Wh ile en yüksek seviyeye ulaştı. Bu artış, Aralık ayındaki üretim süreçlerimizde yaşanan değişikliklerden kaynaklanmış olup, tüketimdeki geçici bir yükselişi işaret etmektedir.

Öte yandan, Ağustos ayında ise 1.010 Wh değerine düşen tüketim, üretim süreçlerindeki iyileştirmeler ve enerji verimliliği projelerimizin etkisini göstermektedir. Bu dalgalanmalar, enerji tüketimimizin etkin yönetildiğini ve verimliliğin artırılması yönündeki çabalarımızın sonuç verdiğini ortaya koymaktadır.

ÇALIŞILAN SAAT BAŞINA ELEKTRİK TÜKETİMİ (Wh/SAAT)



Emisyon Yönetimi

SEGER olarak, küresel çapta artan sera gazı emisyonlarının yol açtığı çevresel ve iklimsel tehditlerin bilincindeyiz. Bu bağlamda, karbon ayak izimizi minimuma indirmek için etkili emisyon yönetimi ve azaltım projeleri yürütmekteyiz. Süreçlerimizi bu hedef doğrultusunda sürekli iyileştirerek, çevresel etkimizi azaltma ve sürdürülebilir bir gelecek için adımlar atmaya odaklanıyoruz.

Kategori-1 (Direkt) Emisyonlar Karbon ayak izimizi düzenli olarak izliyor ve yönetiyoruz. **2021** yılında Kategori-1 emisyonlarımız 180,92 tCO₂e, **2022** yılında 180 tCO₂e, **2023** yılında 155,67 tCO₂e ölçülmüştür.

Kategori-2 (Dolaylı Enerji) Emisyonlar Kategori-2 emisyonlarımız, **2021**'de 562,7 tCO₂e iken, **2022**'de 513 tCO₂e, **2023**'de 233,75 tCO₂e olarak ölçülmüştür. Bu azalma, enerji verimliliği çalışmalarımızın etkinliğini göstermektedir.

Kategori-3 (Diğer Dolaylı) Emisyonlar **2021**'de 858,3 tCO₂e, **2022**'de 550 tCO₂e, **2023**'te 1065,27 tCO₂e olarak kaydedilmiştir. Bu artış, tedarik zinciri ve diğer dolaylı faaliyetlerdeki karbon ayak izi yönetimi için daha fazla çaba göstermemiz gerektiğini işaret etmektedir.

Emisyon Dağılımı

	2021		2022		2023	
Kategori 1 Doğrudan SGE	180,9	4,2%	180	3,8%	155,67	2,6%
Kategori 2 İthal Edilen Enerji Kaynaklı DSGE	562,8	13,0%	513	10,9%	233,75	4,0%
Kategori 3 Ulaşım Kaynaklı DSGE	858,3	19,8%	550	11,7%	1.065,27	18,1%
Kategori 4 Kurum Tarafından Kullanılan Ürün Kaynaklı DSGE	2733,0	63,0%	3397	72,1%	4.372,93	74,3%
Kategori 5 Kurumun Ürün / Hizmetleri Kaynaklı DSGE	3,5	0,1%	15,4	0,3%	24,71	0,4%
Kategori 6 Diğer Kaynaklardan Oluşan DSGE	0,0	0,0%	53,1	1,1%	35,09	0,6%
TOPLAM	4338,4		4708,5		5887,42	

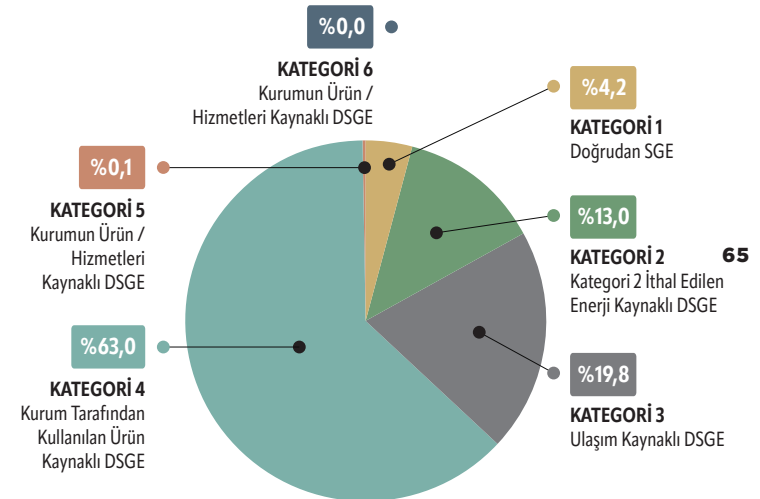
Bu veriler, emisyon kaynaklarımızı belirleyerek karbon ayak izimizi yönetme ve azaltma çabalarımızı yansıtır. Kategori 1 ve Kategori 2 emisyonlarında kaydedilen azalmalar, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedeflerimize doğru önemli ilerlemeler yaptığımızı gösteriyor. Ancak, Kategori 3 emisyonlarında gözlenen artış, tedarik zincirimiz ve diğer dolaylı faaliyetlerde karbon ayak izimizi daha etkin yönetmek için ekstra çabalar sarf etmemiz gerektiğini ortaya koyuyor. Bu durum, sürdürülebilirlik stratejimizi daha da güçlendirmemiz ve geniş kapsamlı çözümler geliştirmemiz için bir fırsat sunmaktadır.

2024 yılı ve takip eden yıllarda, şirketimizin emisyonlarının düzenli olarak ölçülmesi ve takibi sürdürülecektir. Bu süreçte, tedarikçilerimizden karbon ayak izi ölçüm sonuçları alınacak ve periyodik olarak tekrarlanan ölçümlerle bu veriler güncellenecektir.

2026 yılı itibarıyla, Teknosab'daki yeni fabrikamızda kapsamlı bir karbon ayak izi ölçümü gerçekleştirilecektir. Aynı zamanda, tedarikçilerimizin karbon ayak izi ölçüm sonuçları düzenli olarak takip edilerek, emisyonların yönetimine yönelik stratejilerimiz sürekli olarak gözden geçirilecektir.

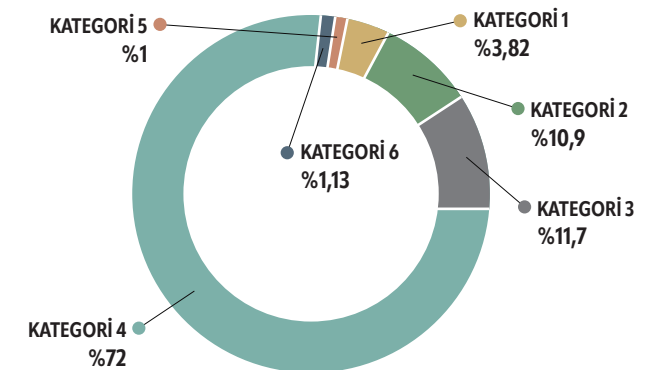
2030 için hedefimiz; kapsam 1 ve 2 de %50 azaltmak ve 2050 de karbon nötr olmak.

2021 Toplam Emisyon tCO₂e



SEGER Kurumsal Karbon Ayak İzi (ISO-14064-1)

Kategori	Değer, ton CO ₂ eşd.	%
Kategori 1	180	%3,82
Kategori 2	513	%10,9
Kategori 3	550	%11,7
Kategori 4	3397	%72
Kategori 5	15,4	%1
Kategori 6	53,1	%1,13



Kurum Dışı (Kapsam 2) Enerji Tüketimi

SEGER olarak, enerji tüketimimizi izleme ve yönetme konusundaki kararlılığımızı sürdürmekteyiz.

Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi

2022 yılında, SEGER servis araçlarımız toplamda 285.000 kilometre yol kat etti. 2023 yılında ise bu rakam 290.000 kilometreye yükseldi, bu da araç kullanımında yaklaşık %1,75 oranında bir artış olduğunu göstermektedir. Bu artış, operasyonel ihtiyaçlarımız doğrultusunda servis araçlarının kullanımının arttığını işaret eder. Yakıt tüketiminde ve karbon ayak izimizde dengeyi koruyarak çevresel etkilerimizi minimize etmek için sürekli iyileştirme çalışmaları yapıyoruz.

Bu tür analizler, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda ilerlememizi sağlamakta ve çevresel etkilerimizi daha iyi yönetmemize yardımcı olmaktadır.

Sera Gazı Emisyonları ve Yoğunluğu

SEGER olarak, sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak izliyoruz ve raporluyoruz.

	2021		2022		2023	
Kategori 1 Doğrudan SGE	180,9	4,2%	180	3,8%	155,67	2,6%
Kategori 2 İthal Edilen Enerji Kaynaklı DSGE	562,8	13,0%	513	10,9%	233,75	4,0%
Kategori 3 Ulaşım Kaynaklı DSGE	858,3	19,8%	550	11,7%	1.065,27	18,1%
Kategori 4 Kurum Tarafından Kullanılan Ürün Kaynaklı DSGE	2733,0	63,0%	3397	72,1%	4.372,93	74,3%
Kategori 5 Kurumun Ürün / Hizmetleri Kaynaklı DSGE	3,5	0,1%	15,4	0,3%	24,71	0,4%
Kategori 6 Diğer Kaynaklardan Oluşan DSGE	0,0	0,0%	53,1	1,1%	35,09	0,6%
TOPLAM	4338,4		4708,5		5887,42	

SEGER'in sera gazı emisyonlarına yönelik gerçekleştirdiği kapsamlı değerlendirmeler, şirketin sürdürülebilirlik taahhütlerine yönelik önemli ilerlemeler kaydettiğini göstermektedir. Bu değerlendirmeler, enerji yönetimi, doğrudan emisyonlar ve tedarik zinciri yönetimi gibi alanlarda atılan stratejik adımların etkilerini ortaya koymaktadır.

Kategori 1: Doğrudan Emisyonlar

2021 yılında 181,24 ton CO₂e olan doğrudan emisyonlar, 2023 yılında %14 oranında azaltılarak 155,67 ton CO₂e seviyesine indirilmiştir. Bu azalma, SEGER'in enerji verimliliği ve yakıt kullanımını optimize etme konusundaki çalışmalarının olumlu sonuçlarını göstermektedir. Üretim süreçlerinde da-

ha verimli enerji kullanımına odaklanan projeler ve fosil yakıtların azaltılmasına yönelik adımlar, doğrudan emisyonlardaki bu önemli düşüşün temel nedenleri arasında yer almaktadır.

Kategori 2: Dolaylı Emisyonlar (Elektrik Tüketimi)

2021 yılında 562,76 ton CO₂e olarak raporlanan dolaylı emisyonlar, 2023 yılında 233,75 ton CO₂e seviyesine gerilemiştir. Yaklaşık %58 oranındaki bu düşüş, SEGER'in enerji kaynaklarını daha sürdürülebilir hale getirme yönündeki stratejik hamlelerinin başarılı olduğunu göstermektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim, enerji verimliliğini artıran operasyonel iyileştirmeler ve düşük karbonlu enerji çözümlerine yapılan yatırımlar bu başarının temelini oluşturmuştur.

Kategori 3: Diğer Dolaylı Emisyonlar

2021 yılında 858,25 ton CO₂e olan **Kategori 3** emisyonları, 2023 yılında %24 artarak 1065,27 ton CO₂e'ye ulaşmıştır.

Toplam Sera Gazı Salımı

2021 yılında toplamda 4338,36 ton CO₂e olan sera gazı emisyonları, 2023 yılında %36 oranında artarak 5.887,43 ton CO₂e seviyesine yükselmiştir. Bunun sebebi 2023 yılında elektronik ürünlerin ürün gamımıza eklenmesi kaynaklıdır. Hem üretim adedimizde hem de satın alınan kaynaklarda artış olmuştur.



Gelecekte SEGER, karbon ayak izini daha da azaltmak için tedarik zinciri yönetimi ve lojistik operasyonlarında daha çevre dostu çözümler geliştirmeye odaklanacaktır. Bu doğrultuda düşük karbonlu taşımacılık alternatifleri ve tedarik zincirinde karbon azaltıcı stratejiler öncelikli hale getirilecektir. Ayrıca, enerji verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlar sürdürülecek, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş hızlandırılacaktır.

Enerji Tasarrufu ve Sera Gazı Azaltım Projeleri

SEGER olarak, doğal kaynakların sorumlu kullanımının farkındayız ve enerji yönetiminde etkin çözümler uygulamaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda, enerji verimliliğini artırmayı hedefleyen projelerimiz sayesinde operasyonlarımızı daha sürdürülebilir hale getirdik. Yürüttüğümüz bu çalışmalar, sadece çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza da katkı sağlıyor. Böylelikle hem şirketimiz hem de toplum için değer yaratıyoruz

Enerji Verimliliği Çalışmaları

Enerji tüketimini azaltmak amacıyla, çeşitli enerji verimliliği projeleri hayata geçirdik. Öncelikle, enerji etüdü yaparak mevcut durumu analiz ettik ve sonuçlar doğrultusunda iyileştirme çalışmalarına başladık. Bu kapsamda, tesislerimizde kullanılan floresan lambaların yerine daha verimli LED lambalar takılmaya başlandı. Ayrıca, enerji israfını önlemek amacıyla, tesislerimizdeki hava kaçaklarını tespit ederek giderme işlemlerini tamamladık. Yeni fabrikamızda ise enerji verimliliğini daha da artırmak adına kompresör değişimi planlanmaktadır.

2024 yılında, seçilen makinelerden enerji verilerinin toplanmasına başlanarak, enerji tüketiminin azaltılmasına yönelik aksiyon planları oluşturulacaktır. 2025 yılında, enerji verilerinin toplanması yaygınlaştırılacak ve enerji tüketimini azaltma yönündeki aksiyon planlarının kapsamı genişletilecektir. 2026 yılı itibarıyla, TEKNOSAB'daki yeni fabrikamızda alınacak önlemler doğrultusunda enerji yönetimi politikamız gözden geçirilerek, yeni koşullara uygun hale getirilecektir. Aynı zamanda, tüm çalışanların bu süreçte aktif katılımı teşvik edilerek sürdürülebilir enerji yönetimi kültürü güçlendirilecektir. 2024 yılında üretilen her korna başına enerji tüketimini %5 oranında azaltmak, 2025 yılında bu azaltımı ek %2,5 oranında düşürmek ve 2026 yılı itibarıyla TEKNOSAB'daki yeni fabrikamızda Güneş Enerji Santrali (GES) kullanarak enerji verimliliğini artırarak sürdürülebilir enerji kullanımını sağlamaktır.

Enerji Tasarrufu

2023 yılı raporlama döneminde, enerji tasarrufu çalışmalarımızla önemli ilerlemeler kaydettik. Üretim adetlerimizin azalmasıyla birlikte enerji tüketimimiz de belirgin bir şekil-

de düştü. 2022 yılında 97.253 KWh olan enerji tasarrufumuz, 2023 yılında 33.388 KWh olarak gerçekleşmiştir. Bu sonuçlar, enerji verimliliği projelerimizin etkili olduğunu ve çevresel sorumluluklarımız doğrultusunda hedeflerimize adım adım yaklaştığımızı göstermektedir.

Enerji Yoğunluğu

Enerji yoğunluğumuzu düzenli olarak izleyerek enerji verimliliğimizi sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz. Enerji yoğunluğu, enerji tüketimimizin iş hacmine oranını gösteren ve enerji performansımızı değerlendirmede kritik bir rol oynayan bir göstergedir. 2022 ve 2023 yıllarına ait veriler, enerji verimliliğimizi artırma çabalarımızın sonuçlarını açıkça ortaya koymaktadır.

2022 yılında toplam enerji tüketimimiz 1.147.075 KWh iken, 2023 yılında %2,91'lik bir azalma ile 1.113.688 KWh'ye düşmüştür. Aynı dönemde toplam çalışma saatimiz



524.109 saat'ten, %3,05'lik bir artışla 540.058 saat'e yükselmiştir. Bu süreçte enerji yoğunluğumuz, 2022 yılında 2,1886 KWh/çalışma saati iken, 2023 yılında %5,78'lik bir iyileşme ile 2,0622 KWh/çalışma saati olarak hesaplanmıştır.

Verimlilik Artırıcı Projelerimiz

2023 yılı boyunca enerji tasarrufu ve verimliliği artırıcı projelerimize büyük önem verdik. 2022 yılında gerçekleştirilen karbon ayak izi ölçümünden elde edilen sonuçlar doğrultusunda, enerji verimliliğini artırmak ve sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla kapsamlı aksiyonlar planladık. Mart 2023'te yapılan enerji etüdü sonucunda, özellikle üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmaya yönelik somut adımlar attık.

Bu süreçte, tesislerimizdeki floresan lambaların enerji tasarruflu LED lambalarla değiştirilmesi ve üretim süreçlerindeki hava kaçaklarının giderilmesi gibi önemli iyileştirmeler gerçekleştirildi. Ayrıca, yeni fabrikamızda enerji verimliliğini artırmaya yönelik çeşitli önlemler uygulamaya alınacaktır. Bu çalışmalar, sürdürülebilir üretim hedeflerimize ulaşmamızı ve çevresel etkimizi en aza indirmemizi sağlayacak.

Hava Emisyonları

2022 yılı boyunca hava emisyonlarımız, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusundaki kararlılığımızı ve uyguladığımız etkili emisyon kontrol tedbirlerini yansıtmaktadır. Yapılan ölçümler, emisyon değerlerimizin yasal sınırların altında olduğunu göstermiştir. Bu sonuçlar, çevreye olan olumsuz etkilerimizi en aza indirdiğimizi ve ilgili mevzuatlara tam uyum sağladığımızı kanıtlamaktadır. Emisyon kontrolü konusundaki bu başarı, sürdürülebilirlik stratejilerimizin etkinliğini ve çevresel sorumluluğumuzu yerine getirme konusundaki titizliğimizi vurgulamaktadır.

Kirletici	2022 Emisyon Değeri (kg/saat)
Partikül Madde	0.0051
NO _x (NO ₂ + NO)	0.3154
CO	0.0324

Emisyonların azaltılması için enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji kullanımı ve diğer iyileştirme çalışmaları yapmaktayız. Emisyonlarımızı sürekli olarak izlemeye ve azaltma çalışmalarına devam ediyoruz.

2022 Yılı Baca Gazı Ölçümü Sonuçları

2022 yılı boyunca hava emisyonlarımızı ölçtük ve raporladık. Tesisimizde yapılan baca gazı ölçümlerinin SKHKK Yönetmeliği sınır değerlerine uygun olduğunu göstermektedir.

Emisyon Kaynağı Adı / Kod	SKHKK (Ek-5'de Yer Aldığı Grup)	Parametre (mg/Nm ³)									
		CO		NO		NO ₂		SO ₂		Toz	
		Ort.	S.D.	Ort.	S.D.	Ort.	S.D.	Ort.	S.D.	Ort.	S.D.
Yaş Boya Kabini Havalandırma Bacası/1	EK-5.V.2	-	-	-	-	-	-	-	-	0,127	20
Toz Boya Kabinleri 1-2 Ortak Havalandırma Bacası/2	EK-5.V.2	-	-	-	-	-	-	-	-	22,237	20
Boya Kurutma Pişirme Fırınları Brülör Bacası/3	EK-5.V.2	5,417	-	20,536	-	32,173	-	0,000	-	0,038	20

Emisyon Kaynağı Adı / Kod	SKHKK (Ek-5'de Yer Aldığı Grup)	Parametre (mg/Nm ³)									
		CO		NO		NO ₂		SO ₂		Toz	
		Ort.	S.D.	Ort.	S.D.	Ort.	S.D.	Ort.	S.D.	Ort.	S.D.
Plastik Enjeksiyon Havalandırma Bacası-1/4	EK-5 CC	-	-	-	-	-	-	-	-	0,088	178,9*
Plastik Enjeksiyon Havalandırma Bacası-2/5	EK-5 CC	-	-	-	-	-	-	-	-	0,064	177,8*
Tampon Baskı Havalandırma Bacası/6	EK-5 CC	-	-	-	-	-	-	-	-	0,096	179,1*
Ultrasonik Yapıştırıcı ve Lazer Havalandırma Bacası/7	EK-5 CC	-	-	-	-	-	-	-	-	0,035	179,4*
Ambalaj Makinesi ve Beton Sıyırma Havalandırma Bacası/8	EK-5 CC	-	-	-	-	-	-	-	-	0,086	177,5*
Kalite Havalandırma Bacası/9	EK-5 CC	-	-	-	-	-	-	-	-	0,120	178,2*

*: Emisyon Kaynakları: SKHKK EK-5 CC. YİRMİALTINCI GRUP TESİSLER: Diğer Tesisler kapsamında olup; toz konsantrasyonları için sınır değerler: Madde-1 gereği SKHKK EK-1 Diyagram-1 gereğince verilmiştir.



Su Yönetimi

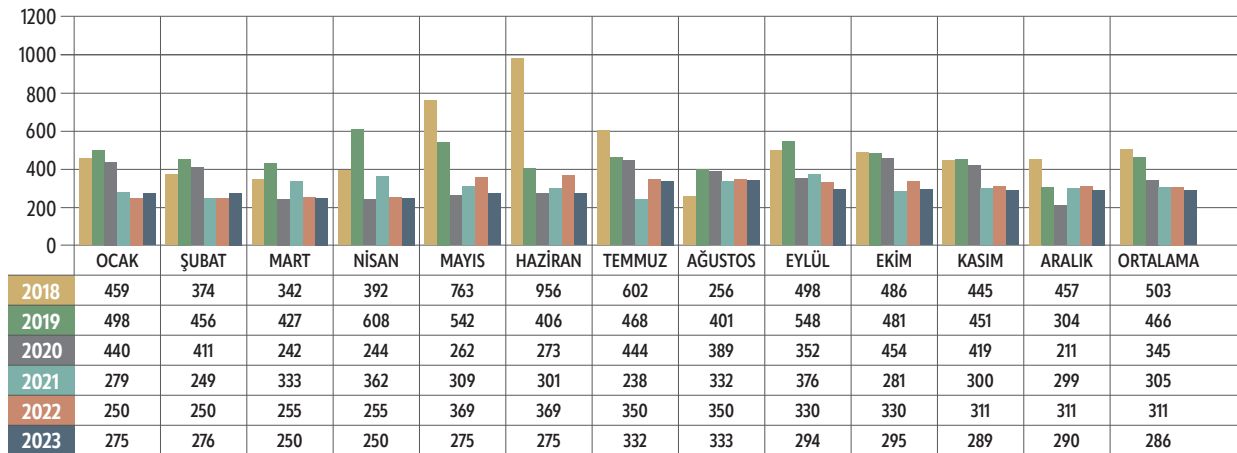
İklim krizinin en büyük tehditlerinden biri olan su kıtlığına karşı, mevcut su kaynaklarının korunması ve kirliliğinin önlenmesi adına hızlı ve kolektif aksiyonların alınması gerektiğine inanıyoruz. Su, yaşamımız ve faaliyetlerimizin devamı için kritik bir kaynak olup, sürdürülebilir yönetimi, paydaşlarımıza ve çevreye olan sorumluluğumuz doğrultusunda önceliğimizdir.

SEGER olarak, su kaynaklarının yönetiminde, kirliliği azaltmaya, su kullanımını optimize etmeye ve alternatif atık su arıtım yöntemlerini hayata geçirmeye yönelik projeler geliştiriyoruz. Bu çabalarla, sektörümüzün yasal gerekliliklerini karşılıyor ve su kıtlığı sorununa proaktif çözümler sunmayı hedefliyoruz. Su kaynaklarının değerinin tanınması, ölçülmesi ve karar verme süreçlerine dahil edilmesi hem şirketimizin hem de global sürdürülebilirlik hedeflerinin (Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri) temel bir unsuru olarak görülmektedir.

2023 yılı itibarıyla, su tüketimi çalışan saat başına ve üretilen korna başına takip edilmekte olup, su tasarrufu hedeflenmektedir. İlerleyen yıllarda da bu takip süreçleri ve su tüketimi kontrol altında tutulacaktır. 2026 itibarıyla, TEKNOSAB'daki yeni tesisimizde atık suyun yeniden kullanımı sağlanacak, su tasarrufu ve sürdürülebilir su yönetimi konusundaki çalışmalar geliştirilecektir.

Son beş yılda SEGER'in su tüketiminde önemli iyileştirmeler kaydedilmiştir. 2018'de aylık ortalama su tüketimimiz 503 m³ iken, bu rakam 2019'da 466 m³, 2020'de ise 345 m³ seviyelerine gerilemiştir. 2021 ve 2022 yıllarında ise sırasıyla 305 m³ ve 311 m³ olarak kaydedilen tüketim, 2023 yılında 286 m³'e düşmüştür. Özellikle Haziran 2018'deki 956 m³ tüketimden sonra uygulamaya koyduğumuz verimlilik artırıcı önlemlerle su tüketimimizde istikrarlı bir düşüş sağlanmıştır. 2021 yılından itibaren stabil bir seyir izleyen su tüketimimiz, aldığımız önlemlerin sürdürülebilir bir başarıya dönüştüğünü göstermektedir.

SU TÜKETİMİ (M3)



Su Kullanım Yoğunluğu ve Atık Su Yönetimi

2022 yılında su kullanım yoğunluğumuz 0.0071 m³/çalışma saati iken, 2023 yılında bu değer 0.0064 m³/çalışma saati olarak kaydedilmiştir. Bu azalma, su kullanımındaki verimliliğin artırıldığını ve operasyonlarımızda su tasarrufu sağlandığını göstermektedir. Aynı dönemde atık su miktarımız 2022'de 3,730 m³, 2023'te ise 3,434 m³ olarak ölçülmüştür. Bu değerler, kullanılan suyun büyük bir kısmının atık suya dönüştüğünü ortaya koymakta ve su kullanım verimliliği çalışmalarımızın sonuç verdiğini göstermektedir.

Gelecek dönemde, su tasarrufu ve verimliliğini artırmaya yönelik projelerimizi daha da geliştirmeyi hedefliyoruz. 2025 yılında gerçekleştirilmesi planlanan su ayak izi ölçüm çalışması sonrasında, elde edilecek veriler doğrultusunda gerekli aksiyonları alarak su tüketimimizi daha da optimize etmeyi amaçlıyoruz. Ayrıca, tesisimizdeki atık su, DOSAB kanalizasyon deşarj sınır değerlerine uygun şekilde ölçülmektedir ve kanalizasyon hatlarına zarar vermediği sürece deşarj izni verilmiştir. Tesisimizde ön arıtma ünitesi bulunmamakta olup, atık su arıtılmadan doğrudan kanalizasyona deşarj edilmektedir. Deşarj işlemleri sırasında anlık numune alımları ile sürekli izleme yapılmaktadır.

Gelecek yıllarda, su tüketimini azaltmaya yönelik etkin kontrol stratejileri kapsamında çalışanlara bilgilendirme yapılması hedeflenmektedir. Ayrıca, TEKNOSAB ve diğer organize sanayi bölgelerindeki firmalarla iş birliği içinde, su yönetimi ve ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştirilecektir. Bu doğrultuda, arazilerimizin büyüklüğü kadar alanların ağaçlandırılması projeleri hayata geçirilecektir.



Atık Yönetimi

SEGER olarak, küresel çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamak amacıyla, kaynak kullanımından sonra oluşan atıkların önlenmesi ve etkin bir şekilde yönetilmesine odaklanıyoruz. Atıkların azaltılması, geri dönüştürülmesi ve bertaraf edilmesi süreçlerinde çevresel etkilerimizi en aza indirirken, ürün ve hizmet geliştirme faaliyetlerimizi sürdürülebilir bir çerçevede yürütüyoruz.

Atık yönetimi süreçlerimizde, yasal gerekliliklere uygun şekilde depolama, taşıma ve bertaraf yöntemlerini titizlikle uyguluyoruz. Faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan atıkların minimum seviyeye indirilebilmesi için sürdürülebilir tüketim anlayışını benimseyerek, bu alanda projeler geliştiriyoruz. Küresel atık yönetimi hiyerarşisine uygun olarak, öncelikle atık oluşumunu önlemeye çalışıyor, bunun mümkün olmadığı durumlarda ise atık miktarını azaltarak geri dönüşüm veya bertaraf süreçlerini etkin şekilde yönetiyoruz.

2022 yılında elde ettiğimiz atık yönetim verilerine göre, tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarları ve geri dönüşüm oranları belirtilmiş, atık azaltma ve geri dönüşüm çalışmaları başarıyla sürdürülmüştür. 2023 yılı itibarıyla ise, atık yönetimi kapsamında gerçekleştirilen önemli projeler arasında, çalışma saati başına düşen kontamine bez atığını azaltmaya yönelik bir proje dikkat çekmektedir. Bu proje kapsamında, kontamine bez atığı %2 oranında azaltılmış ve toplamda 0,093 ton atık azaltımı sağlanmıştır. Ayrıca, proje sonuçlarına göre, çalışma saati başına %13,8 oranında kontamine bez atığı azaltımı gerçekleştirilmiştir.

Yaşam Döngüsü Analizi ve Geri Dönüşüm Stratejileri

2023 yılı itibarıyla, ürün bertaraf süreçlerine yönelik olarak ambalaj kutularımıza, atıkların geri dönüşüm merkezlerine yönlendirilmesi gerektiğine dair bilgilendirme eklenmiştir. Ayrıca, tedarikçilerle yeniden kullanılabilir malzemeler üzerine mevcut durum değerlendirmeleri yapılmaktadır.

2024 yılı itibarıyla, yaşam döngüsü analizine ilişkin çalışmalar, uzman bir danışman firma iş birliğinde başlatılacaktır. Bu analizlerin sonuçlarına dayanarak, 2025 ve 2026 yıllarında uygulanacak projeler, yaşam döngüsü analizi çıktıları doğrultusunda şekillendirilecek ve sürdürülebilir geri dönüşüm stratejileri geliştirilecektir.

Küresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için atıkların azaltılması, geri dönüştürülmesi ve etkili yönetimi üzerinde yoğunlaşıyoruz. Yasal gerekliliklere uyum sağlayarak, çevresel etkileri en aza indiriyor ve atık yönetimi projeleriyle kaynakları verimli kullanmayı hedefliyoruz.



Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Yönetimi

SEGER olarak, tehlikeli ve tehlikesiz atık yönetimi süreçlerimizi sürekli iyileştirerek çevresel etkilerimizi minimize etmeye odaklanıyoruz. 2022 ve 2023 yıllarına ait atık yönetim verilerimiz, bu çabalarımızın sonuçlarını net bir şekilde ortaya koymaktadır.

2022 yılında enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarı 3,045 ton iken, 2023 yılında bu miktar 2,405 ton olarak kaydedilmiştir. Bu atıklar, 070704, 120109, 120112, 120114, 130110, 150110 ve 150202 kodlu atıklardan oluşmakta olup, geri kazanım tesislerine gönderilmiştir. Elektronik atıklar, 2022'de 0,06 ton iken, 2023'te 0,18 ton olarak artış göstermiştir. Bu atıklar, 200135 kodlu elektronik atıklardır. Ayrıca, 200121 kodlu flüoresan atıklar 2022'de 0,02 ton, 2023'te ise 0,024 ton olarak kaydedilmiştir.

Toplam tehlikeli atık miktarı 2022'de 3,125 ton iken, 2023'te 2,609 tona düşmüştür. Tehlikesiz atıklar açısından, düzenli depolama veya katı atık sahasına giden atıklar tartılmakla birlikte, geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı 2022'de 117,085 ton iken, 2023'te 152,677 tona yükselmiştir. Bu atıklar, 200101, 200139 ve 200140 kodlu atıklardır.

Malzeme Kullanımı ve Geri Dönüşüm Oranları

SEGER ürünlerinde yapılan incelemeler, iki ürünün geri dönüştürülmüş malzeme oranlarının hesaplanmasıyla başlamış ve bu çalışma, malzeme kullanımını optimize etmek ve geri dönüşüm oranlarını artırmak amacıyla gerçekleştirilmiştir. Sürdürülebilir üretim uygulamalarımızda geri dönüşüm oranları, kaynak verimliliğini artırma yönündeki çabalarımızın temel taşlarından biridir.

Sürdürülebilir malzeme yönetimi konusunda attığımız adımlar sayesinde, geri dönüşüm oranlarının hesaplanması ve optimizasyonu hem çevresel etkilerimizi azaltmakta hem de ekonomik verimliliğimizi artırmaktadır. Gelecek dönemlerde geri dönüştürülebilir malzeme kullanımını artırmayı ve yenilenemeyen malzemeleri minimuma indirmeyi hedefliyoruz. Bu süreç, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada kritik bir rol oynayacak.

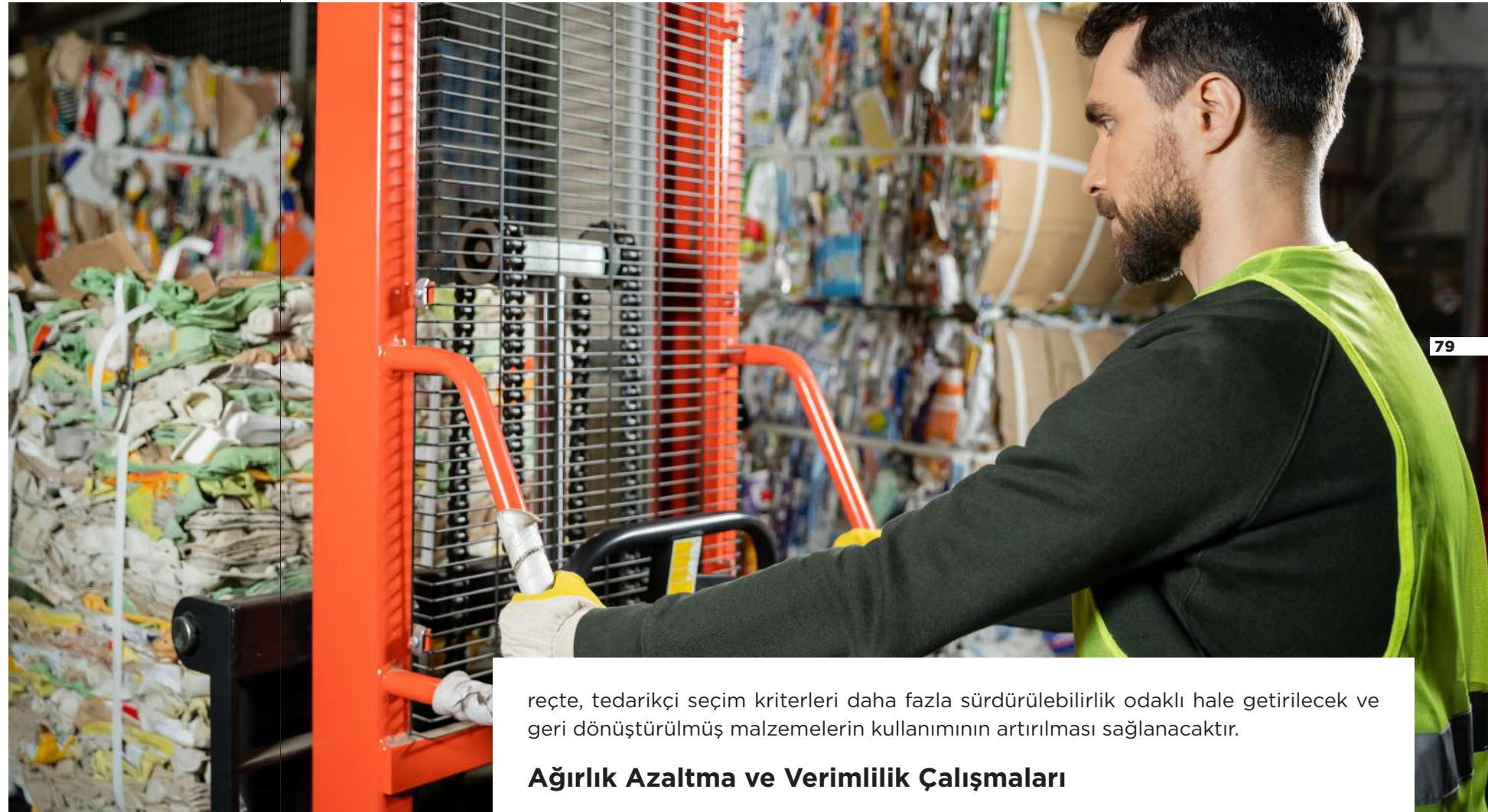
Tedarikçilerimizden gelen geri dönüştürülmüş malzeme oranlarına göre, kullanılan hammaddelerin %14'ü geri dönüştürülmüş malzemelerden oluşmaktadır. Bu oran, SEGER'in sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli bir kilometre taşıdır. Geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımının artırılması, çevresel etkilerimizi azaltırken ekonomik verimliliğimizi de yükseltecektir. Bu oranların daha da artırılması, gelecekte daha sürdürülebilir üretim süreçlerine katkı sağlayacak olup, tedarikçilerimizle olan iş birliğimizi güçlendirerek geri dönüşüm süreçlerimizi sürekli iyileştirmeye devam edeceğiz.

Geri Dönüşümlü Malzeme Kullanımının Artırılması

Şu anda, plastik ürünlerimizde kırma malzeme kullanımı devam etmekte ve ambalaj malzemelerinde geri dönüştürülebilir malzemeler tercih edilmektedir. Bu doğrultuda, 2023 yılı itibarıyla geri dönüşümlü malzeme kullanımını artırmak amacıyla araştırma ve geliştirme çalışmaları başlatılmıştır. Aynı zamanda, tedarikçilerimizde geri dönüştürülmüş hammadde kullanımını teşvik etmek amacıyla bu kriter, tedarikçi sürdürülebilirlik performansı hesaplama sistemine dahil edilmiştir.

İlerleyen yıllarda da geri dönüşümlü malzeme kullanımını artırmaya yönelik bu çalışmalara devam edilecektir. Bu sü-

Geri dönüştürülebilir malzeme kullanımını artırmayı, yenilenemeyen malzemeleri azaltmayı, çevresel etkileri en aza indirerek sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı ve ekonomik verimliliği güçlendirerek gelecekte daha çevreci üretim süreçleri geliştirmeyi amaçlıyoruz.



reçte, tedarikçi seçim kriterleri daha fazla sürdürülebilirlik odaklı hale getirilecek ve geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımının artırılması sağlanacaktır.

Ağırlık Azaltma ve Verimlilik Çalışmaları

Mevcut durumda, ürünlerde ağırlık azaltmaya yönelik Ar-Ge çalışmaları aktif olarak sürdürülmektedir. Proses tasarımı süreçlerinde, enerji ve hava tüketimini minimize eden ekipmanların seçimi önceliklendirilmiştir. Bu uygulamalar, çevresel ayak izimizin azaltılması ve enerji verimliliğinin artırılması hedeflerimiz doğrultusunda kritik bir rol oynamaktadır.

2024-2026 dönemi boyunca, bu çalışmaların daha geniş bir ürün portföyüne yaygınlaştırılması planlanmaktadır. Her yıl ürün bazında yapılacak geliştirme çalışmaları ile hem üretim süreçlerinin verimliliği artırılacak hem de çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması sağlanacaktır.

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin GÜVENİLİRİZ

SEGER olarak, insan haklarına saygılı çalışma koşulları oluşturarak, güvenli ve sürekli bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Her çalışanımızın, kendini değerli ve güvende hissettiği bir atmosfer yaratmak için titizlikle çalışıyoruz. Çalışma koşullarımız, her bireyin haklarını gözetken ve onlara saygı duyan ilkeler üzerine inşa edilmiştir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunun önemini tüm paydaşlarımıza vurgulamak ve bu konuda farkındalık yaratmak için çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Bu çalışmalarla, eşitliğin ve adaletin sesini her platformda duyurarak, toplumsal bilinci artırmayı hedefliyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği programımız kapsamında, kurum içi uygulamaları geliştiriyor ve bu uygulamaları yaygınlaştırıyoruz. Her adımımız, kadın ve erkek çalışanlarımızın eşit haklara sahip olduğu, ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı yaratma çabalarımızın bir yansımasıdır.

SEGER olarak, sürdürülebilir ve eşit bir gelecek için, her gün güvenilir adımlar atıyoruz. Paydaşlarımızla birlikte, güvenin ve eşitliğin melodisini yükselterek, geleceğe umutla bakıyoruz. Bu yolculukta, her bireyin sesine kulak veriyor ve her adımda birlikte güçleniyoruz.

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN
GÜVENİLİRİZ

İnsan Kaynakları Stratejik Yaklaşımımız

SEGER olarak, insan odaklı bir yaklaşımı benimseyerek kaliteli ürün ve hizmet sunmayı hedefliyoruz. Yenilikçi ve öğrenen bir kurum kültürü oluşturuyor, otomotiv tedarik zinciri sektöründe en iyi insan kaynakları uygulamalarını hayata geçiriyor ve tüm paydaşlarımıza değer katıyoruz. Sektördeki gelişmeleri yakından takip ederek, teknolojik yenilikleri iş süreçlerimize entegre ediyor ve bu alanda öncülük ediyoruz. İnsan kaynakları stratejimizi yasalar, şirket değerleri ve etik kurallar çerçevesinde şekillendiriyor, tüm süreçlerimizde kapsayıcılık ve fırsat eşitliği ilkesine bağlı kalıyoruz.

Sosyal sürdürülebilirlik ve etik politikalarına ek olarak, insan haklarına yönelik kapsamlı bir yaklaşım benimsemeyi hedeflemekteyiz. Mevcut durumda, resmi bir İnsan Hakları Po-

litikası bulunmakla birlikte, bu politika Evrensel İnsan Hakları Beyanname-
mesi ve yürürlükteki yasal mevzuata tam uyumlu olacak şekilde oluşturulmuştur. Hazırlanan politika, tüm çalışanlara duyurulmuştur. Ayrıca, insan hakları politikamız web sitemizde yayınlanarak, tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle paylaşılmıştır.

Bunun yanı sıra, Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği'nin şiddet hattının yaygınlaştırılması, kadın çalışanlarımız için bilgilendirici materyallerin giyinme odalarında bulundurulması ve KADES (Kadın Destek Uygulaması) kullanımının teşvik edilmesi gibi önemli adımlar atılmıştır.

2024 hedeflerimiz doğrultusunda, İnsan Hakları Politikamız kapsamında tedarikçilerimizi değerlendirmeye yönelik bir sistem kurulacak ve bu sistem çerçevesinde değerlendirmeler yapılmaya başlanacaktır. 2025 yılı itibarıyla, gelişim alanları belirlenen tedarikçiler için iyileştirme planları hazırlanacak ve bu doğrultuda gerekli geliştirme faaliyetleri yürütülecektir.

İşe alım süreçlerimizde, belirli pozisyonlar için nitelikli ve yeniliklere açık adayları objektif kriterler doğrultusunda seçiyor, kariyer ve yetenek yönetimi politikalarımızla çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini destekliyoruz. Performans yönetim sistemimizle çalışanlarımızın performanslarını izliyor, potansiyellerini ortaya çıkarmak için uygun ortamlar sağlıyoruz. Kariyer planlamaları doğrultusunda yıllık eğitim programları oluşturuyor ve bu programlar aracılığıyla bilgi ve yetenek düzeylerini artırıyoruz.

Ücretlendirme politikamızda işin değerine dayalı, adil ve piyasa koşullarına uygun bir sistem izliyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki

çabalarımızla, kadın çalışan oranını artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Aynı zamanda, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği konusunda ulusal ve uluslararası standartlara uygun uygulamalar gerçekleştiriyor ve sürekli iyileştirme hedefi doğrultusunda sistemlerimizi geliştiriyoruz.

Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesini sağlamak için programlar sunuyor, öneri sistemleri ve memnuniyet anketleri ile çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Adil, şeffaf ve katılımcı yönetim anlayışımızla çalışanlarımızın şirket içindeki kariyer gelişimini destekliyor ve verimli bir çalışma ortamı yaratıyoruz. İnsan Kaynakları Politikamız tüm bu ilke ve süreçleri kapsamaktadır.

Bu politikaya ulaşmak için web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Çalışan Demografi ve Dinamikleri

2022'den 2023'e çalışan sayımız %1,6 artarak 196'ya yükseldi. Bu dönemde kadın çalışan oranı %23,8'den %26'ya çıktı. Özellikle beyaz yakalı kadın çalışanların oranı %30'a, mavi yakalı kadın çalışanların oranı ise %24,1'e yükseldi. Yaş profiline baktığımızda, SEGER'in yaş ortalaması 2023 yılı itibarıyla 41,4 dür.

Kadın Çalışan Oranlarının Artırılması

Şirketimizde kadın çalışan oranlarına ilişkin veriler düzenli olarak takip edilmekte ve analiz edilmektedir. Yönetim kurulundaki kadın çalışan oranımız %40'tır. Kadın çalışan oranlarını artırmak amacıyla hedefler belirlenmiş olup, bu doğrultuda çeşitli stratejik çalışmalar yürütülmektedir.

2023 yılında, özellikle üretim sahalarında kadın çalışan oranının artırılmasına yönelik analizler gerçekleştirildi. Mevcut oranların korunması ve artırılması amacıyla aksiyon planları oluşturuldu. 2024 yılı ve devamında, oluşturulan aksiyon planlarının hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

Yaş ortalamamız, 2021 yılında 41,1 iken, 2022'de 40,7'ye gerilemiş ve 2023 yılında 41,4 seviyesine yükselmiştir. Bu değişim, genç yeteneklerin entegrasyonu ve deneyimli çalışanların korunması arasında bir denge kurduğumuzu göstermektedir. Kıdem ortalaması, 2021'de 11,7'den, 2023'te 11,4'e düşerek yenilenen iş gücünün dinamizmini ve deneyimli kadronun sağladığı istikrarı yansıtmaktadır.

Son üç yıl içinde turnover oranının artışı, çalışan dinamiklerinin daha yakından izlenmesi gerektiğini göstermektedir.

SEGER olarak, kadın çalışan oranını artırmaya yönelik stratejik hedeflerle, genç yeteneklerin entegrasyonu ve deneyimli kadronun korunmasını dengeleyen sürdürülebilir bir insan kaynakları yapısı oluşturmayı hedefliyoruz.

Ücretlendirme Politikaları

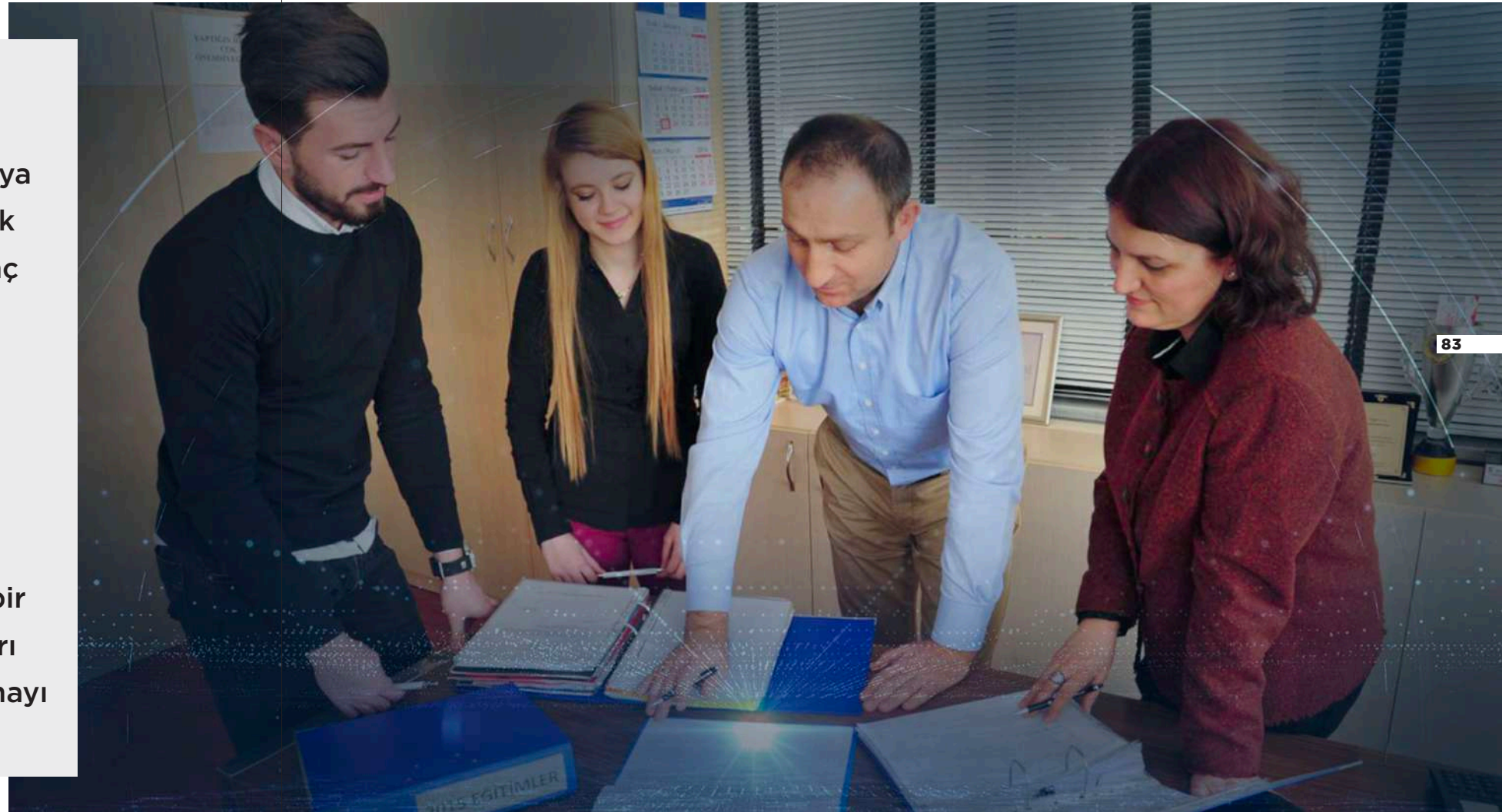
SEGER de 20 yıl önce kurulan ve sürekli güncellenen işin değerine dayalı ücretlendirme sistemimiz, mavi yaka ve beyaz yaka çalışanlarımız için geçerlidir. Bu sistem, piyasa koşulları ve ekonomik göstergeler dikkate alınarak düzenlenmektedir.

Ücretlendirme süreci, insan kaynakları ve yönetim tarafından her yıl gözden geçirilir ve piyasa şartlarına uyumlu hale getirilir. Performans yönetim sistemi, çalışanla-

rın bireysel hedeflerine ulaşma oranlarına göre performans primlerinin dağıtılması- nı öngörmektedir.

Ücret artış oranları ise, 2023'ün ilk yarısında mavi yakalılar için %55, beyaz yakalılar için %50, ikinci yarısında ise mavi yakalılar için %34, beyaz yakalılar için %30 olarak uygulanmıştır.

Ayrıca, asgari ücretin üzerinde adil bir ücretlendirme politikası uygulayarak, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin işin değerine dayalı eşit ve adil ücretler sunmaktayız.



Çalışan Gelişimi

SEGER olarak, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine büyük önem veriyoruz. Ortalama kıdem süremiz 11,4 yıl olup, bu süre çalışan bağlılığımızın güçlü bir göstergesidir. Çalışanlarımızın ortalama yaşı 41,4 olarak ölçülmüştür, bu da deneyimli ve tecrübeli bir iş gücüne sahip olduğumuzu göstermektedir.

Çalışan bağlılığı endeksimiz 0,75 değerinde olup, her bir çalışanımız ortalama 1,5 yenilikçi öneri ile şirkete katkıda bulunmaktadır. Bu, çalışanların aktif bir şekilde şirkete değer katmaya istekli olduklarının bir göstergesidir.

Performans Değerlendirme

	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı BEYAZ YAKA	15	36	51	15	36	51
Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı MAVİ YAKA	24	95	119	24	109	133

Performans Değerlendirme Yönetimimiz

2023 yılı hedefleri doğrultusunda, tüm beyaz yaka çalışanlarla yıllık performans görüşmeleri gerçekleştirilmiş ve yılın genel değerlendirmesi, gelecek yılın hedefleri ile liyakat değerlendirmeleri eksiksiz bir şekilde tamamlanmıştır. Ayrıca, süreç boyunca elde edilen veriler doğrultusunda aksiyon planları oluşturulmuş ve uygulanmaya başlanmıştır.

Beyaz Yaka Performans Değerlendirme Sistemi

Her yıl şirket hedeflerine ulaşmak amacıyla belirlediğimiz bireysel hedefler çerçevesinde yürüttüğümüz Beyaz Yaka Performans Değerlendirme Sistemi, 9 ana başlık altında 45 sorudan oluşan liyakat anket sonuçlarını ve şirket hedeflerini içeren kapsamlı bir sistemdir. Bu sistemle, çalışanlarımızın performansını değerlendirirken adil ve objektif bir yaklaşım benimsiyoruz.

Mavi Yaka Performans Değerlendirme Sistemi

Mavi yaka çalışanlarımızın performansını, iş bilgisi, sorumluluk, verimlilik, kalite, yönetmeliklere uyum, iş güvenliği, kendini ve ekibini geliştirme, sonuca odaklılık, grup içi ve gruplar arası iş birliği, iletişim gibi başlıklar altında değerlendiriyoruz. Objektifliği sağlamak amacıyla beşli skala esas olarak değerlendirmeler yapıyoruz. Her yıl üst yönetim tarafından belirlenen ve tüm çalışanlara verilen öneri sayısı hedefleri de değerlendirme kriterlerimiz arasında yer alıyor.



İnsan Kaynakları Kapsamında Şirketimizin Çalışanlara Yönelik Hedefleri

SEGER olarak, çalışanlarımızın bireysel gelişimlerine katkıda bulunmak ve şirketimizin stratejik hedeflerine uyumlarını sağlamak amacıyla her yıl mavi yaka ve beyaz yaka çalışanlarımıza yönelik bireysel hedefler belirliyoruz. Bu hedefler, performans değerlendirmelerinin temelini oluşturuyor ve hem aylık hem de yıl sonu değerlendirmeleriyle düzenli olarak gözden geçiriliyor.

Beyaz Yaka Çalışanlar: Şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda, beyaz yaka çalışanlarımıza bireysel hedefler atıyoruz. Bu hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli eğitimleri sağlıyor ve kaynakları sunuyoruz. Düzenli performans değerlendirmeleri ile çalışanlarımızın ilerlemesini izliyor, elde edilen sonuçlara göre kariyer gelişim planlarını oluşturuyoruz.

Mavi Yaka Çalışanlar: Operasyonel süreçlerin verimliliğini artırmaya yönelik hedefler belirliyor, düzenli olarak bu hedeflerin gerçekleşme durumunu takip ediyoruz. İyileştirme çalışmaları sonucunda, çalışanlarımızın süreçlere katkısını değerlendiriyor ve gelişimlerini destekliyoruz. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği konularında belirlediğimiz hedeflere ulaşmaları için gerekli eğitimler ve desteklerle mavi yaka çalışanlarımızı güçlendiriyoruz.

**SEGER olarak,
çalışanların
bireysel
gelişimlerini
desteklemek ve
stratejik hedeflere
uyumlarını
sağlamak için
bireysel hedefler
belirleyip
performanslarını
düzenli olarak
değerlendiriyoruz.**



Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Her bir çalışanımızın mesleki ve kişisel gelişimini destekliyor, fikirlerine değer veriyor ve yaratıcılıklarını sergilemeleri için fırsatlar sunuyoruz. Çalışan haklarını korurken, ayrımcılığı önlemek, çeşitliliği teşvik etmek, fırsat eşitliğini sağlamak ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmak için kararlılıkla çalışıyoruz.

Yönetişim organlarımızın bileşimi ve çalışan kategorilerimizi, cinsiyet, yaş grubu veya azınlık grubu üyeliği gibi çeşitlilik göstergelerine dayalı herhangi bir ayrım yapmadan şekillendiriyoruz. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) gereğince, çalışanlarımızdan bu tür bilgileri toplamıyor ve ayrımcılık yapmıyoruz.

2023 yılı itibarıyla, kadın çalışan oranımızı %26'ya yükselterek cinsiyet çeşitliliğinde önemli bir ilerleme kaydettik.

2021 yılında dört üyeden oluşan yönetim kadromuzda yalnızca bir kadın üye bulunurken, 2022 yılında bu sayıyı ikiye çıkardık. 2023 itibarıyla beş üyeli yönetim kurulumuzda iki kadın, üç erkek üye ile dengeli bir yapıyı koruyoruz. Bu çeşitlilik, şirketimizin stratejik karar alma süreçlerinde farklı bakış açılarını teşvik ederken, kapsayıcılığa verdiğimiz önemi de yansıtmaktadır.

2023 yılı itibarıyla SEGER bünyesinde altı engelli çalışanımız bulunmaktadır. Bu kapsamda, çalışanlarımızın gelişimini desteklemek ve iş gücümüzü çeşitlendirmek için yeni programlar geliştireceğiz.



Çalışanlara Sunulan Yan Haklar

SEGER, çalışanlarının motivasyonlarını artırmak ve şirkete bağlılıklarını güçlendirmek amacıyla geniş kapsamlı yan haklar sunmaktadır. Bu haklar arasında:

- Ramazan ve Kurban erzak çekleri, ayakkabı çekleri, yılbaşı çekleri ve okul yardımları gibi belirli dönemlerde verilen destekler,
- Çalışanlarımızın sağlık ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik tamamlayıcı sağlık sigortası,
- Çalışanlarımızın fikirlerini paylaşabilecekleri ve katkı sağlayabilecekleri bir öneri sistemi,
- Kıdem yılı kutlamalarında plaket ve ödülleri,
- Başarıyı teşvik etmek amacıyla performans primleri,
- Düzenli katılımı desteklemek amacıyla verilen devamsızlık ödülleri,
- Ciddi sağlık sorunları yaşayan çalışanlarımız ve ailelerine yönelik maddi yardım,
- Çalışanlarımızın çocuklarına yönelik olarak, üniversite sınavında ilk 5.000'e giren veya dört yıllık üniversite kazanan öğrencilere sağlanan DOSAB bursları yer almaktadır.

Bu kapsamlı yan haklarla, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel hayatlarına katkıda bulunarak, SEGER'e olan bağlılıklarını pekiştirmeyi amaçlıyoruz.

Yıllık Eğitim Planları ve Performans Yönetimi

Öncelikli odak konularımız arasında yer alan yeteneklerin geliştirilmesi ve sektörel niteliğin artırılması hedefi doğrultusunda, mevcut durumda her yıl bölüm müdürleri önderliğinde tüm çalışanlardan gelen eğitim talepleri İnsan Kaynakları tarafından toplanmakta, onaya sunulmakta ve onaylanan eğitimler yıl içerisinde gerçekleştirilmektedir.

Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim ilkelerine dayanan eğitim programlarımız, planlanan 21 saatlik hedefe yakın bir süreyle, 20,5 saat olarak gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimlerin amacı:

- Çalışanlarımızın mesleki yeterliliklerini ve sektördeki bilgi birikimlerini güçlendirmek,
- Liderlik becerileri ve iş verimliliği gibi kişisel gelişimlerini artırmak.

2024 yılı için hedefimiz, eğitim planına en az %80 uyum sağlamak ve eğitim etkinliği değerlendirme sonucunu en az %85'e çıkarmaktır. 2025 yılı hedefimiz ise, eğitim planına en az %85 uyum sağlamak ve eğitim etkinliği değerlendirme sonucunu en az %90 olarak gerçekleştirmektir.

Performans Yönetim Sistemi sayesinde tüm çalışanlarımız için düzenli performans ve kariyer değerlendirmeleri yapıyor; her pozisyonun ihtiyaçlarına göre eğitim hedefleri belirleyerek bu planları şirket stratejilerimizle uyumlu hale getiriyoruz.

2022 ve 2023 yılları arasında, eğitim alan personel sayımız %1,6 artarak 193'ten 196'ya yükselmiştir. Kadın çalışanlarımızın eğitim alma oranı %10,9 artarken, erkek çalışanlarımızda bu oran %1,4 azalmıştır. Beyaz yakalı kadınların eğitim alma oranı %12,5 artmış, erkeklerde ise %10,6 oranında düşüş yaşanmıştır. Mavi yakalı kadın çalışanlarımızın eğitim alma oranı %10 artış göstererek 30'dan 33'e yükselmiş, erkeklerin oranı sabit kalmıştır.



Gönüllülük

SEGER olarak, sosyal sorumluluk bilincine sahip çalışanlarımız çeşitli sosyal projelerde aktif olarak yer alarak topluma katkıda bulunmaktadır. 2023 yılı itibarıyla dört çalışanımız, gönüllü olarak farklı sosyal projelerde görev almakta ve bu projeler aracılığıyla sosyal sorumluluğumuzu güçlendirmekteyiz. Çalışanlarımızın gönüllü faaliyetlerde bulunmalarını teşvik ediyor, bu tür girişimlerin şirket kültürümüzün bir parçası olmasına büyük önem veriyoruz.



Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Şirketimizde her yıl düzenlenen, Çalışan Memnuniyeti Anketi (ÇMA), 5 ana başlık altında toplam 29 soruyla çalışanlarımızın memnuniyet düzeyini ölçmektedir. Anket sonuçları tüm yöneticilerimizle paylaşılmakta, memnuniyetsizlik nedenleri detaylı bir şekilde analiz edilmekte ve bu doğrultuda aksiyon planları oluşturulmaktadır. Süreç, tüm çalışanlarımıza şeffaf bir şekilde iletilerek, sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

2024 ve sonraki yıllar için hedefimiz, çalışan memnuniyet oranını her yıl %2 artırarak sürekli gelişimi sağlamaktır.

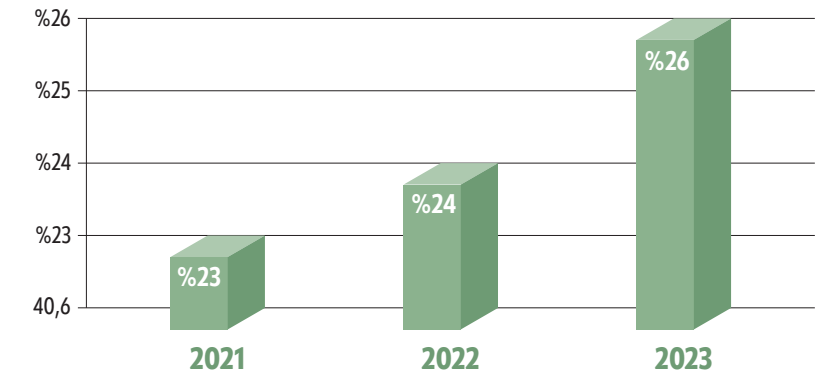


Her yıl YGG (Yönetim Gözden Geçirme) toplantılarında memnuniyetsizlikle ilgili özet sonuçları paylaşarak, çalışan memnuniyetini bir önceki yıla göre %2 oranında artırmayı hedefliyoruz. 2022'de Çalışan Memnuniyet Endeksi %71,9 iken yapılan stratejik iyileştirmelerle, 2023 yılında %75,5 seviyesine yükselmiştir. Bu gelişmeler, iyileştirme çalışmalarımızın olumlu sonuçlar doğurduğunu ve çalışan memnuniyetine olan katkılarını açıkça ortaya koymaktadır.

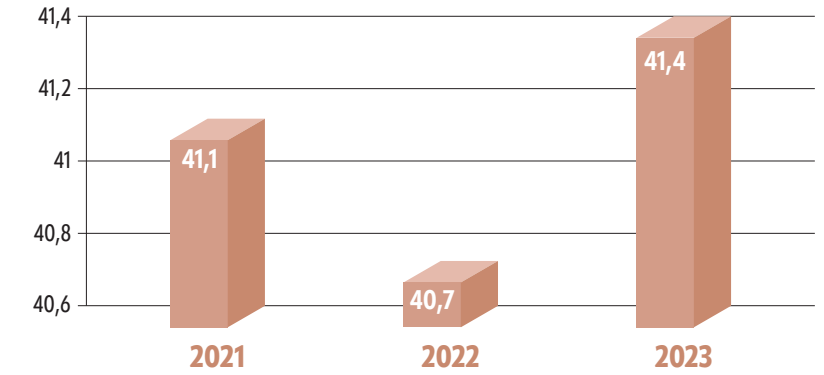
Yönetim ve Çalışan İlişkileri

2023 yılında 47 yeni personel alımı ile personel değişim oranı %24 olarak kaydedilmiştir. Yönetim ve çalışan ilişkileri, tüm çalışanlarımıza sağlanan sosyal yardımlar ve yasal hakların tam anlamıyla korunması ile güçlendirilmiştir. Bu, şirketimizin şeffaf ve düzenli işleyişini desteklemekte ve çalışan bağlılığını artırmaktadır.

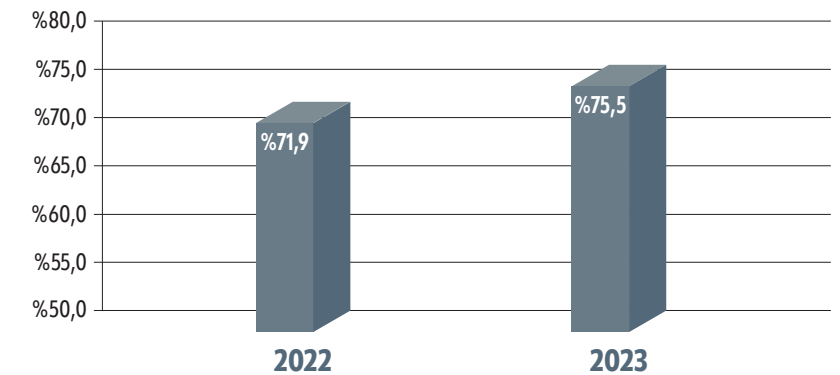
Kadın Çalışan Oranı



Yaş Ortalamamız



Memnuniyet Endeksi



İşgücü Uygulamaları ve Şikâyet Mekanizmaları

SEGER olarak, çalışanlarımızın çalışma koşullarıyla ilgili şikâyetlerini bildirebilecekleri gizlilik esasına dayalı bir mekanizma sunuyoruz. Tüm çalışanlarımız, etik@seger.com adresi ve 0224 256 7271 telefonu aracılığıyla sorunlarını ve endişelerini paylaşabilirler. Bu adrese gelen e-postalar, Genel Müdür, İnsan Kaynakları Müdürü ve şirket avukatlarımız tarafından değerlendirilmektedir. Bu mekanizma sayesinde çalışanlarımız, gizlilik esasına dayalı olarak çalışma koşullarıyla ilgili şikâyetlerini rahatça iletebilmekte ve biz de bu şikâyetleri etkin bir şekilde değerlendirmekteyiz.

2018 yılında 1, 2020 yılında ise 3 adet şikâyet alınmış olup, özellikle kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret eşitliği konusundaki endişeler dile getirilmiştir. Bu endişelerin giderilmesi amacıyla, MİDS sistem kitapçığını detaylı olarak açıklayıp tüm çalışanlarımızla paylaştık. Yapılan bilgilendirmeler sonucunda, ücret sistemimizin cinsiyet farkı gözetmeksizin eşit olduğu konusunda anlaşmaya varılmıştır.



Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

SEGER olarak, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin kullanım süresi boyunca sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara tam uyum sağlıyoruz. Raporlama dönemi boyunca, ürün ve hizmetlerimizin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmelik ihlalleri nedeniyle herhangi bir para cezası, uyarı veya gönüllü kurallara uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.

Müşteri gizliliği konusunda da bugüne kadar müşteri verilerinin kaybı veya gizliliğinin ihlali ile ilgili doğrulanmış hiçbir şikâyet alınmamıştır. Sosyoekonomik uyumluluk kapsamında, kanun ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle herhangi bir önemli ceza veya parasal olmayan yaptırım uygulanmamıştır. Ürün ve hizmetlerimizin tedariki ve kullanımı ile ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluktan kaynaklanan herhangi bir para cezası da söz konusu olmamıştır.

Mevcut durumda, her yıl stratejik planlama sürecinde pazar ve müşteri hedefleri belirlenmekte olup, bu hedefler doğrultusunda OEM, piyasa ve After Market ticari ürünlerine yönelik satış ve pazarlama stratejileri satış adedi ve ciro bazında oluşturulmaktadır. Aylık toplantılarla bu stratejiler izlenmekte ve ürün ile hizmet arzının devamlılığını sağlamak amacıyla ürün satış kârlılıkları düzenli olarak değerlendirilmektedir. Ticari sürekliliğin korunması için gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

2023 yılı hedeflerimiz kapsamında, yıllık 4.000.000 korna satış hedefi belirlenmiş olup, ticari ürünler için belirlenen satış ve pazarlama performans hedeflerinin yanı sıra genel şirket hedeflerinin en az %80 oranında gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.

2024 ve 2025 yılları için de genel şirket hedeflerinin en az %80 oranında gerçekleştirilmesi, sürdürülebilirlik açısından stratejik bir hedef olarak belirlenmiştir.

Pazarlama ve Ürün Etiketleme

SEGER olarak, ürün etiketleme konusunda yürürlükteki yasal mevzuata tam uyum sağlamaktayız. Ürünlerimizin etiketlenmesi ve hizmet bilgilerimizin doğru şekilde sunulması ile ilgili olarak bugüne kadar herhangi bir uyumsuzluk vakası yaşanmamış ve bu sebeple cezai yaptırım ya da uyarı alınmamış bulunmaktadır.

Ayrıca, reklam, tanıtım ve sponsorluk gibi pazarlama iletişim faaliyetlerimizde de ilgili yönetmeliklere tam uyum gösteriyoruz. Bu konularda herhangi bir şikâyet veya bildirim alınmamıştır. Bu veriler, pazarlama ve ürün etiketleme süreçlerindeki yasal uyumluluğumuz ve sorumluluk bilincimizin güçlü bir göstergesidir.

Sürdürülebilir Bir Gelecek için PAYLAŞIMCIYIZ

SEGER, paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ortaklıklar sayesinde toplumsal değişime ve refaha katkı sağlayacak sosyal sorumluluk projelerini titizlikle planlar. Her adımımızda, toplumun daha iyi bir geleceğe ulaşmasına yardımcı olmayı hedefliyoruz. Birlikte attığımız her adım, daha parlak bir yarın için umut taşıyor.

Öncü marka kimliğimiz doğrultusunda, tüketici ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılayan yenilikçi çözümler üretiyoruz. İnovasyonlarımızla, hayatı kolaylaştıran ve değer katan ürünler sunarak, müşterilerimize en iyi deneyimi yaşatmayı amaçlıyoruz. Her yeni buluşumuz, daha iyi bir geleceğe doğru atılmış bir adım olarak, güvenle ve gururla şekilleniyor.

Ürün erişilebilirliğinde ve müşteri deneyiminde teknolojiyi en etkin şekilde kullanıyoruz. Dijital dünyanın sunduğu imkanlarla, müşterilerimize en kaliteli hizmeti sunarak, memnuniyetlerini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz. Teknolojinin gücünü, daha iyi bir dünya yaratmak için kullanarak, paydaşlarımızla birlikte büyük bir aile olarak büyümeye devam ediyoruz.

SEGER, sürdürülebilir ve paylaşımcı bir gelecek için her gün yeni adımlar atmaktadır. Paydaşlarımızla birlikte, dayanışmanın ve yeniliğin ezgisini yükselterek, geleceğe umutla bakıyoruz. Bu yolculukta, birlikte güçleniyor ve birlikte başarıyoruz.

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN
PAYLAŞIMCIYIZ

Sosyal Etki ve Toplumsal Katkı

SEGER olarak, sosyal ve ekonomik kalkınma çabalarımızı yoksulluğun yoğun olduğu bölgelerde artırıyoruz. Yerel istihdam sağlamak ve tedarikçilerimizle iş hacmini genişleterek onların büyümesine katkıda bulunmak stratejilerimiz arasındadır. AVAS üretimine başladığımızdan bu yana, tedarikçi sayımızda artış yaşadık ve bu artışın %80'inden fazlası yerel tedarikçileri kapsamaktadır. Bu, yerel istihdamı güçlendirmektedir.

Üniversitelerle iş birliği yaparak öğrencilerin eğitim ve gelişimine destek oluyor, genç neslin sektöre daha hazırlıklı girmesini sağlıyoruz. Sosyal ve çevresel şartların iyileştirilmesine yönelik projelerimiz ve iş birliklerimiz, yerel ekonomiye katkı sağlamaktadır. Tedarik ve dağıtım zincirimizin genişlemesiyle tedarikçilerimizin iş hacmi artarken, bu durum istihdamın artışıyla ekonomik kalkınmayı desteklemektedir.

Sosyal Sürdürülebilirlik

Şirketimizin mevcut sosyal sürdürülebilirlik politikaları, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) çalışma standartları ile tam uyum içerisindedir. Sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımızı güçlendirmek amacıyla politikamızı tüm paydaşlarımız ile paylaşıyor ve bununla birlikte tedarikçilerimiz ile beklentilerimizi de açık bir şekilde iletiyoruz.

2024 yılı hedefimiz doğrultusunda, Tedarikçilerimiz ile sürdürülebilirlik konusunda iletişim halinde olmaya devam edeceğiz. 2023 yılında yüz yüze ve online Sürdürülebilirlik paylaşım toplantıları ile bilgi paylaşımları yaptık, hedeflerimizi ve beklentilerimizi paylaştık. Sürdürülebilirlik Politikamız doğrultusunda, tedarikçilerimizi değerlendirmeye 2023 yılında olduğu gibi 2024 yılında da devam edeceğiz. Bu değerlendirmeleri tedarikçilerimize her yıl göndereceğimiz Tedarikçi Sürdürülebilirlik Anketlerine vermiş oldukları yanıtları değerlendirerek gerçekleştireceğiz. Aynı zamanda bu anketlere verilen cevapları Tedarikçilerimize gerçekleştireceğimiz denetimler ve ziyaretler ile doğrulamayı, gelişime açık tedarikçilerimiz için geliştirme planları oluşturarak bu planlar doğrultusunda faaliyetler gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Sponsorluklar

SEGER, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) projeleri ve sponsorluk faaliyetlerinde, topluma değer katma ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme vizyonuyla hareket etmektedir. Bu projeler ve sponsorluklar, özellikle kriz yönetimi, toplumsal cinsiyet eşitliği, eğitim, çevre ve sağlık alanlarına odaklanarak geniş bir yelpazeye yayılmaktadır.

1. Toplumsal Destek ve Kriz Yönetimi

SEGER, toplumsal krizlerde hızlı ve etkili müdahale yeteneğiyle dikkat çekmektedir.

- **Afet Yardımı:** 6 Şubat depreminde, çalışanlarının desteğiyle hijyen malzemeleri, kıyafet ve ilaç gibi temel ihtiyaç malzemeleri toplanarak AFAD'a teslim edilmiştir. Ayrıca, gönüllü ekipleri deprem bölgesine giderek yardım çalışmalarına doğrudan katkıda bulunmuştur.
- **TEKNOSAB** ile iş birliği yapılarak deprem yardım kampanyasına destek sağlanmıştır.

2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi

SEGER, kadınların iş hayatında güçlenmesine yönelik projelerle öncülük etmektedir.

- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmaları:** SEGER, kriz dönemlerinde dahi toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak amacıyla online ve yüz yüze birçok seminer düzenlemiş ve kadın çalışanlarına yönelik özel etkinlikler gerçekleştirmiştir.
- **Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu Liderliği:** SEGER, Global Compact kapsamında Kadının Güçlenmesi Bursa Platformunun Etkinlik Komitesi Başkanlığını sürdürmektedir. Her yıl Eylül ayında "Gücümüz Eşitliğimiz" zirvesinin düzenlenmesine öncülük etmekte ve platform üyesi şirketlerin "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE)" çalışmalarına yönelik benchmarking toplantıları organize ederek iş birliği ortamı sağlamaktadır.
- **BADV İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı Üyeliği:** SEGER, "Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı" strateji komitesi üyesi olarak, benchmark çalışmaları, webinarlar ve eğitim programlarına katılmakta; şirket ziyaretleri gerçekleştirerek toplumsal duyarlılığı artırmayı hedeflemektedir.
- **Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Destekleri:** SEGER, Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği ile iş birliği yaparak çalışanlarına ve yakınlarına 7/24 ücretsiz psikolojik ve hukuki destek sunmaktadır.
- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Raporu:** 2010 yılından bu yana sürdürülen toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarını kapsayan "SEGER Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Örnek Uygulama Modeli" raporu kamuoyuyla paylaşılmıştır.

<https://www.SEGER.com/tr/toplumsal-cinsiyet-esitligi-ornek-uygulama-modeli-1>

3. Eğitim ve Gençlerin Desteklenmesi

SEGER, eğitim alanında genç yeteneklerin gelişimini desteklemeyi hedeflemektedir.

- **Üç öğrenciye** 12 ay boyunca SEGER Yönetim Bursu verilmiştir.
- **Staj ve Kariyer Gelişimi:** Üniversite öğrencilerine uzun dönemli staj imkanları sunarak, sektördeki genç yeteneklerin gelişimine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

2024 yılı hedefimiz, üniversitelerle ortak öğrenci gelişim programlarına devam etmek, uzun dönem staj programına 3 öğrenci daha dahil etmek ve en az 1 sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmektir. 2025 yılı hedefimiz ise, bu projelere devam ederek sosyal sorumluluk projeleri konusunda yeni fırsatlar araştırmak ve katılım sağlanacak projeleri belirlemektir.



• Sosyal Yatırımlar ve Üniversite İş birlikleri Hedefleri

Bursa Teknik Üniversitesi ile Ağustos 2022'de imzalanan protokol kapsamında uzun dönem staj programına dahil olunmuş ve 2023 yılı itibarıyla 1 öğrenci bu programda stajını tamamlamıştır. 2023 yılında, üniversitelerle ortak çalışmalar yapılarak öğrenci gelişim programlarına katılım sağlanmıştır. Ayrıca, sosyal sorumluluk projeleri araştırılmış ve katılım sağlanacak projeler belirlenmiştir.

4. Çevre ve Sürdürülebilirlik

SEGER, çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarına büyük önem vermektedir.

- **Yüzüncü Yıl Ormanları Projesi:** Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümünü anlamlı bir şekilde kutlamak ve ülkemizin geleceğine yeşil bir miras bırakmak amacıyla Ege Orman Vakfı'nın "Yüzüncü Yıl Ormanları" projesine katıldık. Bu proje kapsamında, Bursa Osmangazi mevkiinde oluşturulan hatıra ormanına Seger çalışanları adına 500 adet fidan bağışladık.

Bu girişimimizle, biyolojik çeşitliliğin korunması, erozyonun önlenmesi ve karbon salınımının azaltılması gibi önemli çevresel hedeflere destek olmayı amaçladık.

- **Karbonsuz Uçuş Projesi:** Seger olarak, 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz yurt dışı iş seyahatlerinin çevresel etkisini azaltmayı önceliklendirdik. Çalışanlarımızın uçak yolculuklarından kaynaklanan karbon salınımını “Ege Orman Vakfı” sitesindeki karbonsuz uçuş bölümünden hesapladık ve toplam 75.675 ton karbon salınımını nötrlemek amacıyla Ege Orman Vakfı’na 207 adet fidan bağışında bulunduk. Bu girişimimizle, iş seyahatlerimizin çevresel ayak izini minimize etme ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma taahhüdümüzü bir kez daha göstermiş olduk.

Sponsorluklar, Bağışlar, Etkinlikler

SEGER, sponsorluk faaliyetlerinde de sosyal sorumluluk ilkelerini benimsemekte ve çeşitli projelere katkı sağlamaktadır.

- **Eker I Run Koşusu:** SEGER Koşu Takımı, sosyal sorumluluk bilinciyle 2022 yılında “Çağdaş Eğitim Kooperatifi / Kır Çiçekleri Okusun” projesine, 2023 yılında ise “Kadınlar Hayatı Yeniden Kuruyor” projesine destek sağlamak amacıyla Eker I Run koşusuna katılmıştır.
- **KALDER Mükemmellik Sempozyumu Sponsorluk Desteği:** SEGER, KalDer Bursa tarafından düzenlenen 19. ve 20. Mükemmellik Sempozyumlarına etkinlik sponsoru olarak katkı sağlamıştır.
- **Kadınlar Günü Etkinlikleri:** SEGER, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında kadın çalışanlarına özel kahvaltı organizasyonları düzenleyerek kadınları destekleyici etkinlikler gerçekleştirmiştir. 2023 yılında “İki Kadın, Aynı Hayat” temasıyla düzenlenen etkinlik sonunda Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği’ne bağış yapılmıştır.
- **Meslek Lisesi Ziyaretleri:** Türkiye genelindeki meslek lisesi öğretmenleri ve öğrencileri için SEGER tesislerinde sahha ziyaretleri düzenlenmiştir. Bu ziyaretler, gençlerin sektörel bilgi edinimini ve mesleki deneyim kazanımlarını teşvik etmek amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Yerel istihdamı artırıyor, çevre dostu projelerle sürdürülebilir kalkınmayı destekliyor, eğitim ve toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı projelerle topluma değer katıyor, geleceğe yönelik sorumluluklarımızı kararlılıkla yerine getiriyoruz.



- **Meme Kanseri Farkındalık Projesi - Pembe Korna:** Meme kanseri farkındalığını artırmak amacıyla “Pembe Korna Projesi” kapsamında pembe korna üretimi gerçekleştirilmiştir. SEGER’in e-ticaret sitesi üzerinden satışa sunulan bu kornalardan elde edilen gelir, kanserli kadın ve çocukların tedavisi için Bursa Kanseri Savaş Derneği’ne bağışlanmıştır.
- **SEGER Çocuk Resim Yarışması:** 2023 yılında Cumhuriyet’in 100. yılı onuruna “Atatürk’ün Fikirlerine Yolculuk” temasıyla geleneksel çocuk resim yarışması düzenlenmiştir. Bu etkinlik ile çocukların Atatürk’ün fikirlerini keşfetmesi ve sanatsal ifade yeteneklerini geliştirmeleri desteklenmiştir. Seger Resim Yarışması, 2020 yılında “Evde En Mutlu Olduğum An”, 2021 yılında “Hayalimdeki Ulaşım”, 2022 yılında “Ne ile Nereye Gitmek İstersin”, 2023 yılında “Atatürk’ün Fikirlerine Yolculuk” temaları kapsamında her yıl yapılmaktadır.
- **Babalar Günü Etkinliği:** SEGER, Babalar Günü vesilesiyle erkek çalışanlarına özel hediyeler vererek çalışan memnuniyetini artırmayı hedeflemiştir.

Performans ve Göstergeleri

Ekonomik Performans Göstergeleri

ÜRETİM	2023	Birim
Üretim Miktarı	4.000.000	Adet

TOPLAM SATIŞ GELİRLERİ	2022	2023
Yurtiçi	74.523.773 TL	186.081.259 TL
Yurtdışı	116.263.357 TL	154.795.346 TL
Toplam	190.787.130 TL	340.876.606 TL

ÇEVRE	2023	Birim
Çevresel Yatırımlar İçin Yapılan Harcamalar	58.719	TL

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	2023	Birim
İş Sağlığı ve Güvenliği Konusuna Ayrılan Bütçe / Yatırımlar	336.856	TL

AR-GE VE İNOVASYON	2023	Birim
Ar-Ge ve İnovasyona Ayrılan Bütçe / Yatırımlar	4.171.421	TL

TOPLUMSAL YATIRIMLAR	2023	Birim
Hayırseverlik Kapsamındaki Bağışlar	617.618	TL
Sponsorluklar	35.000	TL

TEDARİKÇİLER	2023
Toplam Tedarikçi Sayısı (Seviye 1-2)	106
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	92
Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödemeler	6.508.241
Yerel Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödemeler	4649871
Toplam Yeni Tedarikçi Sayısı	5
Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemelerin Toplam Tedarikçi Ödemeleri İçindeki Yüzdesi	71,45%

YURTIÇİ BAYİLER	2023
Toplam Bayi Sayısı	15

Çevresel Performans Göstergeleri

KURUM İÇİ (KAPSAM 1) ENERJİ TÜKETİMİ

Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimleri	2022	2023	Birim
Doğalgaz	561815	533667	KWh
Elektrik	1147075	1113688	KWh
Akaryakıt	25933	16875	Litre

KURUM İÇİ (KAPSAM 2) ENERJİ TÜKETİMİ

Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimleri	2022	2023	Birim
Servis Araçları	285000	290000	Km

ENERJİ YOĞUNLUĞU

	2022	2023	Birim	Açıklama
Toplam Enerji Tüketimi	1.147.075	1.113.688	KWh	Elektrik tüketimi baz alınmıştır
Yoğunluk Yıllık Toplam	524109	540058	Toplam Çalışma Saati	
Enerji Yoğunluğu (Toplam Enerji/ Çalışma Saati)	2,188619	2,062164	KWh/Çalışma Saati	Enerji yoğunluğu çalışma saatine göre hesaplanmıştır

ENERJİ TASARRUFU

	2022	2023	Birim	Açıklama
Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu	97.253	33.388	KWh	Yıllık elektrik tüketimleri farkına göre hesaplanmıştır. Üretim adetlerinin düşmesi sebebi ile enerji tasarrufu sağlanmıştır.
				2021 - 4.052.331 adet
				2022 - 3.825.677 adet
				2023 - 3.694717 adet

SERA GAZI EMİSYONLARI

Kapsam 1 (Doğrudan) Sera Gazı Emisyonları	2021	2022	2023	Birim
CO ₂ e	180,9	180	155,67	ton CO ₂ e

Kapsam 2 (Dolaylı) Sera Gazı Emisyonları	2021	2022	2023	Birim
CO ₂ e	562,8	513	233,75	ton CO ₂ e

Kapsam 3 Emisyonları	2021	2022	2023	Birim
CO ₂ e	858,3	550	1065,27	ton CO ₂ e

SERA GAZI YOĞUNLUĞU

	2021	2022	2023	Birim
Toplam Sera Gazı Salımı	4338,4	4708,5	5887,4	ton CO ₂ e
Yoğunluk Yıllık Toplam	512985	524109	54005	Çalışma saati
Sera Gazı Yoğunluğu (Toplam Salım/Toplam Üretim)	0,80%	%0,9	%1,1	tonCO ₂ e/Çalışma saati

HAVA EMİSYONLARI

	2021	2022	2023	Birim	Açıklama
Partikül Madde (Toz)	Ölçüm yapılmadı	0,0051	Ölçüm yapılmadı	kg/saat	
Nox	Ölçüm yapılmadı	0,3154	Ölçüm yapılmadı	kg/saat	NO ₂ + NO
CO	Ölçüm yapılmadı	0,0324	Ölçüm yapılmadı	kg/saat	

SU KULLANIMI

Su Kullanımı Miktarları Kaynaklarına Göre	2022	2023	Birim	Açıklama
Şebeke Suyu	3.730	3.434	m ³	
Toplam Su Tüketimi	3.730	3.434	m ³	
Su Kullanım Yoğunluğu (Toplam Kullanım/Çalışılan saat)	0,00711684	0,006358576	m ³ /...	Su kullanım yoğunluğu çalışma saatine göre hesaplanmıştır

YENİDEN KULLANILAN SU VE ATIK SU MİKTARI

Yeniden Kullanılan Su Miktarı Ve Atık Su Miktarı	2022	2023	Birim	Açıklama
Atık Su Miktarı	3.730	3.434	m ³	

ATIK YÖNETİMİ

Tehlikeli Atık Miktarı	2022	2023	Birim	Açıklama
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan	3,045	2,405	Ton	070704, 120109, 120112, 120114, 130110, 150110, 150202 kodlu atıklar geri kazanım tesisine gönderiliyor.
Elektronik Atıklar	0,06	0,18	Ton	200135 kodlu elektronik atık
Diğer (Lütfen Belirtiniz)	0,02	0,024	Ton	200121 kodlu flüoresan atık
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	3,125	2,609	Ton	

Tehlikesiz Atık Miktarı*	2022	2023	Birim	Açıklama
Düzenli Depolama / Katı Atık Sahasına Giden	0		Ton	Tartılmıyor
Geri Dönüştürülen	117,085	152,677	Ton	
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	117,085	152,677	Ton	200101, 200139, 200140 kodlu atıklar

*Atık türünü lütfen ilave açıklama bölümüne giriniz.

Sosyal Performans Göstergeleri

İSTİHDAM

	2021			2022			2023			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Birim
Toplam Çalışan Sayısı	-	-	-	-	147	147	51	145	196	Kişi
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	-	-	-	-	47	47	18	42	60	Kişi
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	-	-	-	-	104	104	33	104	137	Kişi

	2021			2022			2023			
	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Toplam	Birim
Çalışma Süresine Göre Çalışan Sayısı (Toplam)	-	-	-	193	0	193	196	0	196	Kişi
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	-	-	-	63	0	63	60	0	60	Kişi
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	-	-	-	134	0	134	136	0	136	Kişi

	2021			2022			2023			
Yaşa Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Birim
30 Yaş Altı	-	-	-	-	-	-	2	25	27	Kişi
30-50 Yaş Arası	-	-	-	-	-	-	41	89	130	Kişi
50 Yaş Üstü	-	-	-	-	-	-	8	31	39	Kişi

	2021			2022			2023			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Birim
Yıl İçinde Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı	-	-	-	5	19	24	10	20	30	Kişi
30 Yaş Altı	-	-	-	1	13	14	1	12	13	Kişi
30-50 Yaş Arası	-	-	-	3	5	8	9	8	17	Kişi
50 Yaş Üstü	-	-	-	1	1	2	0	0	0	Kişi

	2021			2022			2023			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Birim
Ar-Ge, inovasyon, dijitalleşme departmanlarında çalışan sayısı	-	-	-	3	15	18	3	15	18	Kişi

	2021			2022			2023			
Çalışan Devri	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Birim
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	1	20	21	4	22	26	49	140	189	Kişi
İşten Ayrılan 30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	0	12	12	3	8	11	2	19	21	Kişi
İşten Ayrılan 30-50 Yaş Arası Çalışan Sayısı	1	6	7	2	10	12	5	22	27	Kişi
İşten Ayrılan 50 Yaş Üstü Çalışan Sayısı	0	2	2	0	3	3	0	1	1	Kişi
Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışanlar Kapsanarak Hesaplanan Çalışan Devir Oranı	%2	%13	%15	%8	%14	%22	%14	%30	%44	Kişi
İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonların Sayısı	0	0	0	2	8	10	3	5	8	Kişi

	2021			2022			2023			
Doğum / Ebeveynlik İznı	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Birim
Doğum/Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı	1	0	1	1	0	1	0	0	0	Kişi
Doğum / Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	1	0	1	1	0	1	0	0	0	Kişi

ÇEŞİTLİLİK VE FİRSAT EŞİTLİĞİ

	2021			2022			2023			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Birim
Yönetim Kurulu'nda Yer Alan Kadın ve Erkek Sayısı	1	3	4	2	3	5	2	3	5	Kişi

	2021			2022			2023			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Birim
Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısını Belirtiniz.	0	7	7	0	7	7	0	6	6	Kişi
Yasal Zorunluluk Gereği Çalıştırmanız Gereken Minimum Engelli Çalışan Sayısı	6									Kişi
Varsa Yabancı Uyruklu Çalışan Sayısını Belirtiniz.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Kişi

İŞGÜCÜ UYGULAMALARI VE ŞİKAYET MEKANİZMALARI

	2021	2022	2023	Birim	Açıklama
Çalışanlardan Alınan Geribildirim / Şikayet Sayısı	0	0	0	0	2018'de 1 adet, 2020'de 3 adet şikayet etik@seger.com adresine gelmiştir.
Çözümüne Kavuşturulan Şikayet Sayısı	0	0	0	0	

EĞİTİMLER

	2022			2023			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Birim
Eğitim Alan Toplam Personel Sayısı (İSG Eğitimleri Dahil Değildir)	46	147	193	51	145	196	Kişi
Eğitim Alan Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı (İSG Eğitimleri Dahil Değildir)	16	47	63	18	42	60	Kişi
Eğitim Alan Toplam Personel Sayısı (SG Eğitimleri Dahil Değildir)	30	104	134	33	104	137	Kişi

	2022			2023			
Eğitim Saatleri	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Birim
Toplam Eğitim Saati (İSG Eğitimleri Dahil Değildir)	14	14	28	13	13	26	Kişi - Saat
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (İSG Eğitimleri Dahil Değildir)	14	14	28	13	13	26	Kişi - Saat

	2022	2023	Birim
Etik ilkeler konusunda eğitim alan çalışan sayısı	193	0	Kişi
Etik ilkeler konusunda verilen eğitim saati	0,5	0	Kişi - Saat
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim alan çalışan sayısı	193	0	Kişi
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda verilen eğitim saati	0,5	0	Kişi - Saat
Çevre konularında eğitim alan çalışan sayısı	193	196	Kişi
Çevre konularında verilen eğitim saat süresi	1	1	Kişi - Saat
Sürdürülebilirlik, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları vb. konularla ilgili eğitim alan çalışan sayısı	72	196	Kişi
Sürdürülebilirlik, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları vb. konularında verilen eğitim saat süresi	3	2	Kişi - Saat

	2022			2023			
Performans Değerlendirmesi	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Birim
Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı BEYAZ YAKA	15	37	52	15	36	51	Kişi
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (İSG Eğitimleri Dahil Değildir)	24	95	119	24	109	133	Kişi

GRI İçerik İndeksi

SEGER, 1 Ocak 2021- 31 Aralık 2023 dönemi için
GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama
GRI 1: Temel 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Seğer Hakkında (Sf. 9) 2023 Yılında Öne Çıkanlar (Sf. 10-12).
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında (Sf. 4).
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında (Sf. 4).
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor, SEGER tarafından hazırlanan ilk sürdürülebilirlik raporudur. Bu nedenle önceki raporlara kıyasla düzenlenmiş veya güncellenmiş bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Seğer Hakkında (Sf. 9), Tedarik Zinciri Yönetimi (Sf. 46-49).
	2-7 Çalışanlar	Çalışanlar (Sf. 82-86) 91, 103-105.
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Bu raporda taşeron çalışanlara ilişkin bilgi yer almamaktadır.
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim (Sf. 30-32) Strateji ve Yönetişim (Sf. 34-35) SEGER Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Çalışma Grupları (Sf. 21-23).
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kısıtlama SEGER, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetişim (Sf. 30-31).
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	SEGER Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Çalışma Grupları (Sf. 21-23).
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	SEGER Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Çalışma Grupları (Sf. 21-23).
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	SEGER Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Çalışma Grupları (Sf. 21-23).
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Yolsuzlukla Mücadele ve Etik Yönetim (Sf. 42).
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	SEGER Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Çalışma Grupları (Sf. 21-23).

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	SEGER Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Çalışma Grupları (Sf. 21-23).
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kısıtlama SEGER, gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-19 Ücret politikaları	Ücretlendirme Politikaları (Sf. 83).
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Ücretlendirme Politikaları (Sf. 83).
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kısıtlama SEGER, gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkılarımız (Sf. 25), Stratejimiz ve Sürdürülebilirlik Modeli ilişkisi (Sf.26-27)
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalarımız (Sf. 38).
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Politikalarımız (Sf. 40-44).
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	İş Sağlığı ve Güvenliği (Sf. 54-55), Önceliklerimiz (Sf. 29), SEGER Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Çalışma Grupları (Sf. 21-23), Risk Yönetimi (Sf. 32-33).
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Yolsuzlukla Mücadele ve Etik Yönetim (Sf. 42), İnsan Hakları (Sf. 43).
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Yolsuzlukla Mücadele ve Etik Yönetim (Sf. 42).
	2-28 Kurumsal üyelikler	Küresel Taahhütlerimiz (Sf. 18-19), Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmalarımız (Sf. 39-41).
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Yönetimi ve Etkileşim (Sf. 44-45).
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	
GRI 3: Öncelikli Konular		
GRI 3: Genel Bildirimler 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklerimiz (Sf. 29).
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız (Sf. 24-27).
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Hikayemiz (Sf. 20-27).
Güvenilir Malzeme Kullanılması		
GRI 3: Genel Bildirimler 2021	3-1 Öncelikli konunun yönetimi	Malzeme Kullanımı ve Geri Dönüşüm Oranları (Sf. 78-19).
Kullanıcı Memnuniyetinin Artırılması & Kullanıcı Sağlığı ve Güvenliğinin Korunması		
GRI 3: Genel Bildirimler 2021	3-2 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği (Sf. 93) Stratejimiz ve Sürdürülebilirlik Modeli ilişkisi (Sf. 26-27).
Tedarik Zincirinin Güçlendirilmesi		
GRI 3: Genel Bildirimler 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz (Sf. 29) Risk Ana Risklerimiz ve Yönetim Stratejilerimiz Yönetimi (Sf. 32-33) Operasyonel Mükemmeliyet ve Süreç Yönetimi (Sf. 37) Tedarik (Sf. 46-49).

2023

Sürdürülebilirlik Raporu



**SEGER SES VE ELEKTRİKLİ
GEREÇLER SANAYİ A.Ş.**

Demirtaş Dumlupınar OSB Mah.
Mustafa Karaer Cad. No:22 16110
Osmangazi - BURSA / TÜRKİYE

Telefon: +90 (224) 261 03 11

E-Mail: info@seger.com

www.seger.com

